



Relato **Integrado** 2025



CRCSC



Menu interativo
(Navegue pelos capítulos)

Navegação
(Navegue pelas páginas
e retorne para o sumário)

Relato Integrado 2025

Elementos interativos 
(Passe o mouse sobre os elementos)

Elementos clicáveis 
(Clique nos botões)



Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina

Relato integrado 2025 / Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina. --
Florianópolis: CRCSC, 2025.

59p.

Publicação on-line.

1. Governança Corporativa – Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina.
2. Planejamento Estratégico. 3. Gestão de Riscos. 4. Gestão Orçamentária e Financeira.
5. Relato Integrado. I. Título.

CDU 658.15(047)

Ficha Catalográfica elaborada pelo Bibliotecário Leandro Pinheiro CRB 14/1.340



Sumário

Mensagem da Presidente	05
Quem somos.....	05



Visão geral organizacional e ambiente externo

• Identidade Organizacional.....	08
• Governança no Sistema CFC/CRCs	09
• Cadeia de Valor.....	10
• Modelo de Negócios	11
• Ambiente Externo	12



Riscos, oportunidades e perspectivas

• Riscos, Oportunidades e Perspectivas	14
--	----



Governança, estratégia e desempenho

• Governança	17
• Estratégia	18
• Principais canais de comunicação com a sociedade	20
• Desempenho	21
• Resultado das atividades de gestão	29



Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

• Declaração do contador do CRCSC.....	43
• Balanço Patrimonial (BP).....	44
• Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP).....	45
• Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL).....	45
• Balanço Financeiro (BF)	45
• Balanço Orçamentário (BO).....	46
• Restos a Pagar Processados (RPP).....	47
• Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).....	47
• Notas Explicativas (NEs) às demonstrações contábeis em 31/12/2025	48



Selecione
as opções

Sobre este Relato

O ano de 2025 foi marcado por importantes avanços institucionais para o Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC), consolidando uma gestão comprometida com a excelência, a valorização profissional e o fortalecimento da classe contábil. Pelo segundo ano consecutivo, o CRCSC foi reconhecido com o Prêmio Excelência em Gestão, figurando entre os melhores Conselhos do país, resultado do trabalho conjunto de conselheiros, representantes e colaboradores.

Entre as ações de valorização da profissão, destaca-se a homenagem ao Dia do Contador, com a iluminação da Ponte Hercílio Luz nas cores azul e dourado, reforçando o reconhecimento do papel estratégico da contabilidade para o desenvolvimento econômico e social.

No campo institucional, o CRCSC fortaleceu parcerias estratégicas, como a articulação com a Secretaria da Fazenda do Estado para promoção de melhorias e desburocratização do sistema tributário. A Reforma Tributária também esteve no centro das discussões, com a criação de um espaço exclusivo no site e a realização de eventos voltados à orientação e capacitação dos profissionais.

A pauta dos Fundos Sociais ganhou destaque com a promoção de eventos e a formalização de parceria com o Governo do Estado, além da criação de comissão voltada à proposição de alterações legislativas para ampliar a arrecadação e fortalecer a prestação de contas.

A educação profissional continuada permaneceu como um dos pilares da gestão. Em 2025, o CRCSC impactou mais de 11 mil profissionais por meio de 108 eventos realizados, além do apoio institucional a diversas iniciativas da área contábil. No âmbito acadêmico, o projeto Integração Acadêmica ampliou sua visibilidade com a participação de estudantes de Ciências Contábeis e do ensino médio, aproximando os jovens das oportunidades da profissão e do papel do Conselho na regulação e fiscalização.

A modernização da infraestrutura também marcou o último ano da gestão da presidente Marisa Schvabe, com a reforma do estúdio de gravação e edição, que possibilitou o lançamento do Pod Contar com o CRCSC, do auditório, agora equipado com sistemas modernos de áudio e vídeo, e a revitalização da Galeria dos Presidentes.

O CRCSC também fortaleceu ações relacionadas à Environmental, Social and Governance (ESG), no que se refere à forma de governar, se relacionar com a classe contábil e com a sociedade, e de conduzir suas atividades com responsabilidade e transparência. O encerramento da gestão é marcado por entregas consistentes, planejamento estratégico e compromisso com a valorização da profissão contábil.

Os dados referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025 constituem uma prestação de contas à classe contábil, aos órgãos de controle e à sociedade, reforçando o compromisso do CRCSC com a transparência e a boa governança.

Desejamos a todos uma excelente leitura e que, juntos, possamos seguir avançando.

Florianópolis, 31 de dezembro de 2025.

Cleber Dias

Diretor Administrativo e de Infraestrutura

Cláudio da Silva Petronilho

Diretor Institucional e de Relacionamento com o Profissional



Mensagem da Presidente

O ano de 2025 marcou o encerramento de uma gestão de quatro anos à frente do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC). Foi um período de muito trabalho e entregas consistentes, pautado pelo compromisso com a excelência, com a valorização da profissão contábil e, sobretudo, pelo fortalecimento institucional do Conselho perante a classe contábil e a sociedade.

Encerrar um ano como este é, antes de tudo, um exercício de reflexão. Liderar o Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina ao longo de 2025, último ano de uma gestão empenhada em trazer resultados, foi assumir diariamente a responsabilidade de ouvir, decidir e conduzir, sempre com o olhar voltado para o interesse coletivo.

Hoje, ao olhar para o ano que passou e me despedir como líder desta entidade, compreendo a importância de construir pontes e transformar diferentes visões, em ações concretas. Ao longo deste ano, a liderança exigiu equilíbrio entre planejamento e sensibilidade,

firmeza nas decisões e abertura para o diálogo, especialmente em um cenário de profundas transformações, como a preparação para a implementação da Reforma Tributária, além das demandas dos profissionais da contabilidade, dos pleitos que atendemos e da nossa missão enquanto entidade que representa a classe contábil, em promover a educação profissional continuada, registrar e fiscalizar.

O ano de 2025 representou um período de consolidação, no qual colhemos resultados de escolhas feitas com responsabilidade. Cada parceria firmada e cada ação realizada foram fruto de um trabalho em conjunto, sustentado pela confiança, pelo comprometimento e pelo propósito comum de valorizar nossa profissão e o papel estratégico que ela tem no desenvolvimento do país.

Encerrar este ciclo como presidente é, acima de tudo, reconhecer que liderar é servir. É deixar bases sólidas, fortalecer pessoas e preparar o Conselho para seguir avançando com responsabilidade, transparência e excelência.

Excelência essa reconhecida com dois prêmios consecutivos (2023 e 2024), posicionando o CRCSC entre os melhores Conselhos de Contabilidade do Brasil no que se refere à gestão. Um feito que muito me orgulha.

Levo comigo a certeza de que os resultados alcançados, e que serão apresentados no Relato a seguir, não pertencem apenas a uma pessoa, mas a todos que acreditaram, contribuíram e caminharam juntos ao longo do ano de 2025 e, especialmente, ao longo dos últimos quatro anos. Meu muito obrigada a todos e uma boa leitura.

Florianópolis, 31 de dezembro de 2025.

Quem somos

CRCSC

21

Conselheiros Efetivos

21

Conselheiros Suplentes

10

Fiscais

48

Funcionários

08

Delegacias Regionais

26

Delegados/Representantes

04

Estagiários

00

Aprendizes



19.897
Contadores

A Classe Contábil Brasileira

Organizações
Contábeis



Selecione
as opções

Técnicos em
Contabilidade

Contadores

Contadora Marisa Luciana Schvabe de Moraes

Presidente do CRCSC

Contexto da publicação

Período

1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Abrangência

Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina. Autarquia Especial Corporativa dotada de personalidade jurídica de direito público. Criado e regido pelo Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946.

Público-Alvo



Premiações

Prêmio de Excelência em Gestão dos Conselhos Regionais de Contabilidade

Pelo segundo ano consecutivo, o Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) foi contemplado com a nota quatro estrelas, a mais alta honraria concedida na premiação. A conquista reafirma o compromisso do CRCSC com a excelência na gestão e com o fortalecimento da profissão contábil no Estado.

A entrega da premiação foi realizada no dia 5 de agosto de 2025, durante cerimônia que homenageou os Conselhos Regionais de Contabilidade que se destacaram na gestão.

O Prêmio de Excelência em Gestão dos CRCs avalia o desempenho dos Conselhos Regionais em quatro pilares: planejamento estratégico, política de governança, Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) e projeto de gestão dos CRCs. O objetivo é incentivar a adoção de práticas de gestão eficazes e transparentes, reconhecendo os Conselhos que se destacam nessas áreas.

O prêmio reforça o papel do CRCSC na valorização da profissão contábil e no aprimoramento dos serviços prestados aos profissionais da área.



Capítulo 1

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Identidade Organizacional

O Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) é uma Autarquia Especial Corporativa, dotada de personalidade jurídica de direito público e autonomia administrativa e financeira. Criado e regido por legislação específica, Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946, alterado pela Lei n.º 12.249/2010, sua estrutura, organização e funcionamento são regulamentados pela Resolução CFC n.º 1.612/2021 que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade.

O CRCSC é composto por 21 conselheiros efetivos e igual número de suplentes, conforme Regimento Interno aprovado pela Resolução CRCSC n.º 471, de 22 de março de 2023.

A estrutura organizacional do CRCSC é composta por um conjunto de Unidades Organizacionais (UOs), conforme seu organograma. A composição tem o objetivo de assegurar a execução das atividades estratégicas, técnicas e administrativas para o pleno cumprimento das atribuições legais do CRCSC constante transformação.

Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil e zelar pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

Visão

Ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

Valores

Ética – Excelência – Confiabilidade – Transparência.

Compete ao CRCSC, nos termos do art. 2º, da Resolução CRCSC n.º 471, de 2023:

I – Efetuar o registro dos profissionais devidamente habilitados e das organizações contábeis;

II – Fiscalizar o exercício da profissão contábil, instaurar, processar e julgar processos administrativos de fiscalização por transgressão das normas disciplinares, éticas e do exercício irregular da profissão contábil, representando às autoridades competentes sobre fatos apurados e cuja solução ou repressão não seja de sua alçada;

III – Promover o aprimoramento técnico, científico e cultural dos profissionais da contabilidade e orientar os mesmos sobre o exercício e as atividades da profissão contábil, inclusive educação continuada.

IV – Funcionar como Tribunal Regional de Ética e Disciplina de Santa Catarina – TRED/SC.

Principais Legislações relacionadas ao Sistema CFC/CRCs

Decreto-Lei n.º 9.295/1946

Decreto-Lei n.º 9.710/1946

Lei n.º 570/1948

Lei n.º 4.695/1965

Decreto-Lei n.º 1.040/1969

Lei n.º 5.730/1971

Lei n.º 11.160/2005

Lei n.º 12.249/2010

Lei n.º 12.932/2013

Resolução CFC n.º 1.612/2021

Resolução CRCSC n.º 471/2023

Clique nas opções ao lado e visualize



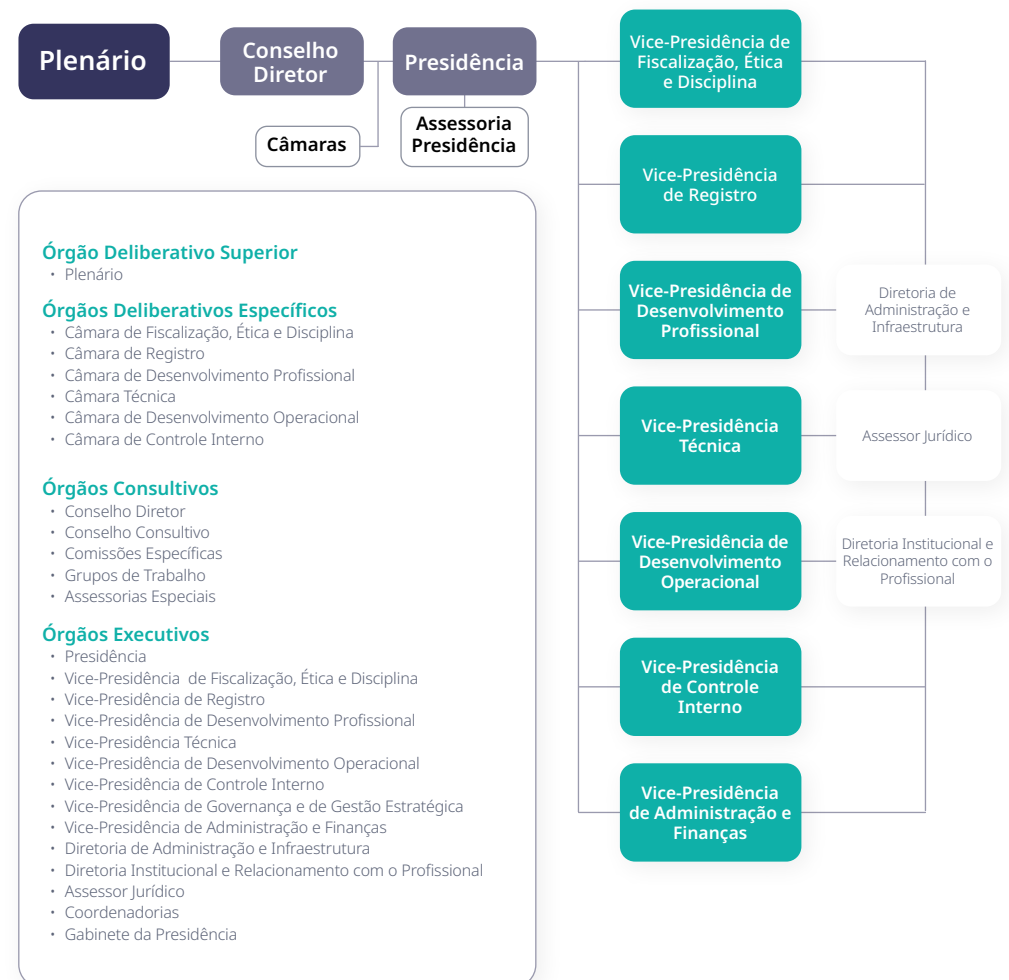
Selecione as opções

Veja mais normativos

Organograma e Estrutura Organizacional

Conforme prevê o Regimento Interno, segue abaixo organograma do CRCSC.

Acesse o organograma completo



Governança

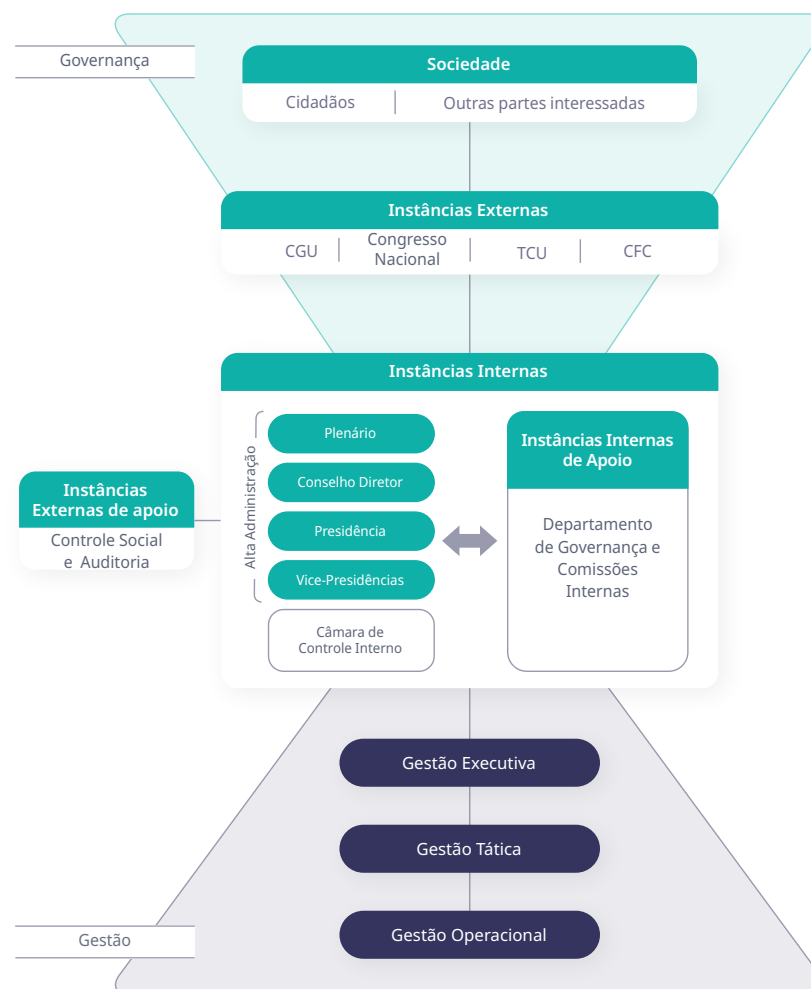
A governança é compreendida como a combinação de processos, estruturas e práticas estabelecidas pela alta administração, com o objetivo de informar, direcionar, administrar, avaliar e monitorar as atividades organizacionais. Seu propósito central é aprimorar o desempenho institucional, reduzir riscos, alinhar ações à estratégia do Sistema CFC/CRCs e proporcionar a prestação de contas à sociedade.

Nesse contexto, a Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs foi instituída pela [Resolução CFC n.º 1.549, de 2018](#), com a finalidade de direcionar e acompanhar estratégias, políticas e planos institucionais. A política visa alinhar as ações às demandas das partes interessadas, assegurar o alcance dos objetivos estratégicos, oferecer serviços com qualidade, fortalecer os controles internos, incorporar a gestão de riscos aos processos organizacionais e promover uma comunicação aberta, voluntária e transparente — pilares essenciais para a participação social e o acesso à informação.

Os princípios fundamentais que norteiam essa política são: **transparência, ética, eficiência, integridade, equidade e accountability**. Este último é entendido como o conjunto de boas práticas adotadas por organizações públicas e seus membros, o que reflete responsabilidade nas decisões, no uso dos recursos públicos, na imparcialidade e no desempenho institucional.

O acompanhamento da implementação e da evolução da política é de responsabilidade da Vice-Presidência de Controle Interno. A atuação da unidade contribui para o fortalecimento da cultura de governança no CRCSC.

No CRCSC, a Governança compreende a seguinte estrutura:



**Escola de Governança
e Gestão dos Conselhos
de Contabilidade**

Um importante passo para o fortalecimento dos processos de gestão no âmbito do CFC e dos Conselhos Regionais de Contabilidade (CRCs) foi a criação da Escola de Governança e Gestão dos CRCs. A iniciativa, liderada pela Vice-Presidência de Governança e de Gestão Estratégica do CFC, tem como objetivo aprimorar a qualidade dos serviços prestados tanto pelo CFC quanto pelos Regionais.

O projeto está alicerçado na capacitação contínua de conselheiros, delegados e colaboradores, buscando elevar o nível de excelência no atendimento aos mais de 530 mil profissionais da contabilidade em todo o país. Por meio da formação técnica e estratégica, a Escola contribui diretamente para uma gestão mais eficiente, transparente e alinhada às melhores práticas de governança institucional.



Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor do CRCSC representa os três pilares fundamentais estabelecidos pela sua Lei de Regência, que conferem ao CRCSC a responsabilidade de registrar, fiscalizar o exercício da profissão contábil e promover a educação continuada dos profissionais. Esses pilares sustentam a atuação estratégica do Sistema CFC/CRCs na valorização da classe contábil e na proteção do interesse público.

A Contabilidade como fator de proteção do interesse público e da sociedade é a entrega de valor esperada dessa cadeia de valor, conforme demonstra a imagem a seguir:

CADEIA DE VALOR FINALÍSTICO	ÁREAS QUE ATUAM NA CADEIA DE VALOR	VALOR AGREGADO
Governança, Gestão de Riscos e Compliance	Presidência	Assegurar uma gestão de excelência
Gestão Orçamentária	Presidência e Vice-Presidências de Desenv. Operacional e de Administração e Finanças	Assegurar a sustentabilidade orçamentária, financeira e operacional
Gestão de Arrecadação de Recursos	Vice-Presidência de Administração e Finanças	Maximizar a arrecadação das anuidades e multas
Gestão Ética e Disciplinar da Profissão Contábil	Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina	Assegurar a observância da ética profissional e das Normas Brasileiras de Contabilidade
Gestão de Registro	Vice-Presidência de Registro	Garantir a colocação no mercado de trabalho de profissionais habilitados, competentes e que prestem serviços à sociedade com qualidade
Gestão da Educação Continuada	Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional	Assegurar a excelência do Programa de Educação Continuada para influenciar o desenvolvimento de competências e de habilidades dos profissionais da contabilidade
Apoio à Regulação da Conduta do Profissional e da Técnica Contábil	Vice-Presidência Técnica	Responder consultas de natureza técnico-profissional, auxiliar na implementação de audiências públicas promovidas pelo CFC e na orientação através dos debates de temas técnicos
Relacionamento Institucional	Presidência	Realizar parcerias estratégicas que assegurem o reconhecimento como uma entidade profissional partícipe do desenvolvimento sustentável do país que contribui para o pleno exercício da profissão contábil
Solução de Tecnologia da Informação	Vice-Presidência de Desenvolvimento Operacional	Garantir a inovação, a segurança e a qualidade da informação
Sustentabilidade	Vice-Presidências de Desenvolvimento Operacional e de Administração e Finanças	Assegurar a sustentabilidade nos processos e na gestão de pessoas
Gestão dos Controles Internos	Vice-Presidência de Controle Interno	Garantir a padronização dos procedimentos, a integridade e a transparência

Entrega de valor

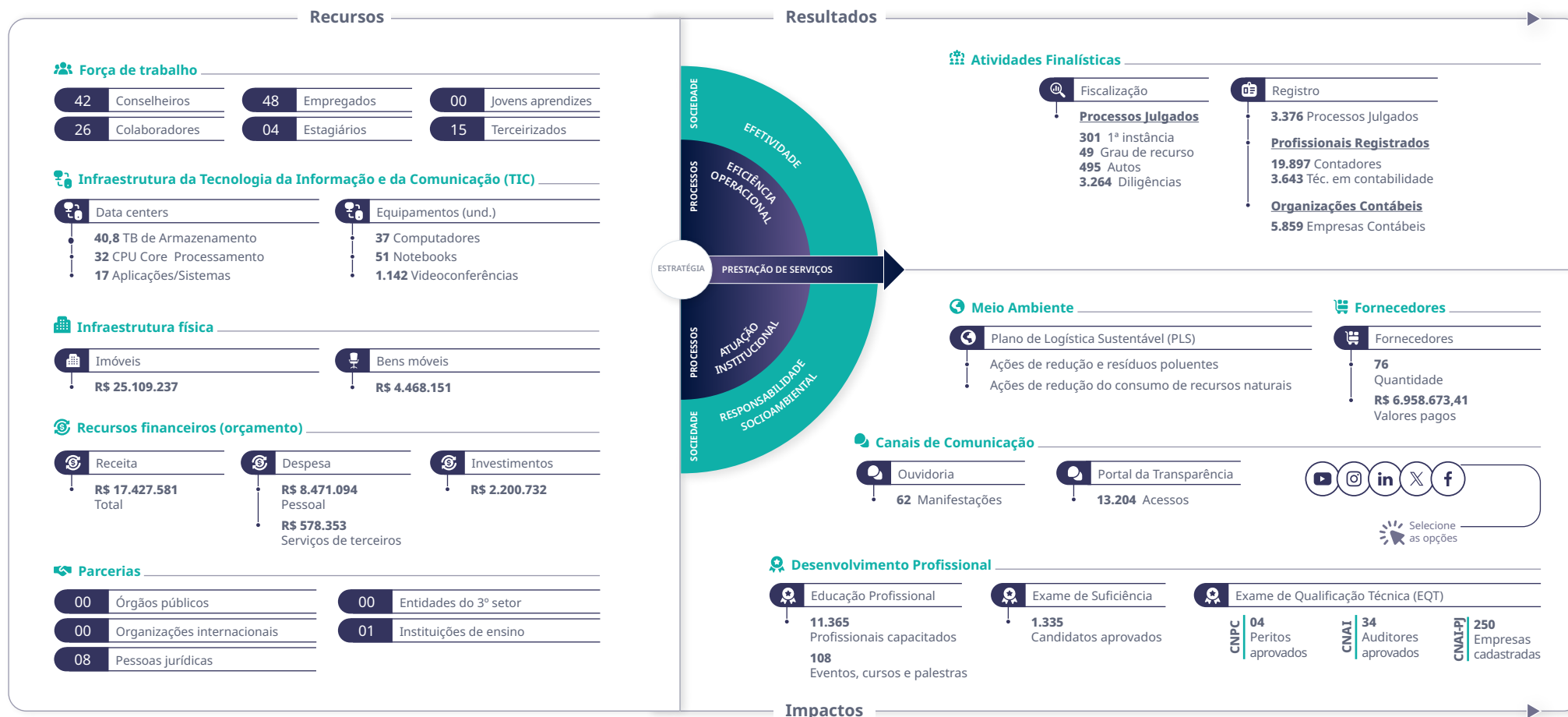


**Contabilidade como
fator de proteção do
interesse público**

Modelo de Negócios

O modelo de negócios do CRCSC representa o conjunto de ações e processos que transformam os insumos — ou capitais — em produtos, serviços, resultados e impactos que geram valor à sociedade. Essa transformação ocorre por meio de atividades essenciais relacionadas ao registro de profissionais, fiscalização do exercício da profissão contábil e promoção da educação continuada, sempre alinhadas aos objetivos estratégicos do Sistema CFC/CRCs.

Algumas das despesas mais relevantes e os resultados alcançados estão detalhados a seguir, refletindo o compromisso do Sistema com a transparência, a responsabilidade na gestão dos recursos públicos e a entrega de valor à sociedade.



Ambiente Externo

Em um ambiente global ainda impactado por instabilidades geopolíticas, avanços acelerados da tecnologia e debates cada vez mais intensos sobre sustentabilidade, responsabilidade social e governança (ESG), a contabilidade reafirmou seu papel estratégico na tomada de decisões e no fortalecimento das organizações. A incorporação desses princípios passou a influenciar diretamente a gestão, a transparência, o relacionamento com a sociedade e a perenidade dos negócios, ampliando o campo de atuação do profissional contábil.

No contexto nacional, a Reforma Tributária consolidou-se como o principal tema de atenção da classe contábil. Com a transição para o novo modelo tributário, os profissionais passaram a atuar de forma ainda mais estratégica, acompanhando regulamentações, interpretando mudanças e preparando empresas e instituições para um novo cenário fiscal. Mais do que um desafio técnico, a Reforma Tributária representou uma oportunidade de reposicionamento do contador como agente essencial na adaptação dos negócios às novas regras, sempre alinhado às boas práticas de governança.

Paralelamente, ganhou destaque a Norma Regulamentadora n.º 1 (NR-1), especialmente no que se refere ao Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO).

A ampliação do olhar sobre saúde, segurança e bem-estar no ambiente de trabalho reforçou a integração entre contabilidade, gestão de pessoas e compliance, exigindo dos profissionais maior atenção aos controles, aos registros e ao suporte técnico às organizações na adequação às exigências legais. A NR-1 evidenciou, ainda, a conexão direta entre o pilar social do ESG e a gestão responsável das atividades empresariais.

Nesse ambiente de mudanças estruturais, a profissão contábil assumiu o protagonismo ao apoiar gestores, empreendedores e o poder público na busca por segurança jurídica, conformidade e eficiência tributária. Ao

longo de 2025, o contador precisou se preparar para ser o aliado dos negócios e coube a esse profissional interpretar normas, acompanhar a regulamentação, avaliar impactos econômicos e operacionais e orientar empresas, entidades e gestores públicos na reestruturação de processos, sistemas e estratégias fiscais. A complexidade do período reforçou a importância do conhecimento especializado e da atualização constante.

A tecnologia também teve papel central em 2025. A inteligência artificial deixou de ser apenas uma tendência para se consolidar como uma ferramenta presente no dia a dia das organizações contábeis. Soluções baseadas em dados, automação de processos e análises preditivas passaram a integrar rotinas, promovendo ganhos de eficiência, precisão e agilidade na prestação de serviços.

Atividades antes realizadas de maneira manual passaram a ser executadas com maior rapidez e confiabilidade, permitindo que o contador ampliasse sua atuação estratégica, com foco em planejamento, gestão e apoio à tomada de decisões.

Diante desse cenário, temas como inovação, tecnologia, Reforma Tributária, ESG, NR-1 e mudanças no ambiente regulatório estiveram em evidência ao longo de 2025. Por meio de eventos de educação profissional continuada, palestras, debates e ações institucionais, tanto presenciais quanto remotas, o Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) buscou alinhar a classe contábil às transformações do cenário nacional e internacional, contribuindo para a preparação dos profissionais frente aos desafios e oportunidades do futuro.



Capítulo 2

Riscos, Oportunidades e Perspectivas



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

A capacidade de antecipar riscos e aproveitar oportunidades é fundamental para a sustentabilidade e a longevidade do CRCSC. Em 2025, evoluímos de uma abordagem centrada na conformidade para uma ferramenta estratégica de governança, voltada não apenas à proteção de valor, mas também ao fomento da inovação e do crescimento.

Cenário Estratégico e Análise de Materialidade

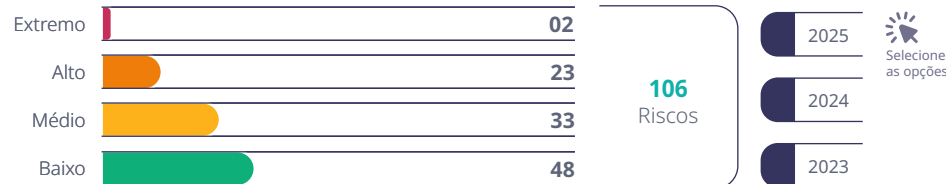
Em 2025, teve início a construção de uma nova metodologia, direcionada à simplificação e à otimização das planilhas de gestão de riscos, com foco na eficiência na apresentação dos resultados. A iniciativa está a cargo do Departamento de Governança e Conformidade do CRCSC, que em conjunto com o Departamento de Tecnologia da Informação, desenvolveu painéis BI para o gerenciamento dos Riscos. Como etapa preparatória, foi realizada reunião com os coordenadores das unidades organizacionais para orientar sobre inovação do gerenciamento dos riscos e revisão dos riscos atualmente mapeados, alinhando o processo à futura metodologia a ser adotada.

Gerenciamento de Riscos: do Diagnóstico à Ação

Com o objetivo de manter os esforços de gestão de riscos e de oportunidades alinhados com as expectativas das partes interessadas e à realidade do ambiente institucional, foi mantida a análise anual do ambiente interno e externo. A Matriz SWOT foi a base para a identificação dos principais temas materiais, que foram priorizados e mapeados conforme sua relevância e impacto.

O novo levantamento permitiu revisar os riscos anteriormente identificados, eliminar os considerados obsoletos, atualizar as suas causas e consequências e reavaliar os níveis de probabilidade e impacto, o que resultou na reclassificação de alguns itens. Como resultado, houve redução significativa na quantidade de riscos mapeados, por meio da priorização dos mais relevantes, o que contribui para o fortalecimento dos controles internos.

Panorama de Riscos e Medidas de Mitigação



A seguir, detalhamos algumas ações tomadas para os riscos mapeados:



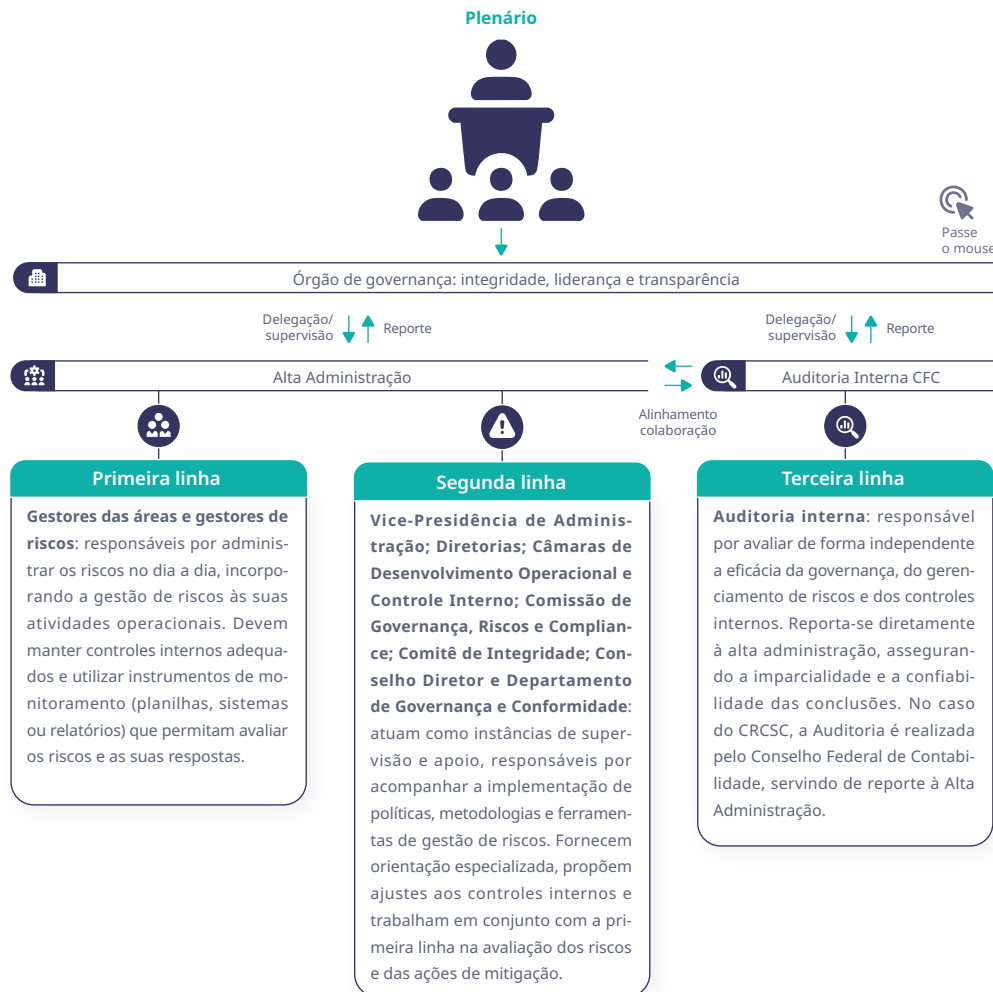
O diagnóstico de 2025 identificou **106** riscos, classificados conforme a matriz de probabilidade e impacto. A maioria concentrou-se nos níveis Baixo (**48**) e Médio (**33**), em contraste com os níveis Alto (**23**) e Extremo (**02**), o que evidencia a eficácia dos controles até então implementados. Ainda assim, os riscos de maior impacto seguem como prioridade, exigindo monitoramento contínuo e respostas mais estruturadas.





Modelo das Três Linhas

Para assegurar uma gestão de riscos robusta e com responsabilidade compartilhada, o CRCSC adota o Modelo das Três Linhas, uma estrutura de governança que esclarece papéis e responsabilidades essenciais em todo o processo, atuando de forma integrada e complementar.



Oportunidades e Perspectivas Futuras

Além de orientado para mitigar riscos, o CRCSC está posicionado para usufruir das principais oportunidades do ambiente externo.



Clique nas opções
ao lado e visualize



Selecione
as opções

Monitoramento contínuo

O processo de gestão de riscos é dinâmico e exige acompanhamento constante e sistemático. Em 2025, o monitoramento foi realizado dando continuidade às práticas iniciadas em 2024 e incorporou aprimoramentos relevantes, contemplando:

- Desenvolvimento de painéis BI para o gerenciamento das matrizes de riscos.
- Assinatura de Termo de Cooperação Técnica com a Controladoria Geral do Estado de Minas Gerais (CGE-MG), para compartilhamento do Sistema de Gestão Integrada de Riscos, o UAI Risk.
- Participação no treinamento de utilização do Sistema UAI Risk.
- Manutenção de campanhas de comunicação e de uma página dedicada ao tema no portal do CRCSC, com a finalidade de fortalecer a sensibilização e o engajamento dos colaboradores.

Diante desse cenário, observa-se que o CRCSC busca executar um processo de gestão de riscos cada vez mais estruturado e eficaz, que proporciona segurança na conquista dos objetivos, na tomada de decisões, no planejamento das atividades, na eficiência operacional e, consequentemente, na qualidade e na melhoria da prestação do serviço público.

Visão de Longo Prazo

A gestão de riscos e de oportunidades está integrada com a visão de longo prazo do CRCSC. Os próximos passos do CRCSC incluem a integração de novas tecnologias, como o compartilhamento do código fonte do Sistema de Gestão Integrada de Riscos - UAI RISK, através do termo de cooperação técnica assinado com a Controladoria Geral do Estado de Minas Gerais, e possivelmente, o uso de Inteligência Artificial.

Capítulo 3

Governança, Estratégia e Desempenho



Governança

A governança no CRCSC abrange um conjunto de práticas essenciais com vistas a colaborar para uma gestão pública transparente, íntegra, responsável e eficiente. Por meio dela, o Conselho promove o alinhamento das ações estratégicas do Sistema CFC/CRCs, fortalece a tomada de decisão, previne riscos e direciona os resultados para o interesse público e a valorização da profissão contábil. Considerando que a governança é um processo dinâmico, que requer constante atualização frente aos novos desafios e às diretrizes da administração pública, o CFC instituiu, em maio,

a Comissão de Revisão dos Normativos de Governança, da qual o CRCSC faz parte. Essa comissão tem como finalidade revisar e consolidar os instrumentos normativos que orientam a governança no Sistema CFC/CRCs. O propósito é estabelecer regras claras, fortalecer a gestão, mitigar riscos e aprimorar a eficiência institucional.

Nesse cenário, a Política de Governança do Sistema CFC/CRCs, o Código de Conduta para Conselheiros, Colaboradores e

Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade, a Política de Integridade e a Política e o Plano de Gestão de Riscos do Sistema CFC/CRCs estão em processo de revisão.

A iniciativa busca uniformizar as políticas e padronizar as ações no âmbito do Sistema, com foco em uma gestão moderna, alinhada às melhores práticas e orientada à entrega de valor à sociedade.

A seguir, práticas de governança instituídas ao CFC e CRCSC:

Mecanismo Liderança	Prática	Ação do CFC / CRCSC
	Estabelecer o modelo de governança	Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade
		Regimento Interno
		Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs
		Portaria para delegação de competências
Mecanismo Liderança	Promover a integridade	Código de Conduta para os Conselheiros, Colaboradores e Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade
		Regimento da Comissão de Conduta
		Comissão de Conduta
		Plano de Integridade
Mecanismo Liderança	Promover a capacidade da liderança	Cartilha de Combate e Prevenção contra Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação no Ambiente de Trabalho do CRCSC
		Cartilha do Conselheiro
		Comitê de Integridade
		Campanhas internas de conscientização da Integridade
Mecanismo Estratégia	Gerir riscos	Política de Gestão de Riscos
		Plano de Gestão de Riscos
		Comissão de Governança, Riscos e Compliance
		Relatórios de Atividades da Gestão de Riscos
Mecanismo Estratégia	Estabelecer a estratégia	Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs – 2018/2027
		Proposta Orçamentária
		Comitê de Tecnologia e Segurança da Informação (CTSI)
Mecanismo Estratégia	Promover a gestão estratégica	Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)
		Plano de Contratações Anual (PCA)
		Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS)
		Comissão Permanente de Dados Abertos (CPDA)
Mecanismo Estratégia	Monitorar o alcance dos resultados organizacionais	Plano de Dados Abertos do Sistema CFC/CRCs – 2024/2026
		Normativos relacionados à Segurança da Informação
		Normativos relacionados à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)
Mecanismo Estratégia	Monitorar o desempenho das funções de gestão	Sistema Plano de Trabalho
		Sistema de Gestão por Indicadores
Mecanismo Controle	Promover a transparência	Resolução que regula o acesso a informações, previsto na Lei n.º 12.527, de 2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
		Portal da Transparência e Prestação de Contas
		Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)
Mecanismo Controle	Garantir a accountability	Relatório de Gestão
		Ouvidoria
		Resolução que dispõe sobre instauração e organização de processo de tomada de contas especial no âmbito do Sistema CFC/CRCs
		Regulamento de Processo Administrativo Disciplinar dos Empregados dos Conselhos de Contabilidade
Mecanismo Controle	Avaliar a satisfação das partes interessadas	Regulamento de Processo Administrativo Disciplinar Sumário dos Empregados dos Conselhos de Contabilidade
		Comissão Nacional Delegada de Processo Administrativo Disciplinar (PAD)
		Resolução que regula a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos, previstas na Lei n.º 13.460, de 2017, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
		Carta de Serviços ao Usuário
Mecanismo Controle	Avaliar a efetividade da auditoria interna	Pesquisas de satisfação
		Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs
		Nota de Auditoria (NA)
		Relatório de Auditoria (RA)
Mecanismo Controle		Relatório de atividades de auditoria interna (RAINT)

Selecione as opções



Estratégia

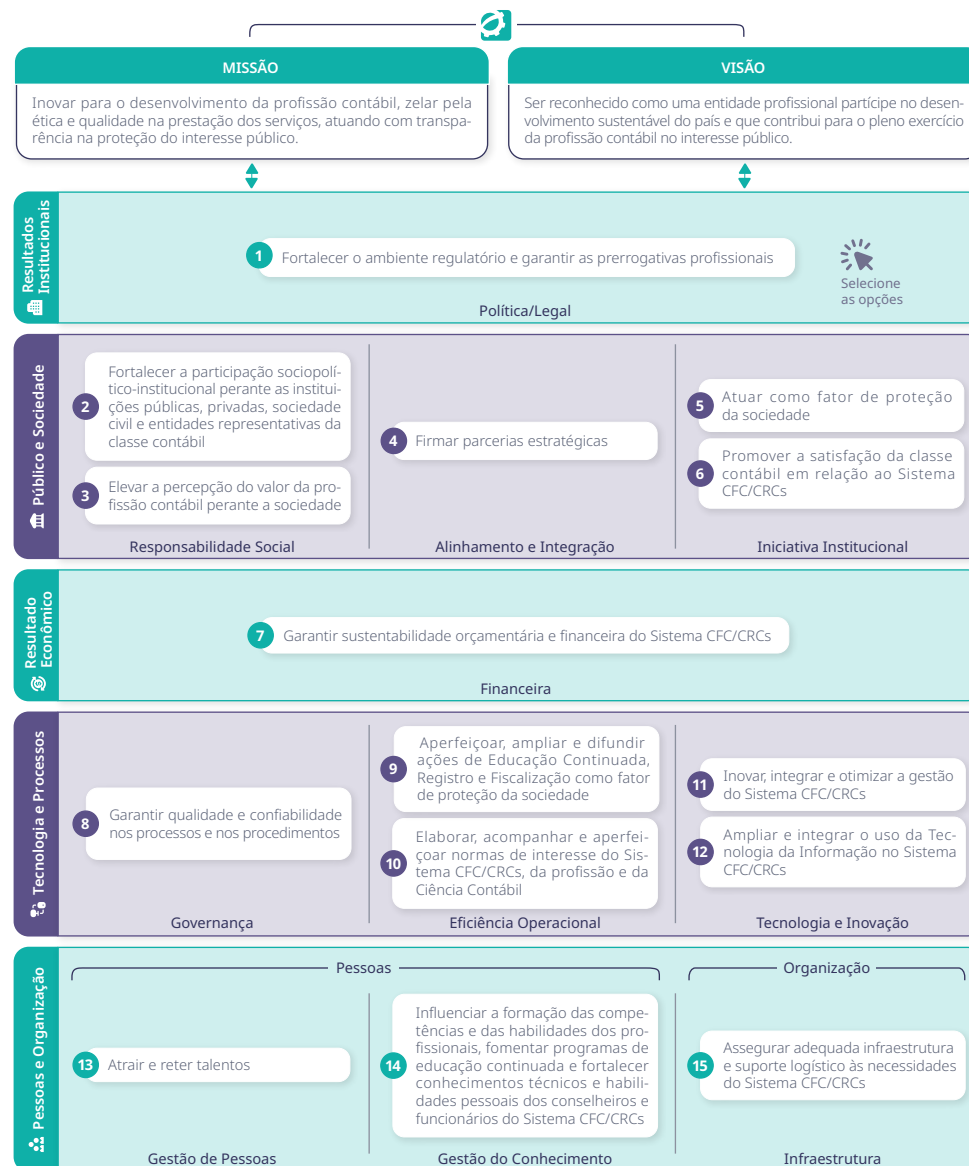
O Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, instituído pela Resolução CFC n.º 1.543, de 2018, definiu a missão, a visão e os valores que orientam as ações dos Conselhos de Contabilidade no período de 2018 a 2027. Essa ferramenta de governança estabelece diretrizes claras e objetivos estratégicos consistentes, servindo como referência para a tomada de decisões e para o direcionamento das iniciativas voltadas ao cumprimento da missão do Sistema CFC/CRCs.

Os resultados institucionais são monitorados por indicadores consolidados no Sistema de Gestão por Indicadores (SGI). A ferramenta permite mais controle das metas, precisão nas análises e agilidade na tomada de decisão. Esse processo fortalece a gestão e impulsiona a eficiência organizacional, em consonância com a missão do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina.

No exercício de 2025, o CRCSC registrou um desempenho global de **96,31%**. O resultado reflete o avanço das práticas de governança e o comprometimento com a entrega de valor à sociedade.



96,31% Desempenho
em 2025



Clique nas
opções ao lado

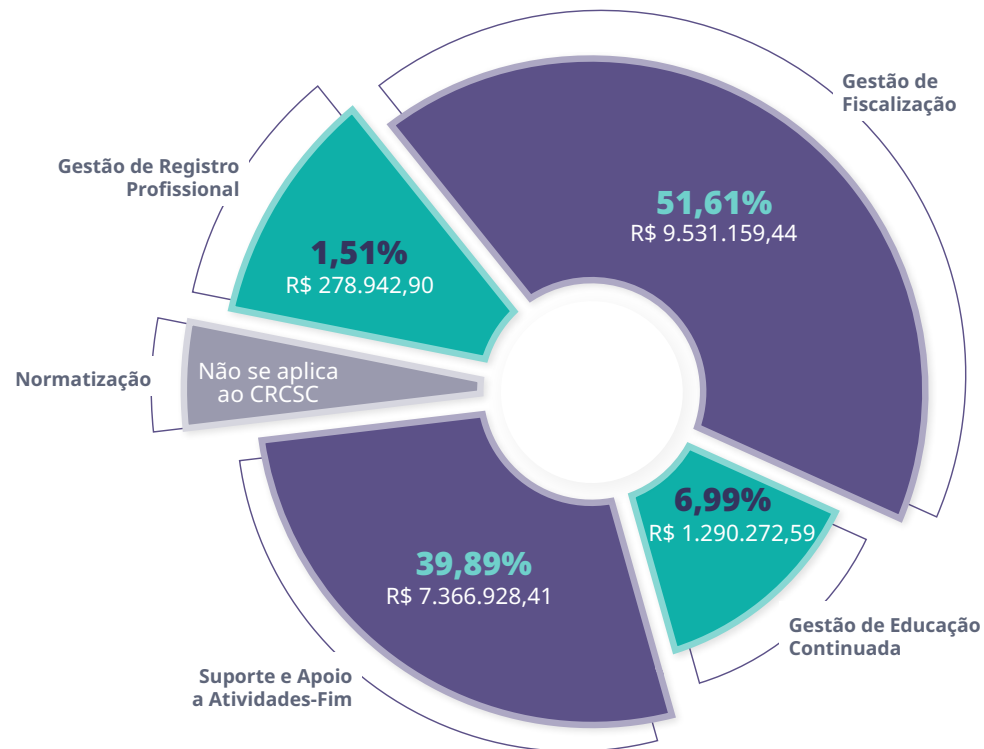
TOTAL



Alocação de recursos

A adequada alocação de recursos é fundamental para garantir a execução das iniciativas previstas no Plano de Trabalho e o cumprimento dos objetivos definidos no Planejamento Estratégico. O monitoramento contínuo dos resultados possibilita avaliar o uso dos recursos e identificar áreas que exigem maior investimento ou ajustes para potencializar os resultados institucionais.

Em 2025, a aplicação dos recursos observou as diretrizes estratégicas do Sistema CFC/CRCs e o atendimento às competências legais do CRCSC, o que assegura o equilíbrio entre eficiência, efetividade e responsabilidade na gestão pública.



Ações de supervisão, controle e correição

As ações de supervisão, controle e correição são pilares da governança e da integridade no CRCSC. Elas asseguram a conformidade dos atos administrativos, aprimoram os processos e fortalecem a confiança dos profissionais da contabilidade e da sociedade.

Para garantir a legalidade, a eficiência e a transparência da gestão, o CRCSC adota práticas contínuas de monitoramento, prevenção e correção, o que consolida uma cultura organizacional pautada na ética e na responsabilidade.

	Programa de Integridade
	Auditoria
	Ouvidoria
	Comissão de Conduta
	Comissão de Governança, Riscos e Compliance
	Comitê de Integridade e Comissão de Governança, Riscos e Compliance

Seleccione as opções





Principais canais de comunicação com a sociedade

Carta de Serviços ao Usuário

O documento apresenta aos usuários os serviços oferecidos pelo CRCSC, detalhando os procedimentos de acesso, os compromissos da instituição e os padrões de atendimento. O objetivo é facilitar a utilização dos serviços.

[Clique e saiba mais](#)

Portal da Transparência e Prestação de Contas

É um portal eletrônico que disponibiliza informações detalhadas sobre a gestão orçamentária, financeira e administrativa. Esse canal permite o acompanhamento das ações institucionais e assegura a publicidade e o controle social dos recursos públicos.

[Clique e saiba mais](#)**13.204**
Acessos**30%**Concurso
Público**22%**Quadro
de pessoal**Assuntos mais
acessados em 2025**

Comunicação Institucional

[Clique nas
opções ao lado](#)[Selecione
as opções](#)

Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

É uma ferramenta digital que viabiliza a solicitação de informações do CRCSC por qualquer pessoa, de maneira rápida e acessível, o que contribui com a transparência das ações institucionais.

[Clique e saiba mais](#)**02**
Pedidos**00**
Recursos**2025**
2024[Selecione
as opções](#)

Ouvidoria

Atua como um canal de diálogo direto entre o cidadão e o CRCSC no qual é possível enviar manifestações, sugestões, elogios, solicitações, reclamações, denúncias e sugestões de simplificação (Simplifique!) referentes aos serviços prestados pelo CRCSC. A ferramenta contribui para o aprimoramento da gestão e o fortalecimento da confiança da sociedade na instituição.

**62**
Manifestações
registradas**77,78%**
Avaliações
positivas**07 dias**
Tempo médio
de resposta**21% (EPC)**
Assunto mais
frequente[Clique e saiba mais](#)**Tipos de manifestação****24%**
Reclamação**69%**
Solicitação**5%**
Sugestão**2%**
Elogio**0%**
Simplifique**0%**
Denúncia**0%**
Denúncia
anônima

Pesquisas de satisfação

Com o intuito de avaliar a percepção dos profissionais da contabilidade em relação aos serviços prestados pelo CFC e o valor da profissão contábil perante a sociedade, a ferramenta permite, a partir dos resultados obtidos, uma orientação mais assertiva acerca de melhorias contínuas, contribuindo para a entrega de serviços mais eficientes e alinhados às expectativas dos usuários.

[Clique e saiba mais](#)

Atrair e reter talentos

Promover a satisfação da
classe contábil em relação ao
Sistema CFC/CRCSC[Selecione
as opções](#)**Indicador**

Grau de satisfação de funcionários em relação à infraestrutura e ações do CRCSC



Meta 70%



Desempenho

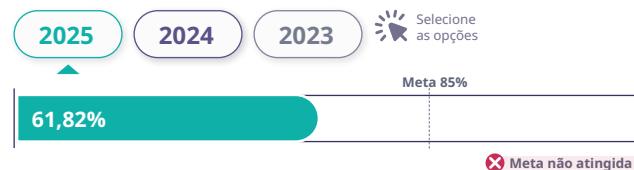
O desempenho institucional do CRCSC reflete o comprometimento contínuo da entidade com a geração de valor público e o fortalecimento da profissão contábil. Alinhado aos princípios da governança e aos direcionamentos estratégicos do Sistema CFC/CRCs, o CRCSC atua de forma integrada, transparente e orientada a resultados. Nesse sentido, a entidade busca, constantemente, aprimorar sua gestão e ampliar os impactos positivos de suas ações na sociedade.

Nesta seção, são apresentados os principais resultados alcançados em 2025, o que demonstra a evolução das iniciativas estratégicas, o cumprimento dos objetivos institucionais e o desempenho dos indicadores vinculados aos eixos do Planejamento Estratégico. As informações aqui reunidas evidenciam não apenas o progresso nas metas estabelecidas, mas também o compromisso do CRCSC com a eficiência, a inovação e a sustentabilidade em suas práticas organizacionais.

Fiscalização

O CRCSC detém a competência legal de fiscalizar o exercício da profissão contábil em todo território catarinense. Assim, compete a esta Autarquia Federal instaurar, processar e julgar processos administrativos de fiscalização decorrentes de transgressão às normas disciplinares, éticas e do exercício irregular da profissão contábil, representando perante as autoridades competentes sobre fatos apurados e cuja solução ou repressão não seja de sua alçada.

INDICADOR | Índice de realização de fiscalizações



Em 2025, o CRCSC atingiu o índice de 61,82% nos procedimentos fiscalizatórios, o que representa 72,73% da projeção inicial para o exercício. Quanto aos projetos específicos, o Projeto 2001 (fiscalização de organizações e profissionais contábeis) e o Projeto 2002

(fiscalização de empresas não contábeis) alcançaram, respectivamente, 67,00% e 15,15% de suas metas. Cabe ressaltar que o peso das metas foi distribuído em 90% para o Projeto 2001 e 10% para o Projeto 2002. Em termos comparativos, o CRCSC realizou 3.264 procedimentos fiscalizatórios em 2025, superando os 3.134 registrados em 2024. Esse resultado representa uma variação positiva de 4,15% no volume de atividades em relação ao ano anterior, o que evidencia a continuidade do trabalho realizado pelo CRCSC, com ênfase no combate ao exercício ilegal e na fiscalização da profissão contábil.

Portanto, cabe frisar que o CRCSC intensificou a verificação do cumprimento das obrigações contábeis pelos profissionais. O foco esteve na escrituração de livros contábeis, na elaboração de demonstrações contábeis e na emissão de Declarações Comprobatórias de Percepção de Rendimentos (Decores), além da apuração de denúncias, representações e irregularidades.

Para aprimorar as ações fiscalizatórias, este CRC utilizou bases de dados e cruzamentos de informações obtidas junto à Secretaria de Estado da Fazenda de Santa Catarina e por meio de outros convênios municipais, a exemplo do que foi firmado com a Prefeitura Municipal de Florianópolis.

O esforço resultou na fiscalização profissional de **1.068 profissionais** e **251 organizações**, o que reforça o compromisso institucional com a qualificação, a ética e a credibilidade da profissão contábil.

Informações solicitadas pela Decisão Normativa do TCU n.º 216, de 2025 – indicadores essenciais ao monitoramento do exercício profissional e da gestão:



Profissionais e empresas com registro ativo

Profissionais Registrados
19.897 Contadores
3.643 Téc. em contabilidade

Organizações Contábeis
5.859 Empresas Contábeis



Fiscalizações realizadas

3.264 Planos de fiscalização
228 Denúncias, Representações e Comunicações de Irregularidade apuradas



Atividades de Fiscalização do exercício profissional

R\$ 3.394.320,61
Gasto com atividades de fiscalização do exercício profissional



Profissionais fiscalizados

1.068 Pessoas físicas
251 Pessoas jurídicas



Autos de infração

495 Autos de infração



Denúncias

147 Denúncias recebidas



Processos instaurados e julgados

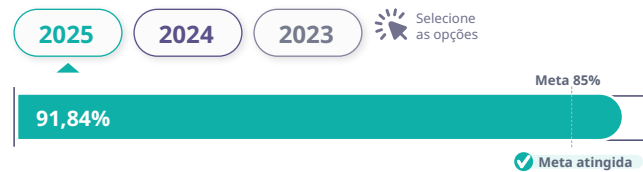
Processos instaurados
495 Processos

Processos julgados
350 Processos

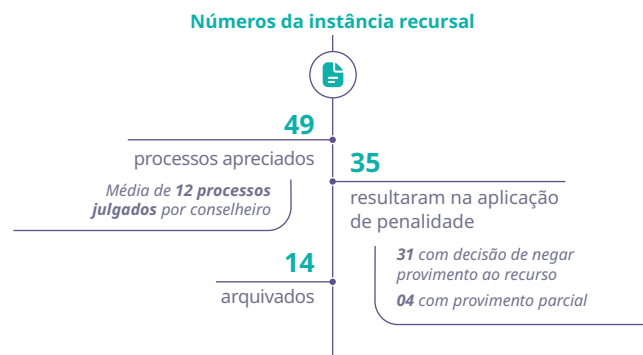
Sanções aplicadas

260 Multa
02 Suspensão do exercício profissional
00 Cassação do registro profissional
126 Advertência reservada
31 Censura reservada
00 Censura pública

Indicadores, estatísticas e resultados das ações e dos projetos realizados serão apresentados no decorrer do capítulo

**INDICADOR** | Índice de processos de Fiscalização
julgados dentro do prazo – fase de recurso

Em 2025, o indicador atingiu 91,84% de cumprimento da meta, superando o percentual previsto de 85%. O resultado demonstra a eficiência e a regularidade do fluxo de julgamento dos processos administrativos de Fiscalização na fase recursal, o que colabora para a tempestividade das decisões e a observância aos princípios da celeridade e da ampla defesa. Nesse período, o esforço da instância recursal resultou na apreciação de um significativo volume de trabalho, conforme detalhado a seguir:



A manutenção de resultados superiores às metas, ao longo dos últimos três anos, evidencia a maturidade do processo decisório e o aprimoramento contínuo da tramitação dos processos na instância recursal. Isso contribui para o fortalecimento da função fiscalizatória e para a credibilidade institucional do Sistema CFC/CRCs.

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Fiscalização de organizações contábeis, profissionais da contabilidade e empresas

A área de Fiscalização do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina tem o objetivo de contribuir para a valorização da profissão contábil, mitigar os riscos inerentes à profissão e garantir à sociedade que os trabalhos desenvolvidos pelos profissionais da contabilidade sejam realizados de forma ética, técnica e nos termos da legislação vigente. Para isso, o CRCSC realizou em 2025, entre outras iniciativas, as seguintes ações para garantir que a fiscalização do Conselho de Contabilidade seja exercida com abrangência e uniformidade necessária, destacando-se:

- **Participação** do Vice-presidente de Fiscalização, Ética e Disciplina, do Diretor Institucional, do Coordenador de Fiscalização e dos fiscais do Regional, no Seminário de Fiscalização do Sistema CFC/CRCs, realizado nos dias 25 e 26 de junho de 2025 na sede do CFC, em Brasília.
- **Participação** do Diretor Institucional e do Coordenador de Fiscalização no IV Fórum Nacional de Fiscalização dos Conselhos Profissionais, em Brasília, nos dias 14 a 16 de maio de 2025, que teve como objetivo principal a capacitação dos agentes de fiscalização, com ênfase no planejamento, execução e supervisão das atividades fiscalizatórias.
- **Participação** do Coordenador de Fiscalização, dos fiscais e apoio administrativo do departamento de fiscalização, além dos Conselheiros das Câmaras de Fiscalização, Ética e Disciplina e Recursos do CRCSC, no treinamento on-line “Análise processual e elaboração de relato/parecer (caso de apropriação indevida de valores)”.
- **“CRCSC Reconectando e Valorizando Você”**: o projeto consiste em uma série de eventos realizados em diversas regiões do estado, com foco no diálogo direto e na escuta das demandas da classe. A iniciativa promove o fornecimento de orientações sobre ética, propaganda, fiscalização e prerrogativas profissionais, fortalecendo o suporte institucional e a conformidade técnica.

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Reuniões Regimentais

As Reuniões Regimentais do CRCSC visam ao cumprimento das prerrogativas institucionais do Sistema CFC/CRCs, estruturando-se em: Reuniões Plenárias, do Conselho Diretor e de Câmaras. Durante as sessões plenárias, realizam-se a avaliação e a homologação das deliberações originadas nas Câmaras, bem como o debate sobre projetos, gestão e aplicação de recursos, com foco no aprimoramento e na defesa da profissão contábil em prol do interesse público. As decisões do Plenário — órgão deliberativo superior desta Autarquia Federal — são pautadas pela regularidade do exercício profissional e pelo zelo institucional.



87
Processos de
Fiscalização julgados



262
Processos ético-disciplinares
apreciados pelo Tribunal Regional de Ética e Disciplina do CRCSC



354
Deliberações expedidas





PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Para desenvolver procedimentos de Fiscalização voltados a verificar o cumprimento da Lei n.º 9.613, de 1998, e das normas do CFC, conforme a Resolução CFC n.º 1.721, de 2024, e prevenir a lavagem de dinheiro e o financiamento ao terrorismo, foram realizadas as seguintes ações em 2025:



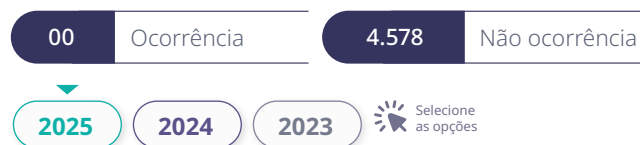
Três palestras on-line sobre “COAF – Declaração de Operações”, em parceria com os CRCs do Piauí, Espírito Santo e Rio Grande do Norte. Houve transmissão aberta a todos os profissionais da contabilidade.

Ações de orientação preparatória que contribuíram para disseminação de conhecimento técnico, conscientização da classe contábil e alinhamento das práticas dos CRCs com a legislação vigente.

Desenvolvidos procedimentos fiscalizatórios, organizados em quatro eixos estruturantes: a) regras de cruzamento de informações para seleção de amostras devido declarações de não ocorrência de operações suspeitas ou operações em espécie; b) definição padronizada das ocorrências que cabem autuação; c) embasamento legal unificado, reduzindo interpretações divergentes; d) fundamentação para lavratura de autos de infração.

O CFC disponibiliza sistema que permite a profissionais e a organizações contábeis declarar ao Coaf a ausência de operações suspeitas de lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo, prevenindo riscos legais e reputacionais.

Declarações recebidas



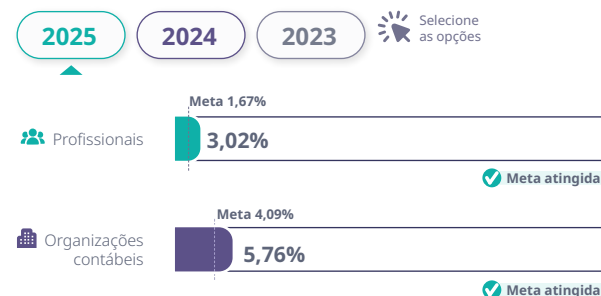
Essas iniciativas fortaleceram a capacidade regulatória do CFC, aprimoraram a cooperação institucional e o intercâmbio de informações e contribuíram para a capacitação contínua da

classe contábil em prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo (PLD/FT).

Registro

A área de Registro tem a atribuição de gerir, atualizar e organizar a base cadastral da profissão contábil em âmbito nacional, contribuindo diretamente para a regularidade do exercício profissional. Por meio do controle e do monitoramento dos registros de pessoas físicas e jurídicas, são garantidas a transparência e a credibilidade das informações que dão suporte à atuação do Sistema CFC/CRCs.

INDICADOR | Índice de crescimento de registros profissionais e de organizações contábeis ativas



Em 2025, os registros profissionais e de organizações contábeis apresentaram avanço. O número de profissionais aumentou 3,02%, superando a meta de 1,67%. Tal resultado reflete a maior aprovação no Exame de Suficiência e o crescimento da procura por registro, o que evidencia a atratividade e o fortalecimento da profissão contábil.

O crescimento das organizações contábeis foi de 5,76%, acima da meta de 4,09% e em linha com a tendência positiva dos últimos anos. O resultado evidencia a efetividade do trabalho do registro do CRCSC. O destaque é para o uso de ferramentas automatizadas e os cruzamentos de dados, que têm permitido identificar empresas irregulares e promover sua regularização.



Novos registros em 2025

**1.168**

Contadores

**41**Técnicos em
Contabilidade**440**Organizações
Contábeis

Registros ativos

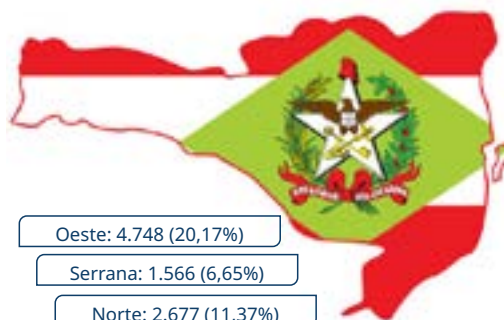
**5.859**

organizações contábeis

Registros ativos por gênero



Registros por região

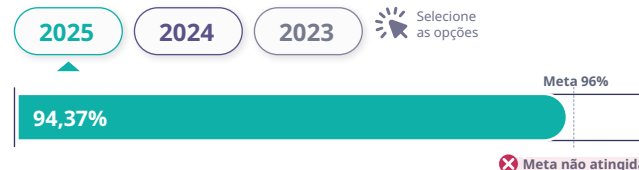


Facilidade e agilidade no registro profissional

Os requerimentos de registro, baixa e transferência podem ser efetuados integralmente em ambiente digital, por meio da Área Restrita dos CRCs, acessível nos sites de cada Conselho Regional.

Todo o fluxo do procedimento é realizado de forma eletrônica, o que proporciona maior celeridade na análise, otimiza os prazos de conclusão e contribui para a melhoria da eficiência no atendimento aos profissionais da contabilidade.

INDICADOR | Índice de processos de registros julgados dentro do prazo

**60 dias como**
prazo de julgamento**3.186 processos**
julgados dentro do prazo

O indicador teve uma redução no desempenho em 2025, com 94,37% dos processos julgados dentro do prazo de 60 dias, em relação aos anos anteriores. Em 2025, foram realizadas campanhas por e-mail e WhatsApp junto aos aprovados no Exame de Suficiência, além de ações em parceria com o Departamento de Fiscalização visando dar maior celeridade ao julgamento dos processos. Apesar dos esforços, a meta não foi atingida, em razão da necessidade de complementação documental por parte de alguns profissionais e organizações contábeis, o que ocasionou a suspensão temporária de determinados processos e impactou o cumprimento do prazo previsto.



PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Exame de Suficiência

O Exame de Suficiência é aplicado anualmente em duas edições e constitui requisito obrigatório para o registro profissional nos CRCs. Para a sua execução, o CFC realiza processo licitatório com o objetivo de contratar empresa especializada, assegurando a organização e a integridade das etapas do exame.

A elaboração e a revisão do banco de questões são acompanhadas por uma comissão técnica, que trabalha para a qualidade, a coerência e a segurança dos conteúdos. A comissão também avalia a complexidade das provas e verifica a aderência ao conteúdo programático previsto em edital, o que proporciona conformidade com as normas do CFC.

Nas duas edições realizadas em 2025, o exame apresentou média de aprovação de 40,62%, totalizando mais de 28.513 candidatos aprovados. Esses resultados reforçam o compromisso do Sistema CFC/CRCs com a valorização da profissão contábil e com a formação de profissionais tecnicamente qualificados e éticos para atender às demandas da sociedade.

 **2 edições**
realizadas em 2025

08 cidades contempladas
1.335 candidatos aprovados

	Inscritos	Presentes	Aprovados	Aprovação (%)
Exame (1/2025)	1.808	1.523	831	54,56%
Exame (2/2025)	1.521	1.264	504	39,87%

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Exame de Qualificação Técnica (EQT)

O Exame de Qualificação Técnica (EQT) é realizado anualmente em duas edições e constitui requisito obrigatório para o registro dos contadores no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC). O exame tem como finalidade assegurar que os profissionais possuam o nível de conhecimento técnico necessário para o exercício de atividades que demandam elevada responsabilidade e especialização.

Para a execução do exame, o CFC conduz processo licitatório destinado à contratação de empresa especializada, garantindo a qualidade, a lisura e a eficiência em todas as etapas do exame. A elaboração e a revisão do banco de questões são acompanhadas por uma comissão técnica específica. A equipe trabalha para a consistência, a segurança e a pertinência dos conteúdos aplicados.

Nas duas edições realizadas em 2025, foram aprovados 776 profissionais na QTG (Geral), 52 no BCB, 339 na CVM, 39 na Susep, 10 na Previc e 186 em Perícia Contábil. Tal resultado reflete o compromisso do Sistema CFC/CRCs com a qualificação técnica e ética dos profissionais que atuam em áreas estratégicas para a transparência e a credibilidade das informações contábeis no país.



Cadastro Nacional de Auditores Independentes (Pessoa Jurídica)

Criado em 2019, o CNAI-PJ fortalece a auditoria independente e reconhece firmas que mantêm elevados padrões técnicos e éticos. Empresas que atendem à Resolução CFC n.º 1.575, de 2019, podem se cadastrar, o que contribui para maior credibilidade com clientes e órgãos reguladores.

Em 2025, o cadastro conta com 09 empresas registradas, o que promove segurança e confiabilidade na prestação de serviços de auditoria e valoriza a profissão contábil.

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Atualização e Manutenção Cadastral

O procedimento ocorre por meio da disponibilização de um banner permanente no site do CRCSC, para a atualização dos dados cadastrais dos profissionais e das organizações contábeis. Tal recurso possibilita a exatidão das informações na base do CRCSC, observados os dispositivos previstos na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

No exercício de 2025, foram realizadas 5.236 atualizações de endereços de profissionais e organizações contábeis, por meio das ações internas do CRCSC (em 2023 foram 6.173, em 2024 foram 4.275).



**PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Domicílio Eletrônico**

É o portal de serviços por meio do qual são disponibilizadas as comunicações eletrônicas dos CRCs e do CFC com profissionais e organizações contábeis registradas, bem como pessoas físicas e jurídicas credenciadas, dispensando-se publicação em Diário Oficial, ou comunicações por meio físico.

A iniciativa tem como objetivo modernizar e otimizar os processos de comunicação entre os órgãos reguladores e os profissionais da contabilidade, bem como proporcionar vantagens financeiras relevantes aos que optarem pela adesão ao sistema. O CFC e os CRCs mantêm ações permanentes de divulgação para ampliar o número de adesões e incentivar a utilização da ferramenta. Em 2025, houve a adesão de 165 Profissionais Contábeis e 06 Organizações Contábeis.

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Projeto CRCSC Jovem

Em 2025, os Projetos da Comissão CRCSC Jovem consolidaram-se como uma das principais iniciativas de estímulo à formação, integração e engajamento dos futuros profissionais da contabilidade em Santa Catarina. Com foco na promoção de conhecimento, networking, desenvolvimento profissional e aproximação com as demandas contemporâneas da profissão, a Comissão CRCSC Jovem organizou e realizou uma série de atividades inovadoras ao longo do ano.

Em 2025

2ª Edição da Olimpíada Nacional de Contabilidade, realizada durante o 14º Encontro Nacional da Mulher Contabilista (ENMC), contou com 03 inscrições de Santa Catarina, demonstrando o engajamento dos jovens contadores catarinenses com iniciativas de valorização e reconhecimento profissional promovidas pelo Sistema CFC/CRCs.

Foram realizadas 09 (nove) edições do Talk Show CRCSC Jovem, transmitidas pelo canal oficial do CRCSC no YouTube, com ampla participação de estudantes e profissionais da área contábil.

Educação Continuada

A Educação Continuada é um dos eixos estratégicos do CRCSC, direcionada ao fortalecimento técnico, ético e comportamental dos profissionais da contabilidade. Por meio do Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) e de diversas iniciativas formativas, o Conselho estimula a atualização constante de competências e a excelência no exercício profissional.

INDICADOR | Participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação – Educação Continuada

O indicador de participação em ações de Educação Continuada apresentou resultado de 29,24%. O desempenho superou em 33% a meta estabelecida de 22%, evidenciando o êxito das estratégias implementadas pelo CRCSC para ampliar o engajamento da classe contábil em iniciativas de aprimoramento técnico e ético.

Esse avanço reflete o impacto positivo da diversificação das ofertas formativas, com destaque para cursos, eventos e treinamentos realizados de forma presencial e on-line, ampliando o acesso e a inclusão de públicos em diferentes regiões do estado. O resultado reafirma a efetividade das ações de Educação Continuada como instrumento de valorização profissional, de estímulo à atualização permanente e de fortalecimento da confiança nas informações contábeis.

Essa efetividade é comprovada pelo volume de entregas e pelo alcance da capacitação em 2025:

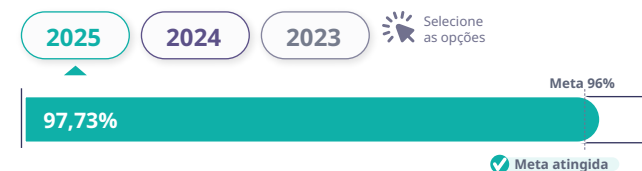


108 eventos
pelo Sistema CFC/CRCs

11.365 participantes

262 horas de carga horária total

Esse conjunto de iniciativas evidencia o esforço contínuo do CRCSC em promover capacitação de qualidade, com abrangência estadual e relevância prática.

INDICADOR | Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros etc.

O indicador de satisfação dos participantes nas ações de Educação Continuada alcançou 97,73% de avaliações classificadas como “ótimo” e “bom”, resultado obtido a partir de 6.031 respostas válidas, das quais 5.894 avaliaram positivamente a organização e a programação dos eventos promovidos. Esse desempenho é altamente positivo, evidenciando a eficiência na gestão das atividades formativas e o reconhecimento dos profissionais quanto à relevância e qualidade das iniciativas oferecidas pelo CRCSC.



PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

No exercício de 2025, a Comissão de Educação Profissional Continuada do CRCSC realizou 12 (doze) reuniões, cujo trabalho resultou no julgamento de 711 processos, em conformidade com as atribuições estabelecidas pela NBC PG 12. Ademais, ao longo do ano, promoveu por meio de suas redes sociais, diversas campanhas de conscientização voltadas ao cumprimento da pontuação exigida pelo Programa de Educação Profissional Continuada.



Resultado do Sistema CFC/CRCs recepcionado via Sistema Web EPC

- 208 cursos credenciados no PEPC
- 58 eventos credenciados no PEPC
- 03 capacitadoras credenciadas
- 46 atividades de docência
- 240 atividades de pós-graduação
- 21 atividades de produção intelectual
- 50 cursos no exterior
- 43 participações em comissão
- 32 justificativas quanto ao não cumprimento do PEPC em 2024

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Apoio à Realização de Eventos da Área Contábil

Em 2025, o CRCSC reforçou sua presença institucional e compromisso com o fortalecimento da classe contábil por meio do apoio e participação em eventos de relevância nacional e regional, voltados à atualização técnica, ao compartilhamento de conhecimento e à valorização profissional. Entre os principais eventos apoiados destacam-se o 14º Encontro Nacional da Mulher Contabilista (XIV ENMC), o 21º Congresso Brasileiro de Contabilidade – CONESCAP, o Delas Summit 2025, o 15º Congresso UFSC de Controladoria e Finanças, o 8th UFSC International Accounting Conference, o 15º Congresso UFSC de Iniciação Científica em Contabilidade, o II Summit Empresarial Inovar SC 2025 – 12ª Edição e o VI Seminário Catarinense do Mercado Contábil.

Essas iniciativas, somadas a diversos outros eventos apoiados ao longo do exercício, contribuíram para a integração dos profissionais da contabilidade, o estímulo à inovação e o fortalecimento das práticas de governança e sustentabilidade no ambiente contábil catarinense. O apoio a ações dessa natureza reafirma o papel do CRCSC como agente articulador do desenvolvimento técnico e institucional da profissão, consolidando parcerias estratégicas e promovendo a geração de valor para a classe e para a sociedade.

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Promover a educação continuada – congresso/encontros/seminários/fóruns/jornadas

Em 2025, o CRCSC consolidou sua atuação como agente de fomento à Educação Continuada, promovendo o desenvolvimento técnico, ético e comportamental dos profissionais da contabilidade. Por meio da realização de cursos, palestras, encontros, seminários e fóruns, o Conselho reforçou seu compromisso institucional com a disseminação do conhecimento, o estímulo à atualização permanente e a integração da classe contábil em âmbito estadual e nacional.

Entre os eventos presenciais, destacaram-se o Encontro Catarinense das Mulheres Profissionais da Contabilidade – “Mulheres que Transformam a Contabilidade”, o 5º Seminário Catarinense de Perícia Contábil, o 7º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, o Seminário “Os Desafios da Sustentabilidade para o Profissional da Contabilidade”, o VII Seminário Conhecer para Fortalecer, e as edições do Seminário Catarinense sobre Atualidades Jurídico-Contábeis, realizadas em Florianópolis e Chapecó.

As ações presenciais incluíram ainda o Programa de Integração Acadêmica, com a participação de diversas instituições de ensino superior, e os Seminários de Disseminação das Diretrizes Curriculares Nacionais, que buscaram aproximar a formação acadêmica das demandas do mercado contábil.

No ambiente on-line, os eventos com maior público reuniram centenas de profissionais em torno de temas estratégicos para o futuro da profissão, como o 5º Seminário Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis – “Reforma Tributária”, o Webinar “IFRS 18 – Apresentação e Divulgação das Demonstrações Financeiras”, e diversas Câmaras Técnicas que abordaram temas como Reforma Tributária, Inteligência Artificial Aplicada aos Serviços Contábeis, Split Payment, Simples Nacional e Setor do Agronegócio. Também se destacaram o Comitê de Gestão Tributária: Impulsionando a Eficiência Empresarial e a Live “Entenda o Receita Saúde”.

Dentre as ações de capacitação, destacaram-se os módulos do programa “Os Desafios da Governança para os Profissionais da Contabilidade no Terceiro Setor”, que trataram de temas como código de conduta, princípios das entidades do terceiro setor e contabilidade aplicada à governança. Além disso, foram promovidas palestras temáticas sobre fundos sociais, taxas municipais e obrigações trabalhistas, ampliando o alcance das iniciativas de atualização profissional.

Essas ações conjuntas reafirmam o comprometimento do CRCSC com o desenvolvimento técnico e a valorização da classe contábil, fortalecendo a confiança social na profissão e contribuindo para a transparência, a governança e o desenvolvimento sustentável em Santa Catarina.





PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Apoio à produção técnico-científica da área contábil

A Revista Catarinense da Ciência Contábil (RCCC) é uma publicação contínua do CRCSC, cuja missão é divulgar a produção científica na área da Contabilidade, desenvolvida por professores, pesquisadores, estudantes e profissionais. Os trabalhos são selecionados com base em critérios de qualidade acadêmica e relevância para o desenvolvimento e a disseminação do conhecimento contábil.

No ano de 2025, a RCCC recebeu 102 artigos, dos quais 41 foram aprovados e publicados. Todos os artigos veiculados na revista são originais e inéditos, submetidos a rigoroso processo de avaliação e aprovação pela Comissão Editorial.



Clique e acesse

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Ampliação e modernização do acervo bibliográfico

A Biblioteca do CRCSC dispõe de um acervo com mais de 3 mil títulos, contemplando obras voltadas às áreas de interesse dos profissionais da contabilidade, como Contabilidade, Direito, Economia, Administração e assuntos gerais. Esse acervo tem como finalidade apoiar o aprimoramento técnico, científico e profissional dos registrados, bem como servir de suporte às atividades de estudo, pesquisa e atualização contínua, contribuindo para a disseminação do conhecimento e o fortalecimento da classe contábil.



Acervo Bibliográfico (físico e digital)



Livros (impressos)
3.352



Acervo digital
17.497



Periódico assinado
01



Pesquisas on-line em 2025
2.231



Livros recebidos em doação
81

Clique e acesse



Clique e acesse a base de dados da Biblioteca do CRCSC



Resultado das atividades de gestão

Gestão Orçamentária e Financeira

Evolução da Execução Orçamentária

De acordo com a alínea “a” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas correntes:

“[...] as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio.”

No contexto do CRCSC, são receitas correntes:

Receitas de Contribuições – são recursos oriundos das anuidades dos profissionais e organizações contábeis.

Exploração de Bens e Serviços – compreende as receitas oriundas de aluguéis, recebimento de dividendos de ações de sua titularidade, emolumentos com inscrições, expedições de carteiras e certidões, patrocínios e publicidade, inscrições, dentre outros.

Receitas Financeiras – são representadas pelas multas, juros de mora e atualização monetária sobre anuidades e multas e pelos rendimentos.

Receitas de Transferências – receitas de subvenções provenientes de acordos firmados com o CFC e do repasse da taxa de inscrição do Exame de Suficiência do Sistema CFC/CRCs.

Outras Receitas Correntes – As receitas classificadas neste grupo decorrem de multas por ausência nas eleições, multas de infrações, indenizações, restituições e receitas não identificadas.

Realizada	2025	2024	2023
Receitas Correntes	R\$ 16.700.292	R\$ 15.652.669	R\$ 15.544.070
Contribuições	R\$ 14.149.289	R\$ 13.073.447	R\$ 12.694.402
Exploração de bens e serviços	R\$ 74.914	R\$ 127.008	R\$ 187.904
Financeiras	R\$ 2.165.489	R\$ 1.924.260	R\$ 2.251.374
Outras receitas correntes	R\$ 310.600	R\$ 527.954	R\$ 410.390

As Receitas de Capital são caracterizadas pela realização de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea “b” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas de capital:

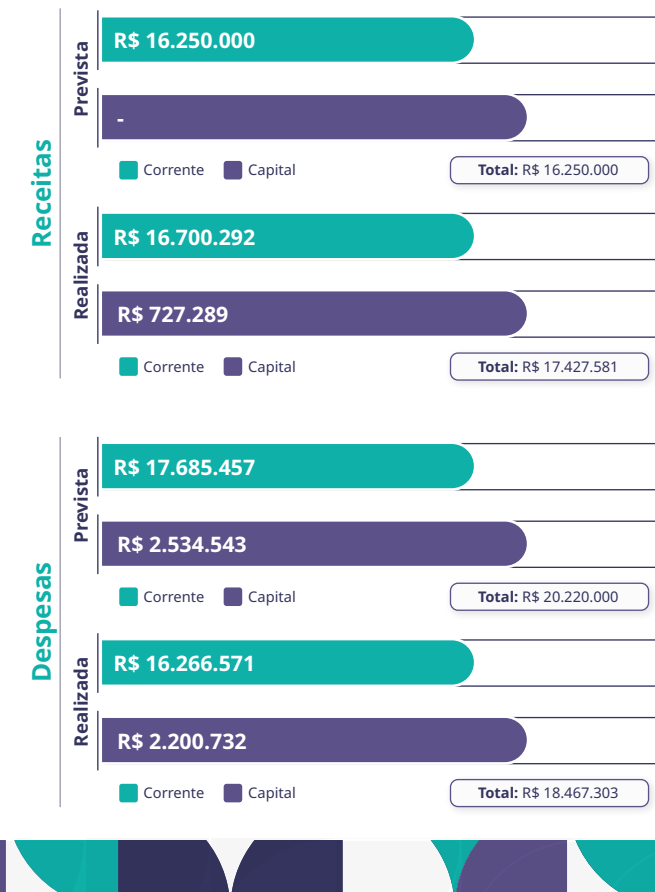
“[...] aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos.”

Resultados	2025	2024	2023
Receitas de Capital	R\$ 727.289	R\$ 32.438	R\$ 245.816
Alienação de Bens	R\$ 277.680	-	R\$ 83.898
Transferências - Auxílio	R\$ 449.609	R\$ 32.438	R\$ 161.918

A execução total da receita (corrente e de capital) foi 11,11% superior ao exercício de 2024. Esse aumento está relacionado ao reajuste da anuidade, ao aumento do número de profissionais e sociedades ativos, a alienação de bens móveis e ao recebimento de auxílios do Conselho Federal de Contabilidade.

Resultados	2025	2024	2023
Resultado Patrimonial	R\$ 941.300	R\$ 1.142.066	R\$ 1.019.710
Superávit Financeiro	R\$ 7.537.955	R\$ 8.557.749	R\$ 7.437.798
Disponibilidades em Conta	R\$ 8.948.039	R\$ 9.979.426	R\$ 9.045.181

Em 2025, o orçamento inicial do CRCSC foi de R\$ 16.150.000, conforme aprovado pela Resolução CRCSC n.º 491 de 2024. Ao longo do exercício, ajustes foram realizados por meio do superávit financeiro, elevando o orçamento para R\$ 20.220.000 e viabilizando novas contratações. A execução total das despesas alcançou 91,33% do orçamento previsto.



Execução orçamentária

O planejamento orçamentário do CRCSC é um instrumento estratégico que define os objetivos, metas e ações necessários para o cumprimento das atividades essenciais da entidade: fiscalização, registro, educação continuada e investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. A Proposta Orçamentária é elaborada em consonância com o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, garantindo alinhamento às boas práticas de governança e conformidade com as normas legais de gestão orçamentária e financeira. Possibilita uma gestão eficiente, transparente e voltada para o fortalecimento da profissão contábil.

Em 2025, 55,79% das despesas correntes foram destinadas para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, plano odontológico, auxílio creche, indenizações do PDV – Programa de Demissão Voluntária, provisões de férias e encargos patronais.

No grupo “Uso de bens e serviços” foram registrados serviços prestados para atender às atividades do CRCSC, no valor total de R\$ 3.903.088,69. As aquisições de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais também estão consideradas neste grupo de despesa.

As despesas de capital são decorrentes dos investimentos em reformas, instalações, equipamentos e materiais permanentes.

Despesas por grupo e elemento

GRUPO DE DESPESA	2025			2024		
	Prevista	Executada	%	Prevista	Executada	%
DESPESAS CORRENTES	R\$ 17.685.457	R\$ 16.266.571	91,98%	R\$ 16.395.000	R\$ 14.344.835	87,50%
Pessoal e encargos	R\$ 9.768.802	R\$ 9.052.384	92,67%	R\$ 8.060.260	R\$ 7.934.517	98,44%
Benefícios assistenciais	R\$ 30.000	R\$ 22.748	75,83%	R\$ 28.578	R\$ 23.309	81,56%
Uso de bens e serviços	R\$ 4.493.948	R\$ 3.903.089	86,85%	R\$ 5.006.385	R\$ 3.316.561	66,25%
Financeiras	R\$ 105.549	R\$ 86.401	81,86%	R\$ 106.190	R\$ 91.135	85,82%
Transferências correntes	-	-	-	R\$ 50.000	-	-
Tributárias e contributivas	R\$ 3.217.158	R\$ 3.147.601	97,84%	R\$ 3.093.587	R\$ 2.943.122	95,14%
Outras despesas correntes	R\$ 70.000	R\$ 54.348	77,64%	R\$ 50.000	R\$ 36.191	72,38%
DESPESAS DE CAPITAL	R\$ 2.534.543	R\$ 2.200.732	86,83%	R\$ 2.455.000	R\$ 235.274	9,58%
Investimentos	R\$ 2.534.543	R\$ 2.200.732	86,83%	R\$ 2.455.000	R\$ 235.274	9,58%
Transferência de capital	-	-	-	-	-	-
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 20.220.000	R\$ 18.467.303	91,33%	R\$ 18.850.000	R\$ 14.580.109	77,35%

Despesas



Pessoal e encargos



Benefícios Assistenciais



Uso de Bens e Serviços



Financeiras



Tributárias e Contributivas



Demais Despesas Correntes

Selecione as opções



	Em 2025	Em 2024	Em 2023
Tipo de Despesa	-	-	-



Gestão de Custos

O Planejamento Orçamentário do CRCSC é desenvolvido com a distribuição de recursos em programas, projetos e atividades, a serem executados no exercício, fundamentando-se em uma análise detalhada dos dados para a estimativa de receitas e definição das despesas. Esse processo visa aprimorar continuamente o desempenho orçamentário, financeiro e econômico, proporcionando um controle mais eficiente da gestão.

Legislação

Para assegurar a conformidade legal, o Planejamento Orçamentário observa dispositivos específicos, como o art. 50, §3º, da Lei Complementar n.º 101, de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal); a Resolução CRCSC n.º 491 de 2024, que aprovou o Orçamento 2025; a Resolução CFC n.º 1.161, de 2009 (Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs); a Resolução CFC n.º 1.532, de 2019 (Planejamento Estratégico); e o Manual do Plano de Trabalho. Esses instrumentos estabelecem a base normativa e metodológica para a execução, acompanhamento e avaliação das despesas.

Plano de trabalho

O Plano de Trabalho funciona como ferramenta central para guiar a execução orçamentária, detalhando ações, prazos e responsáveis. Isso permite que as metas estratégicas sejam desdobradas em resultados mensuráveis. Esse acompanhamento contínuo, aliado à medição de indicadores de desempenho, assegura que os recursos sejam aplicados de forma responsável, em consonância com as normas e com as prioridades institucionais, o que fortalece a governança e o controle social.

Embora o CRCSC não adote rateio de custos indiretos, mantém rigoroso controle sobre os custos diretos. Estes estão organizados em 40 projetos prioritários, vinculados a 14 objetivos estratégicos e distribuídos em quatro programas de gestão. Essa estrutura permite visualizar claramente a alocação de recursos, o que reforça a transparência e facilita a análise pelos gestores e conselheiros.

Distribuição Orçamentária por Objetivo Estratégico

Objetivo Estratégico	Executado em 2025
Fortalecer o ambiente regulatório e garantir as prerrogativas profissionais.	R\$ 0
Fortalecer a participação sociopolítico-institucional perante as instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas da classe contábil.	R\$ 501.334
Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade.	R\$ 101.742
Firmar parcerias estratégicas.	R\$ 0
Atuar como fator de proteção da sociedade.	R\$ 186.367
Promover a satisfação da classe contábil em relação ao Sistema CFC/CRCs.	R\$ 73.594
Garantir sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 3.303.293
Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos.	R\$ 0,00
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.	R\$ 236.379
Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do Sistema CFC/CRCs, da profissão e da Ciência Contábil.	R\$ 55.074
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 108.163
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.	R\$ 705.556
Atrair e reter talentos.	R\$ 9.328.287
Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 530.981
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 3.336.529
TOTAL	R\$ 18.467.303



Gestão de Pessoas

Valorização, Desenvolvimento e Bem-Estar

A gestão de pessoas no CRCSC é orientada por princípios de valorização humana, desenvolvimento contínuo e fortalecimento da cultura organizacional. Em um contexto de transformação e modernização institucional, o CRCSC reconhece que o capital humano é o principal vetor de inovação, qualidade e credibilidade dos serviços prestados à sociedade e à classe contábil.

Durante o ano de 2025, as ações voltadas para a área de gestão de pessoas concentraram-se em consolidar práticas de governança, modernizar processos e promover um ambiente de trabalho mais inclusivo, colaborativo e saudável. O foco esteve na integração entre desempenho e bem-estar, colaborando para que cada empregado disponha das condições necessárias para contribuir com excelência para os objetivos estratégicos da autarquia.

Gestão Alinhada à Estratégia Institucional

Em 2025, o CRCSC fortaleceu o papel da área de gestão de pessoas como componente essencial do planejamento estratégico institucional. As políticas e práticas implementadas foram direcionadas ao aprimoramento da cultura organizacional e à ampliação das competências técnicas e comportamentais dos empregados. Houve, ainda, estímulo ao engajamento e à corresponsabilidade pelos resultados.

Também no ano de 2025, o CRCSC implementou um Programa de Demissão Voluntária – PDV, como uma medida estratégica relevante e necessária, diante de um cenário que exige maior eficiência administrativa, racionalização de despesas e reestruturação organizacional. A adoção do PDV demonstra a

proatividade do CRCSC na busca por soluções eficientes e humanizadas, sem recorrer a cortes abruptos. A transparência e o respeito aos servidores refletem o compromisso da autarquia com a ética e a responsabilidade na gestão dos recursos públicos. O PDV é uma alternativa voluntária, que respeita a decisão individual do servidor, permitindo uma transição digna e planejada. Com incentivos adequados, o PDV representa uma oportunidade para servidores que desejam encerrar sua trajetória na administração pública de maneira programada, um reconhecimento da contribuição prestada ao longo dos anos e um instrumento de valorização, pois evita demissões compulsórias e preserva a autonomia individual.

Governança e Conformidade Trabalhista

O CRCSC conduz a gestão de pessoas em conformidade com a legislação trabalhista e com seus normativos internos, o que assegura relações de trabalho pautadas em transparência, equidade e ética. A Resolução CRCSC n.º 498/2025 que dispõe sobre a concessão de benefícios aos empregados, o Plano de Cargos, Carreiras e Salários e o Código de Conduta permanecem como instrumentos estruturantes. Esses regulamentos orientam práticas justas e alinhadas às melhores referências de governança pública. Em 2025, foram revisados processos administrativos e aprimorados mecanismos de controle e acompanhamento de rotinas trabalhistas, o que reforçou a integridade e a conformidade institucional.

Composição da Força de Trabalho e Gestão de Talentos

Ao final de 2025, o CRCSC contava com 44 empregados efetivos, 4 ocupantes de cargos em comissão, 4 estagiários e 15 terceirizados, que atuam nas áreas de segurança, limpeza, apoio administrativo e recepção. A composição da força de trabalho reflete equilíbrio entre experiência e renovação, com um percentual expressivo de empregados com mais de dez anos de vínculo com a instituição — evidência do compromisso do CRCSC com a retenção de talentos e o reconhecimento de trajetórias profissionais.

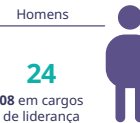
Colaboradores	2024	2025
Empregados efetivos	47	44
Cargos em comissão (empregado de livre nomeação/exoneração)	04	04
Aprendizes (empregado)	00	00
Estagiários	05	04
Subtotal	56	52
Terceirizados	13	15
Total	69	67

Tempo de Serviço



05	Até 5 anos
08	De 6 a 10 anos
16	De 11 a 15 anos
04	De 16 a 20 anos
15	Acima de 20 anos

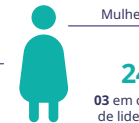
Homens



24
08 em cargos de liderança



Mulheres



24
03 em cargos de liderança

Nível de Escolaridade



02	Fundamental/médio
01	Superior incompleto
30	Superior completo
15	Pós-graduação

A qualificação da equipe é um elemento central da gestão de pessoas no CRCSC, o que reflete diretamente na excelência dos serviços prestados à sociedade e à classe contábil. Em 2025, 62,5% dos colaboradores já haviam concluído o ensino superior, 31,25% possuíam títulos de pós-graduação. Esses indicadores evidenciam o compromisso permanente da instituição em fomentar o desenvolvimento acadêmico e profissional de sua equipe, o que fortalece a capacidade de inovação, eficiência e qualidade na atuação do Conselho.





Contratações

Para atender às necessidades operacionais e estratégicas, o CRCSC contratou em 2025 uma auxiliar administrativa terceirizada para a Subsele de São Miguel D'Oeste. O CRCSC também realizou Concurso Público no exercício de 2025 para reposição de funcionários de cargos efetivos, contudo, não houve convocações. O CRCSC realizou Concurso Público no exercício de 2024 para reposição de funcionários de cargos efetivos, contudo, não houve contratações em 2025. Com as saídas de 03 funcionárias efetivas pelo Programa de Demissão Voluntária – PDV 2025, novas contratações de funcionários efetivos serão avaliadas no exercício de 2026.

Evolução dos gastos com pessoal

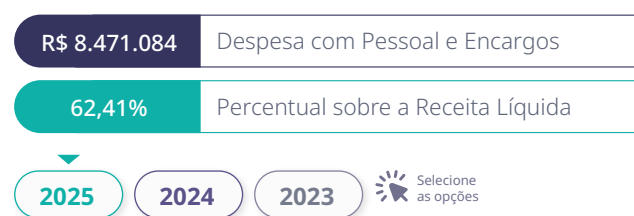
Nos últimos três anos, o CRCSC manteve o índice de despesa com pessoal e encargos abaixo dos percentuais definidos, em relação à receita líquida total, no planejamento orçamentário.

Em 2025, o indicador permaneceu dentro do parâmetro previsto, mesmo diante da recomposição salarial, da execução de programas de capacitação e da ampliação das ações voltadas à valorização e ao bem-estar do corpo funcional. Esse resultado evidencia o equilíbrio entre responsabilidade orçamentária e compromisso com o desenvolvimento humano.

Cabe ainda destacar a realização do PDV 2025 – Programa de Demissão Voluntária (*), que, entre seus diversos objetivos, também visou à redução das despesas com pessoal no curto e médio prazo, seja por meio da reposição de funcionários por profissionais com menor remuneração, seja pela adoção de processos de terceirização.

A despesa com pessoal é composta de salários e gratificações, encargos sociais, férias e 13º salário. Além disso, há os benefícios assistenciais e previdenciários, que abrangem plano de

saúde e odontológico, auxílio alimentação/refeição vale-transporte, auxílio-creche e apoio à educação (curso superior e pós-graduação).



* 2025 valor do PDV deduzido das Despesas de Pessoal.

Esse desempenho reflete a condução responsável dos recursos públicos e o compromisso permanente do CRCSC em manter uma política de pessoal equilibrada, sustentável e orientada à valorização das pessoas.

Em 2025, o CRCSC investiu R\$ 3.295.580,30 em despesas com pessoal na área de Fiscalização.

Capacitação, Desenvolvimento e Liderança

O Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina manteve, ao longo de 2025, investimentos contínuos em capacitação e desenvolvimento, por meio da Portaria PRES CRCSC n.º 104, de 18 de dezembro de 2024, que aprovou o Plano Anual de Treinamentos (PAT), o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e o Plano de Treinamento e Desenvolvimento em Proteção de Dados (PTDPD) para o exercício de 2025. As ações foram estruturadas de forma a contemplar competências técnicas, institucionais e comportamentais, alinhadas às diretrizes estratégicas do Sistema CFC/CRCs e às demandas da administração pública contemporânea.

As capacitações abrangeram eixos como governança, liderança, contratações públicas sustentáveis, inteligência artificial aplicada à administração pública, uso de ferramentas Microsoft 365, Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), inteligência emocional e aperfeiçoamento técnico da fiscalização. Também foram realizadas formações promovidas pela Escola de Governança do Sistema CFC/CRCs, ampliando a qualificação das lideranças e das equipes técnicas. Além das capacitações previstas no PAT/PDL, coordenadores e diretores puderam indicar treinamentos específicos, gratuitos ou contratados, conforme as necessidades de cada área, reforçando o compromisso com o desenvolvimento contínuo.

Segurança da Informação: 98% dos empregados participaram de treinamentos em ferramentas e soluções de segurança da informação, o que fortalece a proteção de dados e a resiliência tecnológica da instituição.

Ferramentas de Tecnologia da Informação: 98% dos empregados receberam capacitação em ferramentas de TI, o que amplia habilidades técnicas e promove maior eficiência operacional.

Capacitações Diversas: 100% dos empregados atingiram ou superaram o mínimo anual estabelecido, com média de 95 horas por empregado. As iniciativas reforçam a cultura de desenvolvimento contínuo, aprimoram competências técnicas e comportamentais e fortalecem a governança institucional.





Cultura Organizacional e Bem-Estar no Trabalho

A valorização das pessoas esteve no centro das iniciativas institucionais em 2025. O CRCSC promoveu ações que reforçam a integração, o equilíbrio emocional e a convivência saudável no ambiente de trabalho, entre as quais se destacam:

Projeto / Ação	Descrição Resumida	Impacto
Ação de acolhimento	Realização de tour institucional pelo Conselho para apresentação da estrutura física e integração do novo colaborador com os colegas.	Fortalecimento do vínculo institucional.
Comunicação interna de tempo de casa	Publicação interna do aniversário de tempo de ingresso na instituição de cada empregado.	Retenção, engajamento inicial e o fortalecimento do vínculo organizacional desde o ingresso.
Campanhas de arrecadação solidária	Realização de campanhas com mobilização interna para arrecadação de doativos destinados a instituições sem fins lucrativos.	Responsabilidade social, empatia e engajamento coletivo.
Teletrabalho híbrido	Implementação do regime de teletrabalho híbrido, conforme as diretrizes institucionais e as necessidades do departamento.	Melhoria da qualidade de vida e no desempenho institucional.
Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS)	Atualizações e readequações realizadas periodicamente por comissão específica e submetidas à aprovação do Plenário.	Promoção da transparência na gestão de pessoas e valorização profissional.
Datas especiais	Envio de videomensagens institucionais e entrega de lembranças simbólicas pela Presidência e Conselho Diretor em datas comemorativas.	Reconhecimento institucional, valorização dos colaboradores e fortalecimento do clima organizacional.

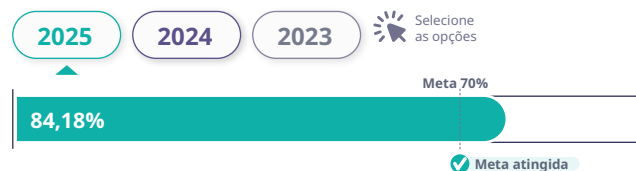
Essas iniciativas traduzem o compromisso do CRCSC com a promoção de um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e colaborativo, que valoriza o bem-estar integral, o respeito às diferenças e o senso de pertencimento institucional.

Engajamento e Satisfação dos Colaboradores

A pesquisa de satisfação aplicada em 2025 contou com a participação de 42 empregados, o que corresponde a 89,36% do total. A consulta teve como objetivo avaliar aspectos relacionados à infraestrutura, ao ambiente organizacional, à comunicação interna e às ações de bem-estar.

O resultado alcançado foi de 84,18%, superando a meta institucional de 70%. Esse desempenho evidencia o alto nível de engajamento e de satisfação dos colaboradores e reflete o reconhecimento às iniciativas implementadas pela gestão de pessoas. O resultado satisfatório é de grande importância para o CRCSC, pois demonstra a efetividade das ações voltadas à valorização do corpo funcional e reforça o compromisso da instituição em promover um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e alinhado aos seus valores organizacionais.

INDICADOR | Grau de satisfação



Desafios e Perspectivas Futuras

O CRCSC segue comprometido em aprimorar continuamente a gestão de pessoas e reconhece que o desenvolvimento institucional depende diretamente do engajamento e da valorização do corpo funcional.



Perspectivas para o próximo ciclo:

- Implementação de gestão integrada de gestão de pessoas.
- Ampliação dos programas de capacitação e desenvolvimento de lideranças.
- Fortalecimento das ações de saúde mental e qualidade de vida.
- Educação em competências digitais.

Essas iniciativas reafirmam o propósito do CRCSC de atuar como instituição moderna, ética e comprometida com a valorização das pessoas, promovendo uma cultura de aprendizado contínuo e de excelência na prestação de serviços à sociedade.



Gestão de Licitações e Contratos

A gestão de licitações e contratos do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) é conduzida com estrita observância aos princípios da legalidade, eficiência, transparência, economicidade e interesse público.

Em 2025, o Conselho deu continuidade ao aprimoramento de seus processos de compras e contratações, com foco na modernização administrativa, na conformidade normativa e na adoção das diretrizes estabelecidas pela Lei n.º 14.133, de 2021, que institui o novo marco legal das licitações e contratos administrativos.

Alinhado às boas práticas de governança pública, tem fortalecido os mecanismos de planejamento, controle e gestão contratual, assegurando maior previsibilidade, eficiência e mitigação de riscos nas contratações.

Conformidade legal

O CRCSC reafirma seu compromisso com a conformidade normativa, a ética e a boa governança pública, assegurando que todas as etapas de suas contratações observem integralmente os dispositivos da Lei n.º 14.133, de 2021, bem como demais normas aplicáveis à Administração Pública e ao Sistema CFC/CRCs. A adoção de práticas consistentes de governança, gestão de riscos e integridade administrativa contribui para a condução eficiente, transparente e segura dos processos licitatórios e da gestão contratual.

Plano de Contratação Anual

O Plano de Contratação Anual (PCA) do CRCSC, aprovado pela portaria CRCSC n.º 106, de 23 DE janeiro de 2025, constitui o principal instrumento de planejamento das aquisições e contratações. Elaborado de forma participativa pelas unidades organizacionais, consolida as demandas por bens e serviços, alinhando-as ao orçamento anual e aos objetivos estratégicos estabelecidos no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.

Com o objetivo de assegurar a efetividade do planejamento, o CRCSC realiza o monitoramento periódico das contratações previstas, promovendo reuniões de acompanhamento com as unidades organizacionais.

O PCA 2025 foi estruturado com base em critérios técnicos, boas práticas de gestão pública e orientações dos órgãos de controle, priorizando a eficiência na aplicação dos recursos e a transparência dos atos administrativos. O documento encontra-se disponível para consulta no portal institucional do CRCSC, reafirmando o compromisso da entidade com a publicidade, a responsabilidade e a prestação de contas à sociedade.



Transparência, publicidade e celeridade

O CRCSC conduz seus processos licitatórios com observância aos princípios da publicidade, competitividade, isonomia e eficiência. As contratações são realizadas preferencialmente por meio eletrônico, utilizando plataformas oficiais disponíveis, bem como com a devida divulgação dos avisos e documentos no sítio eletrônico oficial do CRCSC, garantindo amplo acesso às informações pelos interessados.

Embora nem todos os procedimentos sejam conduzidos integralmente pela plataforma compras.gov.br, o Conselho assegura a transparência e a ampla concorrência por meio da publicação dos avisos de licitação, editais e demais atos no Portal da Transparência e no site institucional, permitindo o acompanhamento detalhado das etapas do processo.

Comparação das contratações 2023/2025:

	QTD	VALOR
Pregão eletrônico	05	R\$ 854.200
Concorrência	01	R\$ 450.000
Contratações diretas	60	R\$ 1.281.347
Dispensa	29	R\$ 988.314
Inexigibilidade	31	R\$ 293.033
TOTAL	63	R\$ 2.585.547

2025 2024 2023 Selezione as opções

Em 2025, as contratações diretas — por dispensa ou inexigibilidade — mantiveram-se como modalidades predominantes no CRCSC, representando aproximadamente 91% dos processos formalizados. Esse cenário reflete o perfil das demandas do Conselho, voltadas principalmente à realização de capacitações, eventos institucionais e ações de desenvolvimento humano e técnico, essenciais ao fortalecimento das competências internas e ao cumprimento da missão institucional.





Mais do que uma escolha operacional, essa predominância demonstra a estratégia do CRCSC de investir continuamente em conhecimento, qualificação e aprimoramento da gestão, com foco na entrega de resultados consistentes à classe contábil e à sociedade catarinense.

As contratações diretas em 2025 observaram, rigorosamente, os dispositivos dos arts. 74 e 75 da Lei n.º 14.133, de 2021:



Dispensa de Licitação – inciso II: 26 contratações, com destaque para aquisição de licenças de softwares, no valor de R\$ 43.190,00, voltadas ao atendimento de necessidades operacionais imediatas.

Dispensa de Licitação – inciso VIII: contratação emergencial dos serviços terceirizados de limpeza, copa e recepção, serviços de continuidade administrativa, no valor de R\$ 830.888,16.

Inexigibilidade: 28 contratações, notadamente para participação e ao apoio a eventos e cursos de capacitação, com destaque para as inscrições no CONESCAP, no valor de R\$ 38.730,00.

Todos os processos são conduzidos com rigorosa observância aos princípios da motivação, economicidade e publicidade, com a devida formalização processual e, quando aplicável, análise jurídica prévia.

Pregões Eletrônicos

Em 2025, as principais aquisições realizadas por meio de pregão concentraram-se na aquisição de equipamentos de áudio e vídeo e na contratação de serviços terceirizados de limpeza, copa, recepção e vigilância, essenciais para o fortalecimento da infraestrutura institucional e adequado funcionamento das atividades administrativas e eventos promovidos pelo Conselho.

Infraestrutura

R\$ 516.000,00

Equipamento
de áudio e
vídeo

R\$ 830.888,16

Serviços
terceirizados

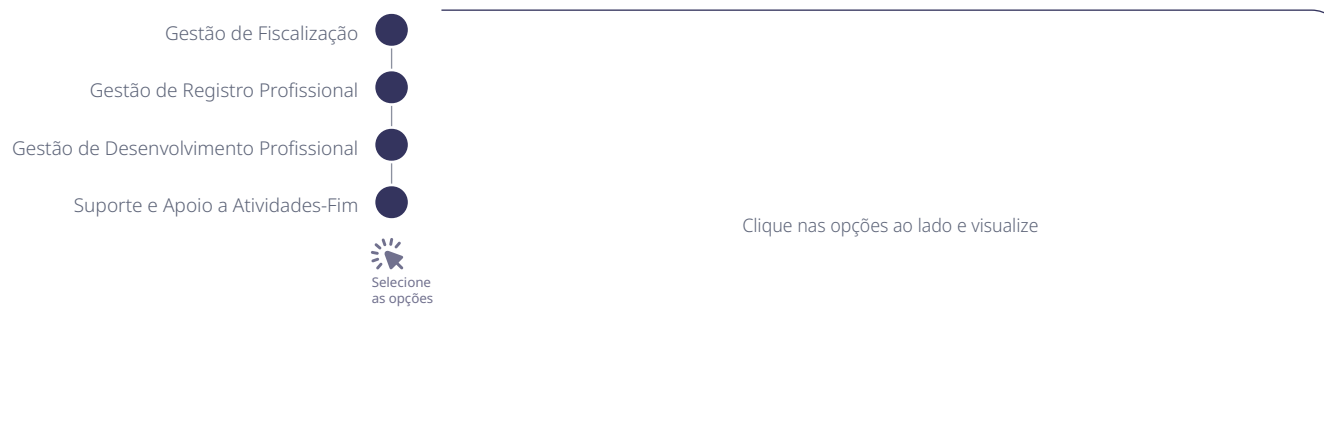
Controle e Prevenção de Falhas e Irregularidades

A integridade dos processos de contratação do CRCSC é assegurada por um modelo de governança que integra as áreas de Licitações e Contratos, Governança e Conformidade e Assessoria Jurídica, estabelecendo uma estrutura de verificação em múltiplas instâncias. A utilização de checklists, fluxos processuais e instrumentos de acompanhamento reforça a padronização dos procedimentos, a rastreabilidade das informações e a conformidade com a legislação vigente.

Esse arranjo institucional contribui para a mitigação de riscos, o fortalecimento dos controles internos e a consolidação de uma cultura organizacional pautada pela ética, responsabilidade e transparência na gestão dos recursos públicos.

Contratações mais Relevantes

Destacam-se as contratações estratégicas realizadas pelo CRCSC, voltadas às áreas essenciais de Fiscalização, Registro Profissional, Desenvolvimento Profissional e suporte às atividades-fim, com a apresentação de seus respectivos objetivos, justificativas e valores:



Principais Desafios e Ações Futuras

- 1 Adequar continuamente os procedimentos internos às atualizações da Lei n.º 14.133/2021 e demais normativos aplicáveis aos Conselhos Profissionais.
- 2 Aperfeiçoar o planejamento das contratações, fortalecendo o Plano de Contratação Anual como instrumento estratégico de gestão e previsibilidade orçamentária.
- 3 Investir em soluções tecnológicas que promovam maior automação, controle e transparência nos processos de compras e gestão contratual.
- 4 Reforçar a gestão de riscos nas contratações, com aprimoramento dos controles internos e monitoramento contínuo da execução contratual.
- 5 Assegurar a capacitação permanente das equipes envolvidas nas áreas de licitações, contratos e fiscalização administrativa.



Gestão Patrimonial e de Infraestrutura

Conformidade Legal

A gestão patrimonial do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina está alinhada à Lei n.º 4.320, de 1964, à Instrução Normativa Sedap n.º 205, de 1988, à Lei n.º 14.133, de 2021, ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP), às Normas Brasileiras de Contabilidade aplicáveis e normas correlatas.

Além dos normativos citados, o Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina possui um manual próprio de procedimentos aprovado pela Portaria CRCSC n.º 41/2015, bem como comissão inventariante instituída Portaria CRCSC n.º 027/2023, que é responsável pela elaboração do inventário anual de bens patrimoniais.

Principais Investimentos de Capital (infraestrutura e equipamentos)

No ano de 2025, o CRCSC realizou investimentos estratégicos em infraestrutura tecnológica, com destaque para a aquisição de Solução VideoWall e de equipamentos de áudio e vídeo, voltados à modernização dos ambientes institucionais.

O investimento fortaleceu a estrutura física e tecnológica da sede, proporcionando melhores condições para a realização de sessões plenárias, eventos, capacitações, reuniões e demais atividades institucionais. A modernização dos recursos audiovisuais ampliou a qualidade da comunicação, a integração tecnológica e o suporte às atividades finalísticas do Conselho.

Esses investimentos refletem o compromisso do CRCSC com a eficiência operacional, a modernização tecnológica e o aprimoramento contínuo dos serviços prestados à classe contábil e à sociedade catarinense, reforçando sua capacidade institucional de cumprir sua missão com qualidade e inovação.



Equipamentos tecnológicos: R\$ 211.237,78 destinados à aquisição de Solução VideoWall e de equipamentos de áudio e vídeo, voltados à modernização dos ambientes institucionais, fortalecendo a infraestrutura necessária para o adequado desenvolvimento das atividades institucionais e garantindo maior eficiência operacional.

Principais Custos com Serviços Prediais

A manutenção da infraestrutura física e de serviços essenciais foi conduzida de forma planejada e eficiente:

Vigilância e brigada	R\$ 241.105,44
Limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem	R\$ 589.782,72
Outros gastos prediais	R\$ 43.179,34
Total	R\$ 874.067,50

Veículos, Equipamentos e Locação de Imóvel

Em 2025, o CRCSC realizou investimentos voltados à manutenção e modernização de sua infraestrutura operacional. Destaca-se a renovação de 10 (dez) veículos de sua frota pelo valor de R\$ 1.068.700,00, medida essencial para assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do CRCSC.

Além disso, foram investidos R\$ 516.000,00 na aquisição de equipamentos de áudio e vídeo, com o objetivo de modernizar a estrutura tecnológica da sede, aprimorar a realização de eventos, treinamentos e sessões plenárias, e fortalecer o suporte às atividades finalísticas do Conselho.

Desfazimento de Ativos

Em 2025, o CRCSC promoveu o desfazimento de 244 bens inservíveis por meio de leilão, bem como de 10 veículos decorrentes da renovação da frota, em observância aos princípios da legalidade, da transparência e da economicidade.

A medida contribuiu para a adequada gestão patrimonial, a liberação de espaço físico e a renovação do parque de bens da entidade, assegurando destinação apropriada aos itens considerados ociosos ou antieconômicos.

Principais Desafios e Ações Futuras

Para 2026, o CRCSC projeta iniciativas estratégicas voltadas ao fortalecimento de sua infraestrutura e à ampliação da comunicação institucional:



- 1 Reforma do terceiro andar do prédio sede, com o objetivo de modernizar e otimizar os espaços físicos.
- 2 Concluir processo de contratação da agência de publicidade, visando aprimorar a comunicação institucional, fortalecer a imagem do Conselho e ampliar a divulgação de ações, programas e serviços.

Essas iniciativas reafirmam o compromisso do CRCSC com a modernização administrativa, a eficiência na gestão e o fortalecimento do relacionamento institucional, alinhando infraestrutura e comunicação às demandas estratégicas da entidade.

Gestão de Tecnologia da Informação

Papel estratégico da TI na organização

A Tecnologia da Informação (TI) consolidou-se como um elemento essencial para o alcance dos objetivos institucionais no setor público, desempenhando um papel estratégico na modernização, na eficiência dos processos e na promoção da transparência. Mais do que um suporte operacional, a TI tornou-se um componente central para a formulação e execução de políticas públicas, contribuindo diretamente para a melhoria da qualidade dos serviços oferecidos ao cidadão.



Plano Diretor de TI

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTI), aprovado pela Resolução CRCSC n.º 485/2024, que abrangeu o biênio 2024-2025, foi um instrumento fundamental para o diagnóstico, planejamento e gestão dos recursos e processos de TI no CRCSC. Ele assegurou a continuidade e manutenção da infraestrutura tecnológica e dos serviços de TI, para que estes estivessem alinhados às necessidades da instituição e prontos para atender às novas demandas de forma eficaz.

[Acesse versões do PDTI do CRCSC](#)

Modelo de Governança de TI

A Governança de Tecnologia da Informação constitui um conjunto estruturado de práticas, processos, políticas e mecanismos de liderança destinados a assegurar que a utilização da Tecnologia da Informação esteja alinhada aos objetivos estratégicos do CRCSC, promovendo transparência, eficiência administrativa, mitigação de riscos e entrega de valor à sociedade.

O Modelo de Governança de TI proposto no CRCSC estabelece diretrizes fundamentais para o planejamento, a condução e o monitoramento das ações de TI, garantindo que as decisões relacionadas aos recursos tecnológicos ocorram de forma integrada, responsável e orientada por resultados. A implementação deste modelo requer a atuação coordenada entre instâncias de governança, gestão e execução. Investimentos em áreas como inteligência artificial, cibersegurança, e tecnologias sustentáveis precisam ser estudados, avaliados e são fundamentais para impulsionar a inovação

Ações voltadas à Segurança da Informação

Em 2025, o CRCSC intensificou as iniciativas voltadas à proteção dos dados institucionais e à segurança da informação. Assim, reafirmou o compromisso com a integridade, a confidencialidade e a disponibilidade das informações sob sua custódia, tais como:

Modernização do Firewall de Rede: Substituição do Sophos XG 135 pelo Sophos XGS 138. Assim o ambiente passou a contar com uma plataforma de segurança de nova geração, preparada para os desafios atuais de tráfego criptografado, aplicações em nuvem e crescimento da infraestrutura.

Evolução da Proteção de Endpoints: Atualização do Kaspersky Endpoint Security para Kaspersky Next EDR Optimum. A atualização da solução de proteção de endpoints representa um avanço importante no modelo de segurança, migrando de um antivírus tradicional para uma abordagem moderna de Detecção e Resposta a Incidentes (EDR).

Aprimoramento do Monitoramento via Zabbix (Sistema Operacional e Serviços): Como parte das melhorias de segurança e governança do ambiente, foi realizado o aprimoramento do monitoramento dos servidores por meio da plataforma Zabbix, com foco especial em alterações no sistema operacional e no estado dos serviços críticos.

Essas ações consolidam uma cultura organizacional de segurança e de responsabilidade digital, o que proporciona mais confiabilidade às informações que sustentam as decisões estratégicas e operacionais do CRCSC.





Investimentos de recursos aplicados em TI

O investimento no Departamento de TI do CRCSC é fundamental para o alcance dos objetivos estabelecidos no PDTI. A continuidade desses investimentos contribui para o que propõe a Missão do Sistema CFC/CRCs: “Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, zelar pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público”.

O Modelo Operacional proposto para a TI do CRCSC visa garantir o suporte a serviços e a disponibilização dessas ferramentas aos profissionais conforme sua necessidade com agilidade e presteza em todos os atendimentos.

Para o alcance do sucesso, a TI deve se concentrar não apenas na execução, mas também no acordo inicial de serviços de negócios e de níveis de desempenho. Dessa forma, o desempenho será definido e mensurado em termos estratégicos globais, com base em indicadores de desempenho.



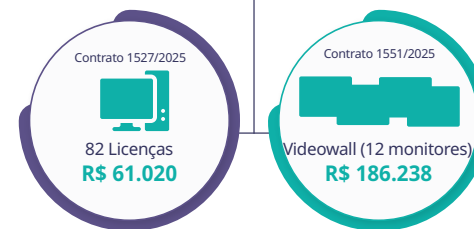
Contratações de TI mais relevantes

O processo de contratação de soluções de Tecnologia da Informação abrange, de forma estruturada, todo o ciclo de vida das contratações no âmbito governamental. Inicia-se com o registro formal da demanda, segue pelas etapas de planejamento da contratação e procedimentos licitatórios, e compreende a formalização, a execução, o acompanhamento e a finalização contratual.

As contratações de TI mais relevantes vigentes em 2025, conforme planejado no PDTI vigente encontram-se relacionadas a seguir:

Tecnologia da informação	2025	2024	2023
Serviços de tecnologia da informação	R\$ 280.221	R\$ 216.708	R\$ 400.644
Serviços de internet	-	-	R\$ 29.434
Serviço de seleção, treinamento e orientação profissional	-	-	R\$ 12.000
Modernização do parque de informática (hardware e software)			
Equipamentos de processamento de dados	R\$ 190.318	-	-
Materiais de informática	-	-	-
Serviços de tecnologia da informação	-	-	-
Softwares	R\$ 155.814	R\$ 50.927	R\$ 62.135
TOTAL	R\$ 626.353	R\$ 267.636	R\$ 588.424

Objetivo: Modernizar o parque de informática para promover a melhoria do desempenho das atividades institucionais.





Principais iniciativas

No decorrer do ano de 2025, o Departamento de TI realizou projetos locais melhorando a segurança dos dados e acessos além de melhorias no auxílio à tomada de decisão pela gestão. Destacam-se os elencados a seguir:



- Ampliação dos painéis BI com novos painéis solicitados pelos departamentos de acordo com suas necessidades;
- Automação completa da integração com compartilhamento de dados cadastrais de Profissionais, Organizações e Responsáveis Técnicos com a Prefeitura Municipal de Florianópolis.
- Melhoria no Monitoramento de Servidores via Zabbix. Maior controle, previsibilidade e rapidez na identificação de falhas ou alterações indevidas;
- Evolução da Proteção de Endpoints com atualização do Kaspersky Endpoint Security para Kaspersky Next EDR Optimum. A atualização da solução de proteção de endpoints representa um avanço importante no modelo de segurança, migrando de um antivírus tradicional para uma abordagem moderna de Detecção e Resposta a Incidentes (EDR);
- Modernização do Firewall de Rede: Substituição do Sophos XG 135 pelo Sophos XGS 138.

Principais desafios e ações futuras

À medida que a entidade avança em sua jornada de transformação digital e no aprimoramento de serviços, diversos desafios e iniciativas estratégicas têm sido priorizados para fortalecer, ainda mais, a atuação do CRCSC. Entre os principais desafios e ações futuras, destacam-se:



- Integração de sistemas, a otimização do uso de recursos e o fortalecimento da governança institucional.
- Ampliação dos convênios com compartilhamento de dados com Prefeituras interessadas após o sucesso do projeto com a cidade de Florianópolis.
- Fortalecer o monitoramento de indicadores de desempenho e maturidade digital.
- Aquisições de equipamentos novos e licenças de uso previstos no Plano Anual de Contratações para modernização completa de todo parque de TI.
- Investir em soluções de monitoramento e resposta a incidentes, prevenindo ameaças cibernéticas.
- Atualizar ambientes de rede, servidores e sistemas legados, priorizando escalabilidade, desempenho e sustentabilidade.
- Aumentar a utilização de ferramentas com Inteligência Artificial para auxiliar rotinas já mapeadas e análises corriqueiras dos departamentos envolvidos.
- Capacitar a equipe interna de TI para uso de novas ferramentas de monitoramento e rotinas já conhecidas que possam ser automatizadas
- Apoiar iniciativas regionais de transformação digital e inovação tecnológica.

Sustentabilidade

O Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) adota práticas estruturadas que promovem a preservação ambiental, a responsabilidade social, a governança e o desenvolvimento sustentável. Essa diretriz orienta a atuação da entidade ao longo das últimas gestões, consolidando-se com a implementação e o aperfeiçoamento contínuo do Plano de Logística Sustentável (PLS), instrumento que estabelece metas, responsabilidades e mecanismos de monitoramento voltados à eficiência administrativa e ao uso racional dos recursos.

O primeiro PLS, implementado em 2020, foi impactado pela pandemia de Covid-19, exigindo adaptações na execução das ações previstas. No biênio 2022/2023, com maior estabilidade institucional, foi possível aprofundar a análise dos dados e aprimorar as metas estabelecidas.

O PLS 2024/2025 resulta da experiência acumulada nos ciclos anteriores, fortalecendo uma cultura institucional orientada à melhoria contínua e à sustentabilidade.

Em 2025, a atuação do Conselho foi orientada pelo PLS 2024/2025, elaborado pelo Comitê de Sustentabilidade e Inovação, instituído pela Portaria CRCSC n.º 027/2022, responsável por sua implantação, monitoramento e revisão.



Clique e acesse



Plano Diretor de Logística Sustentável

As ações estratégicas de sustentabilidade são conduzidas por meio do Plano de Logística Sustentável (PLS/CRCSC) 2024/2025, que estabelece diretrizes, responsabilidades, metas, prazos e mecanismos de avaliação voltados ao uso racional de recursos naturais e financeiros, à proteção ambiental, à qualidade de vida e ao aperfeiçoamento dos processos de trabalho. Sua elaboração considerou a continuidade do ciclo anterior, as diretrizes da gestão, as contribuições dos colaboradores colhidas em 2023 e 2024 e a análise de práticas de outras entidades públicas, adotando caráter cíclico que permite melhoria contínua com base em dados e aplicação de ações corretivas sempre que necessário.

Plano de Ações e Metas por Eixo Temático

O PLS/CRCSC define ações estratégicas agrupadas em sete eixos temáticos: material de consumo; energia elétrica; água e produção de esgoto; coleta seletiva; qualidade de vida; compras sustentáveis; e deslocamento de pessoal.

Cada unidade organizacional é responsável pela execução das atividades, sob supervisão do Comitê de Sustentabilidade e Inovação. O monitoramento ocorre por meio de relatórios de sistema e pesquisas internas, seguindo cronograma previamente estabelecido. A avaliação do biênio é realizada mediante a comparação entre os resultados alcançados e as metas fixadas, com publicação do Relatório de Análise de Desempenho do PLS.

Resultados e Perspectivas



Redução do Consumo de Recursos Naturais

- Retirada de copos descartáveis para utilização do público interno (possibilitada por ações em anos anteriores de distribuição de canecas reutilizáveis, cerâmica e posteriormente de fibra de bambu).
- Redução do consumo de materiais de copa, cozinha e escritório.
- Digitalização de processos por meio do Sistema Eletrônico de Informações (SEI).
- Utilização de lâmpadas LED e aquisição de equipamentos energeticamente eficientes.
- Manutenção de índices reduzidos de consumo de água e energia elétrica, mesmo após a retomada das atividades presenciais.
- Acompanhamento do número de impressões por estação de trabalho iniciado na gestão 2024/2025.

A sustentabilidade constitui compromisso estratégico do CRCSC, contribuindo para uma gestão mais eficiente, transparente e responsável, com impactos positivos para a sociedade e para a classe contábil catarinense.

Integração com ODS

O PLS/CRCSC teve como um de seus principais norteadores os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, orientando a incorporação de práticas de responsabilidade social, ambiental e de governança em suas ações institucionais, incluindo programas de inclusão, acessibilidade, eficiência operacional, redução de impactos ambientais e capacitação de colaboradores, fortalecendo a cultura organizacional voltada à sustentabilidade e alinhando a gestão do Conselho às metas globais de desenvolvimento.

As iniciativas do PLS estão alinhadas com as seguintes ODS:



Resultados e Perspectivas

Sustentabilidade não é apenas uma obrigação legal, mas um compromisso estratégico e o caminho para a preservação da vida no planeta. A implementação do PLS/CRCSC contribui para consolidar uma gestão mais eficiente, transparente e responsável, com impacto positivo para a sociedade, a classe contábil e o meio ambiente. O relatório de análise de resultados do biênio 2024/2025 encontra-se disponível no portal institucional assegurando a continuidade das ações e o aprimoramento das práticas institucionais.

Capítulo 4

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis



Declaração do contador do CRCSC

O escopo desta declaração leva em conta as demonstrações contábeis do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC), que foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320, de 1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, aprovado pela Resolução CFC n.º 1.161, de 2009; ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e à INT/VPCI/ CFC n.º 003, de 2025, da Câmara de Controle Interno do CFC, conforme orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84, de 2020, da DN-TCU n.º 198, de 2022, além de outros normativos do Sistema CFC/CRCs.

As demonstrações apresentadas são Balanço Patrimonial; Balanço Orçamentário; Balanço Financeiro; Demonstração do Fluxo de Caixa; Demonstração das Variações Patrimoniais; e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL).

A conformidade contábil das Demonstrações Contábeis e dos atos da Gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno, conforme Resolução CRCSC n.º 471 de 2023, alinhada aos procedimentos descritos no Manual de Auditoria e no Manual de Contabilidade, ambos do Sistema CFC/CRCs. Esse processo visa assegurar a integridade, fidedignidade e confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações contábeis, extraídas de sistema informatizado de Contabilidade e demais sistemas gerenciais, utilizados pelos Conselhos de Contabilidade, onde são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária,

financeira e patrimonial.

Avanços

O CRCSC, ao longo de diversos exercícios, tem adotado os procedimentos descritos a seguir em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público. Essa prática visa garantir a qualidade das informações contábeis, proporcionando suporte à tomada de decisão e à prestação de contas à sociedade, com observância dos seguintes critérios:

- Adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais.
- Registro da depreciação de itens do Ativo Imobilizado.
- Registro do Ativo Intangível e respectiva amortização de seus itens.
- Reconhecimento, mensuração e evidencição das Variações Patrimoniais Ativas e Passivas.
- Controle orçamentário por empenho e por projeto.
- Reconhecimento de passivos contingentes e demais obrigações, a exemplo de provisões trabalhistas e cíveis.
- Controle dos contratos nas contas de compensação, designados como atos potenciais ativos e passivos.

Desafios

Buscando a aplicação das melhores práticas e a excelência na qualidade das nossas informações, ainda enfrentamos desafios a superar. A falta de parametrização no sistema informatizado levou à necessidade de elaboração de alguns relatórios em planilhas eletrônicas, com

base em dados extraídos do Sistema de Contabilidade, conforme destacamos a seguir:

- **Demonstração do Fluxo de Caixa:** o demonstrativo foi elaborado pelo método direto, com base em dados extraídos do balanço orçamentário e financeiro, segregando-se as atividades de operação, investimentos e financiamento.
- **Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido:** construída a partir de dados extraídos do Balanço Patrimonial e da Demonstração das Variações Patrimoniais.
- **Gestão de Custos:** atualmente é adotado sistema informatizado para controle dos custos diretos por projeto/programa, no módulo Plano de Trabalho, cujas informações são geradas a partir dos registros contábeis. Está em fase de estudo a definição da metodologia para a alocação dos custos indiretos aos centros de custos.

Declaração

Portanto, considerando que as demonstrações contábeis foram elaboradas em conformidade com as normas contábeis vigentes e respaldadas por procedimentos internos de controle, declaro que os demonstrativos contábeis — Balanço Patrimonial, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstração do Fluxo de Caixa e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido — refletem, de forma fidedigna, os aspectos mais relevantes da situação orçamentária, financeira e patrimonial do CRCSC.



Contador **Hermelindo Júnior Soares**

CRC SC 33.374/O-2

Período de atuação: 02/1/2013 a 31/12/2025



Balanco Patrimonial (BP)

Ativo	NE	2025	2024
Ativo circulante		15.425.397	15.465.260
Caixa e equivalentes de caixa	01	8.948.039	9.979.426
Créditos de curto prazo	02	6.129.799	5.252.754
Demais créditos e valores de curto prazo	03	194.050	125.767
Estoques	04	110.328	81.591
Variações diminutivas pagas antecipadamente	05	43.181	25.723
Ativo não circulante		25.796.100	24.580.492
Ativo realizável a longo prazo	2/6	168.308	183.872
Investimentos, imobilizado e intangível	07	25.627.792	24.396.620
Total do ativo		41.221.497	40.045.752

Quadro dos ativos e dos passivos financeiros e permanentes (Lei n.º 4.320, de 1964)

Ativo	11	41.221.497	40.045.752
Ativo financeiro		9.185.270	10.130.915
Ativo permanente		32.036.227	29.914.837
Saldo patrimonial			

Quadro das contas de compensação (Lei n.º 4.320, de 1964)

Atos potenciais ativos	0	0
------------------------	---	---

R\$

Passivo	NE	2025	2024
Passivo circulante		2.912.937	2.678.492
Obrigações trabalhistas e previdenciárias	08	379.726	384.600
Obrigações de curto prazo	08	470.640	375.682
Demais obrigações de curto prazo	08	7.386	8.685
Provisões de curto prazo	09	2.055.185	1.909.524
Passivo não circulante		0	0
Total do passivo		2.912.937	2.678.492
Patrimônio líquido	10	38.308.560	37.367.260
Total do passivo + patrimônio líquido		41.221.497	40.045.752

Passivo	11	41.221.497	40.045.752
Passivo financeiro		1.647.315	1.573.167
Passivo permanente		1.265.622	1.105.325
		38.308.560	37.367.260

Atos Potenciais Passivos	2.031.531	1.286.647
--------------------------	-----------	-----------



Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

Variações Patrimoniais Quantitativas			R\$
Variações Patrimoniais Aumentativas	NE	2025	2024
Contribuições		16.124.152	15.151.122
Exploração de bens e serviços		393.518	383.863
Financeiras		3.653.840	2.814.021
Transferências		513.902	32.438
Valorização e Ganhos com Ativos		229.860	0
Outras variações patrimoniais aumentativas		4.854.611	5.863.177
Total		25.769.883	24.244.621
Variações Patrimoniais Diminutivas		2025	2024
Pessoal e encargos		9.052.384	7.934.517
Benefícios assistenciais		22.748	23.308
Uso de bens e serviços		4.745.804	4.123.680
Financeiras		105.124	127.030
Tributárias e contributivas		3.319.897	3.087.953
Desvalorização e perda de ativos		5.740.407	5.820.476
Outras variações patrimoniais diminutivas		1.842.219	1.985.591
Total		24.828.583	23.102.555
Resultado Patrimonial do Exercício	12	941.300	1.142.066

Variações Patrimoniais Qualitativas			R\$
Descrição		2025	2024
Incorporação de ativos		2.200.732	235.274
Investimentos		2.200.732	235.274
Desincorporação de ativos		277.680	0
Alienação de Bens		277.680	0

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)			R\$
Descrição	Patrimônio Líquido		
	2025	2024	
Saldo inicial do exercício	37.367.260	36.225.194	
Ajustes de exercício anterior	0	0	
Resultado do exercício	941.300	1.142.066	
Saldo final do exercício	38.308.560	37.367.260	

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCSC nos exercícios de 2025 e 2024, bem como sua evolução no período. Ressalta-se o acréscimo de 2,52% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2024.



Balanço Financeiro (BF)

Balanço Financeiro (BF)			R\$
Ingressos	NE	2025	2024
Receita orçamentária		17.427.582	15.685.108
Receitas correntes		16.700.292	15.652.670
Receitas de capital		727.290	32.438
Recebimentos extraorçamentários		609.931	679.158
Disponível do exercício anterior	13	9.979.425	9045.181
Total		28.016.938	25.409.447
Dispêndios	NE	2025	2024
Despesa orçamentária		18.467.303	14.580.109
Despesas correntes		16.266.571	14.344.835
Despesas de capital		2.200.732	235.274
Pagamentos extraorçamentários		601.596	849.913
Disponível para o exercício seguinte	13	8.948.039	9.979.425
Total		28.016.938	25.409.447

Balanco Orçamentário (BO)

As receitas de contribuições do CRCSC são constituídas por 4/5 (quatro quintos) das anuidades dos profissionais da contabilidade e das organizações contábeis. No Balanço Orçamentário estão demonstrados os valores efetivamente arrecadados.

Resultado Orçamentário

2025	-R\$ 1.039.722
2024	R\$ 1.104.999

Receitas orçamentárias				R\$
Receitas Orçamentárias	Previsão inicial	Previsão atualizada	Receita realizada	Saldo
Receitas correntes	16.150.000	16.250.000	16.700.292	-450.292
Contribuições	13.195.684	13.295.684	14.149.289	-853.605
Exploração de bens e serviços	61.655	61.655	74.914	-13.259
Financeiras	2.500.620	2.500.620	2.165.489	335.131
Transferências	14.206	14.206	64.292	-50.086
Outras receitas correntes	377.835	377.835	246.308	131.527
Receitas de capital	0	0	727.290	-727.290
Alienação de Bens	0	0	277.680	-277.680
Transferências de Capital	0	0	449.610	-449.610
Total das receitas	16.150.000	16.250.000	17.427.582	-1.177.582
Déficit			-1.039.722	
Total	16.150.000	16.250.000	17.427.582	-1.177.582

Despesas orçamentárias								R\$
Despesas orçamentárias	NE	Dotação inicial	Créditos adicionais	Dotação atualizada	Despesas empenhadas	Despesas liquidadas	Despesas pagas	Saldo
Despesas correntes		15.893.157	1.792.300	17.685.457	16.266.571	16.266.571	15.734.716	1.418.886
Pessoal e encargos		8.369.597	1.399.205	9.768.802	9.052.384	9.052.384	8.672.658	716.418
Benefícios assistenciais		30.000	0	30.000	22.748	22.748	22.748	7.252
Uso de bens e serviços		4.275.853	218.095	4.493.948	3.903.089	3.903.089	3.750.960	590.859
Financeiras		135.549	-30.000	105.549	86.401	86.401	86.401	19.148
Tributárias e contributivas		3.032.158	185.000	3.217.158	3.147.601	3.147.601	3.147.601	69.557
Outras despesas correntes		50.000	20.000	70.000	54.348	54.348	54.348	15.652
DESPESAS DE CAPITAL		256.843	2.277.700	2.534.543	2.200.732	2.200.732	2.200.732	333.811
Investimentos		256.843	2.277.700	2.534.543	2.200.732	2.390.387	2.200.732	333.811
SUBTOTAL		16.150.000	4.070.000	20.220.000	18.467.303	18.467.303	17.935.448	1.752.697
Superávit	14							
Total das despesas		16.150.000	4.070.000	20.220.000	18.467.303	18.467.303	17.935.448	1.752.697





Restos a Pagar Processados (RPP)

Restos a Pagar Processados (RPP)						R\$
Restos a pagar processados	NE	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Exercícios anteriores	Em 31/12/2025			
Despesas correntes + capital	14	519.197	531.855	519.197	0	531.855

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

A Demonstração dos Fluxos de Caixa apresenta informações sobre as variações no caixa e equivalentes de caixa do CRCSC em um determinado período, detalhando separadamente os fluxos provenientes das atividades operacionais, de investimento e de financiamento.

Essas informações oferecem aos interessados uma base sólida para avaliar a capacidade da entidade de gerar caixa e equivalentes, assim como suas necessidades em relação à utilização desses recursos.

Caixa e equivalente de caixa em 31/12

2025 R\$ 8.948.039

2024 R\$ 9.979.426

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

Descrição	2025	2024
Fluxos de caixa das operações		
Ingressos	16.700.292	15.652.670
Receitas	16.700.292	15.652.670
Receita de contribuições	14.149.289	13.073.447
Exploração de bens e serviços	74.914	127.008
Receitas financeiras	2.165.489	1.924.260
Transferências (Subvenções + auxílios)	64.292	0
Outras receitas	246.308	527.955
Desembolsos	16.258.236	14.518.710
Despesas	16.258.236	14.518.710
Pessoal, encargos e benefícios	9.095.621	7.839.894
Uso de bens e serviços	3.874.531	3.606.280
Despesas financeiras	86.401	91.135
Despesas tributárias e contributivas	3.147.601	2.944.862
Outras despesas	54.082	36.539
Fluxo de caixa líquido das atividades das operações	442.056	1.133.960
Fluxos de caixa das atividades de investimento		
Ingressos	727.289	32.438
Alienação de Bens	277.680	0
Transferências de Capital	449.609	32.438
Desembolsos	2.200.732	232.153
Aquisição de ativo não circulante	2.200.732	232.153
Fluxo de caixa líquido das atividades de investimento	(1.473.443)	(199.715)
Fluxos de caixa das atividades de financiamento		
Ingressos	0	0
Operações de crédito	0	0
Desembolsos	0	0
Amortização/refinanciamento da dívida	0	0
Fluxo de caixa líquido das atividades de financiamento	0	0
Geração líquida de caixa e equivalente de caixa	(1.031.387)	934.245
Caixa e equivalente de caixa inicial	9.979.426	9.045.181
Caixa e equivalente de caixa final	8.948.039	9.979.426





Notas Explicativas (NE) às demonstrações contábeis em 31/12/2025

Contexto operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado de Santa Catarina (CRCSC) é uma Autarquia Federal Especial, dotada de personalidade jurídica e forma federativa, tendo sua estrutura e organização, estabelecidas no Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, aprovado por meio da Resolução CFC n.º 1.612/2021 e tem sua constituição, sede e foro regulamentados no seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução CRCSC n.º 471/23 e alterações.

Os Conselhos de Contabilidade, por delegação, prestam serviços públicos e tem como principais atividades o registro e expedição da carteira profissional, a fiscalização do exercício profissional, a edição das Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional, regular acerca da aplicação do exame de suficiência e do cadastro de qualificação técnica, bem como a aplicação dos programas de educação continuada.

Estas e outras informações relevantes a respeito do Conselho relacionadas às suas funções, estrutura, atividades e outras notícias podem ser encontradas no endereço eletrônico: <https://crcsc.org.br/>.

Base da preparação e elaboração das demonstrações contábeis

As Demonstrações Contábeis são elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, em observância às Normas Brasileiras de

Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade; a Resolução CFC n.º 1.161/09, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, a IN/VPCI n.º 03/2025, que Dispõe sobre os procedimentos para o encerramento do exercício e elaboração do processo de Prestação de Contas pelos Conselhos de Contabilidade que integram o Sistema CFC/CRCs.

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas a partir das informações constantes no Sistema de contabilidade (SPW), e tiveram como escopo as informações contábeis extraídas das bases que integram com o sistema de contabilidade.

As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão são:

- Balanço Patrimonial (BP);
- Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP);
- Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC);
- Balanço Orçamentário (BO);
- Balanço Financeiro (BF);
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL); e
- Notas Explicativas.

O Balanço Patrimonial tem por objetivo

evidenciar a situação patrimonial do Conselho em 31 de dezembro de 2025 e em 2024 e demonstra a posição dos ativos e passivos por meio de contas representativas do patrimônio público, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos), dos resultados acumulados da gestão patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido), bem como os atos potenciais por ele gerido.

A Demonstração das Variações Patrimoniais evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do Conselho durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP.

A Demonstração dos Fluxos de Caixa visa evidenciar as origens e as aplicações das disponibilidades financeiras obtidas pela entidade, classificando-as em três grupos de atividades: operacionais; de investimento; e de financiamento. Além de mostrar as origens e aplicações das disponibilidades financeiras, tal demonstração evidencia o fluxo líquido de caixa de cada atividade.

O Balanço Orçamentário demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas

arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo — superávit orçamentário — ou negativo — déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

O Balanço Financeiro evidencia os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira, resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

A Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido evidencia as operações que alteraram a composição do Patrimônio Líquido no exercício.

Por sua vez, as notas explicativas têm a finalidade de destacar e interpretar os detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

Além disso, a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964, apresentam-se no Balanço Patrimonial os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro.



Uso de Estimativa e Premissas Contábeis Significativas

Na preparação das demonstrações contábeis, o CRCSC fez uso de estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão a seguir relacionadas:

a. Perdas Estimadas de Créditos – A provisão para perda de créditos foi instituída por meio da Instrução de Trabalho VPCI n.º 085/2012, a qual disponibiliza orientações para a adoção dos procedimentos contábeis relativos ao reconhecimento da perda estimada dos créditos de liquidação duvidosa e provisão da cota-parte, com base na perda esperada, cujo detalhamento está mencionado na nota explicativa n.º 02.

b. Ativo Imobilizado – Os bens classificados no imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição e, em se tratando de ativos imobilizados obtidos a título gratuito, o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou o valor patrimonial definido nos termos de doação. Os valores evidenciados no imobilizado são resultantes da avaliação dos bens ocorrida no ano de 2019, com a finalidade de atualizar os custos atribuídos, a vida útil e o valor residual. Ressalta-se que no exercício de 2025 não ocorreram reavaliações. Depreciação – A determinação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e postos em operação até 31/12/2018, foi definida com base nos laudos de avaliação. Para os bens adquiridos e postos em operação a partir de 1º/1/2019, a vida útil foi definida pela Câmara de Controle Interno, por meio da Instrução de Trabalho INT/VPCI n.º 4/2012, elaborada com base na IN da Secretaria da Receita Federal (SRF) n.º 162/1998.

c. Provisões de Curto Prazo - No passivo

circulante são evidenciadas também as provisões para o pagamento anual do 13º salário e para as férias e seus encargos.

d. Provisões Contingências – As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e, dependendo da análise, poderão ser classificadas como passivo contingente ou como passivo exigível.

e. Restos a Pagar – Considerando que os orçamentos e os recursos dos Conselhos que integram o Sistema CFC/CRCs, não estão vinculados ao orçamento do Governo Federal, e que não há transferências de recursos a título de subsídio ou outros afins para os Conselhos, ficou regulamentado no âmbito do Sistema CFC/CRCs que o controle dos restos a pagar deverá ser aplicado para os Restos a Pagar Processados.

f. Contas de Compensação – Ressalta-se que os créditos disponíveis decorrentes de contratos firmados e não executados dentro do exercício, são incluídos no orçamento do exercício subsequente, para o reconhecimento da despesa no exercício em que efetivamente ocorrer a liquidação da despesa, cujo procedimento não causa prejuízo à administração e não compromete a apuração do resultado orçamentário, em decorrência da ausência da liquidação da despesa como restos a pagar efetivamente processado.

Moeda Funcional e de Apresentação

As demonstrações financeiras são apresentadas em reais, que é a moeda funcional das operações do Conselho, tendo em vista o disposto no item 5, alínea “a”, da ITG 2000 (R1) – Escrituração Contábil, aprovada pelo Conselho Federal de

Contabilidade, combinado com o art. 5º da Lei n.º 9.069/1995. Neste documento, optou-se por suprimir os centavos, simplificando a apresentação dos dados apresentados nas notas.

Principais Critérios e Políticas Contábeis

Nos tópicos a seguir serão apresentadas as principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis tendo em consideração as opções e premissas do modelo da contabilidade aplicada ao setor público. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados, no âmbito do Sistema CFC/CRCs.

A seguir apresenta-se a composição destas notas.

BALANÇO PATRIMONIAL – ATIVO

Nota Explicativa

1

Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa são administrados pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado de Santa Catarina, para aplicação nas operações da entidade e para os quais não haja restrições para uso imediato. A movimentação desses recursos está em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

Caixa e Equivalente de Caixa		R\$
Descrição	2025	2024
Bancos Conta Movimento	10.591	10.563
Bancos Aplicação Financeira	8.936.382	9.943.506
Disponível p/ Aplicação Vinculada	1.066	25.357
Total	8.948.039	9.979.426

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Os recursos não utilizados na operacionalização das atividades foram depositados em contas separadas das demais disponibilidades, em observância aos limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o §1º do art. 43 da Lei Complementar n.º 101/2000. As receitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

Nota Explicativa

2

Créditos a Receber de Curto Prazo e Longo Prazo

a. Créditos a Receber

Os créditos a receber são valores previstos em função do regulamentado no Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946:

“Art.11. – A renda dos Conselhos Regionais será constituída do seguinte:

- a. 4/5 da taxa de expedição das carteiras profissionais estabelecidas no art. 17 e seu parágrafo único;
- b. 4/5 das multas aplicadas conforme alínea “b,” do artigo anterior;
- c. 4/5 da arrecadação da anuidade prevista no art. 21 e seus parágrafos;
- d. doações e legados;
- e. subvenções dos Governos.”



Os direitos e os títulos de créditos são mensurados ou avaliados pelo valor original na data do Balanço Patrimonial.

Os créditos foram contabilizados pelo regime de competência, no curto e/ou longo prazo, como créditos a receber e o seu reflexo foi evidenciado nas variações aumentativas, sendo apresentada em 31/12/2025, os montantes abaixo:

Créditos a Receber			R\$
Descrição	2025	2024	
	Ativo Circulante		
Créditos do exercício	2.748.265	2.717.143	
Créditos de exercícios anteriores	14.801.496	11.729.279	
Parcelamento débitos	1.042.289	1.270.974	
(-) Perda Estimada	-12.462.251	-10.464.642	
Total	6.129.799	5.252.754	
Descrição	2025	2024	
	Ativo Não circulante		
Parcelamento débitos	722.230	879.026	
Créditos de exercícios anteriores não executados	1.078.742	890.678	
Dívida Ativa Executada	2.910.581	3.255.484	
(-) Perda Estimada	-4.553.245	-4.851.317	
Total	158.308	173.871	

Fonte: Balanço Patrimonial

b. Ajustes para perdas créditos

A metodologia de cálculo tem por base uma média percentual dos recebimentos ao longo dos três últimos exercícios, do qual se inferirá o percentual de inadimplência a ser aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber, de acordo com o Pronunciamento VPCI/CFC n.º 85/2012.

Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total dos créditos a receber de curto prazo e longo prazo, obteve-se a provisão de perda estimada conforme segue:

Perdas Estimadas de Créditos			R\$
Descrição	2025	2024	
	Ativo Circulante		
Saldo Créditos de Curto Prazo	18.592.050	15.717.393	
Percentual de Inadimplência	67,03%	66,58%	
Cálculo de ajuste de perdas	-12.462.251	-10.464.642	
Créditos líquidos a receber	6.129.799	5.252.754	
Descrição	2025	2024	
	Ativo Não circulante		
Saldo Créditos Realizáveis a Longo Prazo	4.711.553	5.025.188	
Percentual de Inadimplência	96,64%	96,54%	
Cálculo de ajuste de perdas	-4.553.245	-4.851.317	
Créditos líquidos a receber	158.308	173.871	

Fonte: Balanço Patrimonial

Nota Explicativa

3

Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal, créditos de terceiros e valores a receber de entes públicos.

Demais Créditos e Valores			R\$
Descrição	2025	2024	
Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros	2.000	1.022	
Tributos e Contribuições a Recuperar	699	2.123	
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	107.622	41.097	
Demais Créditos com Vinculação Orçamentária	83.217	80.747	
Outros Créditos e Valores a Receber	512	778	
Total	194.050	125.767	

Fonte: Balanço Patrimonial

No exercício de 2025 os saldos finais referem-se aos eventos abaixo descritos:



a. Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros - Valores relativos à folha de pagamento negativa de dezembro/2025 de dois funcionários do CRCSC, sendo um que estava de férias em dezembro/2025 e outro afastado por auxílio-doença.

b. Tributos e Contribuições a Recuperar - Valor a receber do Conselho Federal de Contabilidade referente à cota parte repassada a maior.

c. Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados - Referente à reserva mensal de encargos trabalhistas – de acordo com a IN n.º 5/2017 do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – dos contratos de serviços terceirizados de vigilância armada com a empresa Minister Serviços de Vigilância Ltda e serviços terceirizados de recepção, copa e limpeza com a empresa Sim Comércio e Serviços Ltda.

d. Demais Créditos com Vinculação Orçamentária - Valor de R\$ 80.221,35 relativo a custas de processos judiciais de execução fiscal, as quais se espera recuperar nos casos de sentença favorável ao CRCSC; e valor de R\$ 2.995,82 referente a anuidades pagas por profissionais por meio de cartão de crédito, cujo valor não foi repassado ao CRCSC pela empresa administradora dos pagamentos.

e. Outros Créditos e Valores a Receber - Valor de R\$ 286,44 de fundo de reserva condominial das Subsedes do CRCSC no mês de dezembro/2025, a ser descontado do proprietário do imóvel na ocasião do pagamento do aluguel em janeiro/2026; valor de R\$ 225,30 de mensalidade e coparticipação de plano de saúde do mês de dezembro/2025 a ser ressarcido por empregado com contrato suspenso (aposentadoria por invalidez).

Nota Explicativa

4

Estoques

Compreende o somatório dos bens adquiridos pelo CRCSC, com o objetivo de utilização própria no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, gêneros de alimentação, materiais de higiene, limpeza e conservação, materiais de distribuição, bens móveis não ativáveis e outros.

Os bens em almoxarifado estão avaliados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado.

Materiais de Consumo			R\$
Descrição	2025	2026	
Materiais de Expediente	26.987	30.233	
Impressos Formulários e Papéis	6.140	527	
Bandeiras, Flâmulas e Placas	2.790	2.790	
Material de Divulgação	562	562	
Materiais de Informática	19.352	19.476	
Material de Copa e Cozinha	6.795	2.220	
Gêneros de Alimentação	7.469	3.019	
Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação	11.847	10.771	
Materiais de Distribuição Gratuita	24.920	4.429	
Prêmios, Diplomas e Medalhas	2.185	6.270	
Outros Materiais de Consumo	1.281	1.294	
Total dos Bens	110.328	81.591	

Fonte: Balanço Patrimonial

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados em dez/2025 e os ajustes necessários à sua regularização foram realizados no sistema operacional de controle de estoque, os quais refletiram nos saldos das contas patrimoniais do ativo em contrapartida às contas de resultados.

Nota Explicativa

5

Variações Patrimoniais Diminutivas Pagas Antecipadamente

Compreendem pagamentos de variações patrimoniais diminutivas (VPD) antecipadas, cujos benefícios ou prestações de serviços ocorrerão até o término do exercício seguinte.

VPD Antecipada		R\$
Descrição	2025	2024
Seguros de bens móveis	5.174	3.000
Seguros de bens imóveis	3.720	3.720
Assinaturas periódicas	34.287	19.003
Total	43.181	25.723

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

No exercício de 2025 ocorreu um aumento de 55,42% na conta de assinaturas periódicas em decorrência da contratação em dezembro/2025 de informativo tributário, contábil, trabalhista e previdenciário e a contratação de periódico na área de licitações e contratos administrativos.

Nota Explicativa

6

Depósitos Realizáveis a Longo Prazo

Em 31/12/2025 o CRCSC possuía em seu Balanço Patrimonial um depósito recursal referente ao Processo Trabalhista n.º 0001636-39.2017.5.12.0036. Objeto: declaração de nulidade de dispensa sem justo motivo, bem como a reintegração e indenização por assédio moral. Processo já transitou em julgado e não houve condenação ao CRCSC, porém ainda não houve devolução do valor depositado.





Nota Explicativa

7

Investimentos, imobilizados e intangível

Os bens que integram os investimentos, imobilizado e intangíveis estão assim distribuídos:

a) Investimentos

São compostos pelas participações permanentes em Empresas de Telecomunicações. O CRCSC possui ações das empresas Oi S/A, Tim Participações S/A e Telefônica Brasil S/A no valor de R\$ 7.050,89 (sete mil, cinquenta reais e oitenta e nove centavos), referente a linhas telefônicas adquiridas há mais de 20 (vinte) anos. Os valores das ações foram atualizados de acordo com a cotação da bolsa de valores B3 em 31/12/2025 e as diferenças lançadas nas contas de resultado.

b) Imobilizado

b.1) bens móveis e imóveis

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição com exceção dos bens que foram reavaliados a valor de mercado com reconhecimento contábil no exercício de 2019. Para os ativos imobilizados obtidos a título gratuito (se for o caso) o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou o valor patrimonial definido nos termos da doação.

Por meio da Portaria CRCSC n.º 027/2023, foi nomeada a comissão para o levantamento de bens móveis, a qual apresenta anualmente o relatório conclusivo à administração apontando o resultado dos bens inventariados.

Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2025, são

Bens Móveis e Imóveis							R\$
DESCRIÇÃO	Saldo em 31/12/2024	Aquisições		Baixas		Saldo em 31/12/2025	Depreciação Acumulada
		Compras	Incorporações	Alienação (Vendas)	Desincorporação		
Móveis e Utensílios	595.333	62.722	0	36.979	5.946	615.130	-401.465
Máquinas e Equipamentos	1.152.251	291.496	0	39.191	2.072	1.402.484	-683.603
Instalações	148.756	36.036	0	4.178	0	180.614	-51.214
Utensílios de Copa e Cozinha	23.876	2.965	0	2.383	0	24.458	-12.869
Veículos	658.121	1.068.700	0	262.090	0	1.464.731	-240.546
Equip. Processamento Dados	584.462	190.318	0	71.134	0	703.646	-417.832
Biblioteca	62.491	0	0	0	0	62.491	-50.044
Museu e Obras de Arte	14.597	0	0	0	0	14.597	0
Sede	16.920.000	0	554.237	0	0	17.474.237	-2.030.400
Subsedes	1.555.000	0	0	0	0	1.555.000	-279.900
Terrenos	6.080.000	0	0	0	0	6.080.000	0
Obras em andamento	161.556	392.681	0	0	554.237	0	0
TOTAL	27.956.443	2.044.918	554.237	415.955	562.255	29.577.388	-4.167.873

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

No exercício de 2025, o CRCSC realizou diversas aquisições de ativos imobilizados. Destacam-se a aquisição de um sistema de videowall para o auditório, equipamentos de vídeo e áudio, bem como mobiliário para o estúdio do CRCSC, espaço destinado à gravação de podcasts. Também foram adquiridos 10 novos veículos, sendo oito destinados ao uso exclusivo da fiscalização e dois para uso administrativo.

Ainda em 2025, foi concluída a obra de reforma do andar térreo da sede, em Florianópolis/SC, iniciada em setembro de 2024. Além da modernização do auditório, a obra contemplou a ampliação da área construída do prédio, com a construção de novos banheiros, cozinha e salas destinadas à recepção de palestrantes e autoridades participantes de eventos realizados no auditório do CRCSC.



Em 2025, o CRCSC também realizou a alienação de bens móveis por meio do Edital de Leilão n.º 01/2025. Ao todo, foram leiloados 244 bens, incluindo móveis, máquinas e equipamentos, instalações, equipamentos de processamento de dados, veículos e utensílios de copa e cozinha.

Quanto às desincorporações, o CRCSC realizou a baixa de sete bens considerados inservíveis e classificados como irrecuperáveis no relatório da Comissão de Inventário, por se tratar de móveis antigos que sofreram avarias durante a reforma do andar térreo. Também foram baixados dois bens não localizados. As baixas realizadas receberam parecer favorável da Câmara de Controle Interno do CRCSC e foram posteriormente aprovadas pelo Plenário.

b.2) Depreciação

A depreciação e amortização de bens adquiridos e postos em operação utilizam o método das cotas constantes com critérios definidos na Instrução Normativa CCI/CFC n.º 04/2012. Para os bens reavaliados adotaram-se as taxas de depreciação determinadas pela vida útil e valor residual constantes dos laudos de reavaliação.

Os bens são depreciados a partir do mês subsequente à aquisição e/ou instalação, a tabela abaixo demonstra o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado previstos na Instrução de Trabalho CCI/CFC n.º 04/2012:

Depreciação/Amortização		R\$
Descrição	2025	2024
Móveis e utensílios de escritório	10 anos	10%
Máquinas e Equipamentos	10 anos	10%
Instalações	10 anos	10%
Utensílios de Copa e Cozinha	10 anos	10%
Veículos da Presidência	5 anos	10%
Veículos da Fiscalização	10 anos	10%
Equip. de Processamento de dados	5 anos	10%
Sede/ Subsele/Sala/Garagens	25 anos	10%

C) Intangível

O ativo intangível corresponde aos direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública, ou exercidos com essa finalidade, e é mensurado ou avaliado, inicialmente, com base no valor de aquisição ou de produção.

Os ativos intangíveis do CRCSC são, em sua totalidade, softwares classificados com vida útil definida

e vida útil indefinida. No exercício de 2025 foram adquiridas diversas licenças de software que totalizaram um investimento de R\$ 155.813,58 (cento e cinquenta e cinco mil, oitocentos e treze reais e cinquenta e oito centavos).

As baixas ocorridas no exercício de 2025 são decorrentes do término da amortização das licenças de uso de softwares.

Softwares					R\$
DESCRIÇÃO	Saldo em 31/12/2024	Incorporações	Desincorporação	Saldo em 31/12/2025	Amortização Acumulada
Softwares	312.331	155.814	142.912	325.233	-107.942
TOTAL	312.331	155.814	142.912	325.233	-107.942

Fonte: Balanço Patrimonial

C.1) Amortização

Os softwares de vida útil definida são amortizados pelo prazo da sua licença de uso em quotas constantes. Os softwares de vida útil indefinida não sofrem amortização.

Balanço Patrimonial - Passivo

Nota Explicativa	8
------------------	---

Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta o elenco de contas segregadas de acordo com o grau de exigibilidade, observada a seguinte divisão: Pessoal a pagar e encargos trabalhistas; obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais; obrigações fiscais; depósitos consignáveis; fornecedores e contas a pagar; obrigações de repartições a outros entes; empréstimos e financiamentos; provisões; e demais obrigações.

As obrigações são mensuradas e/ou avaliadas pelo valor original. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

a. Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias

Nesse grupo está evidenciado os saldos obrigações a pagar, relativos a salários dos funcionários, encargos sociais incidentes sobre a folha de pagamento e ainda os saldos das obrigações tributárias, relativas às retenções legais sobre prestações de serviços.



Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias		R\$
Títulos	2025	2024
Pessoal a Pagar	242.471	250.198
Obrigações trabalhistas e previdenciárias	137.255	134.402
Obrigações fiscais de curto prazo	134.096	74.010
Depósitos Consignáveis	191.801	175.500
Total	705.623	634.110

Fonte: Balanço Patrimonial

Os valores de pessoal a pagar representam os salários líquidos referente à competência de dezembro/2025. As obrigações trabalhistas e previdenciárias compreendem os encargos trabalhistas (FGTS e PIS) e previdenciários (INSS patronal) sobre a folha de pagamento de dezembro/2025.

As obrigações fiscais de curto prazo decorrem de retenções efetuadas de tributos federais e municipais nas contratações realizadas junto a fornecedores pela aquisição de bens e/ou serviços, de acordo com a Instrução Normativa RFB n.º 1.234/2012, legislação previdenciária e o Regulamento de ISS de Florianópolis, Decreto n.º 2.154/2023. Além dos tributos federais e municipais, nesse grupo estão os valores retidos dos fornecedores de serviços terceirizados referente à reserva mensal de encargos trabalhistas, conforme o disposto no Anexo XII da IN MPDG n.º 05/2017. A retenção, no momento do pagamento ao fornecedor, é registrada em conta de passivo e o valor retido é depositado em conta específica do ativo.

Os depósitos consignáveis compreendem os valores retidos de funcionários (INSS, IRRF, Pensão Judicial, Empréstimos Consignados, dentre outros), e que deverão ser recolhidos ou pagos às respectivas entidades responsáveis. O registro é efetuado pelo valor original das transações, com base na folha de pagamento.

b. Fornecedores

Está evidenciado os saldos obrigações a pagar, relativos ao fornecimento de materiais e bens, e prestação de serviços.

Fornecedores		R\$
DESCRIÇÃO	2025	2024
Fornecedores	144.743	126.171
TOTAL	144.743	126.171

Fonte: Balanço Patrimonial

As obrigações com Fornecedores, decorrentes da entrega de bens ou serviços, são classificadas como passivos circulantes quando o pagamento for devido até o final do exercício seguinte.

c. Demais Obrigações de Curto Prazo

Estão evidenciados os saldos relativos a outras obrigações que serão pagas no exercício subsequente.

As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhadas às orientações da IN/VPCI/CFC n.º 03/2025.

Contas a Pagar e Outras Obrigações		R\$
DESCRIÇÃO	2025	2024
Contas a pagar	7.386	8.685
TOTAL	7.386	8.685

Fonte: Balanço Patrimonial

O saldo do grupo “Contas a Pagar” está representado por valores a pagar relativos a diárias, remuneração de estágios, restituições e outras obrigações que não se caracterizam como fornecedores de material e/ou serviço.

Nota Explicativa

9

Provisões de Curto Prazo

No passivo circulante são evidenciadas também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como “provável” ou “praticamente certa”.

As provisões relativas aos processos judiciais são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

- I. Provisões Trabalhistas
- II. Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis
- III. Provisão da Cota-Parte

I. Provisões Trabalhistas

Esta provisão tem por finalidade dar cobertura às despesas cujo fato gerador já ocorreu, mas não tendo havido ainda, o correspondente desembolso.

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário, acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo sistema de folha de pagamento:

Provisões de Férias		R\$
Descrição	2025	2024
Provisão de férias	605.029	616.245
Encargos Sociais	184.534	187.954
Total	789.563	804.199

Fonte: Balanço Patrimonial

As provisões de férias podem apresentar variações entre os exercícios de acordo com o cronograma de férias dos empregados, número de empregados, reajustes salariais e progressões no Plano de Cargos, Carreiras e Salários. Não há férias acumuladas e vencidas.

As provisões para o décimo terceiro salário e seus encargos patronais são efetuadas mensalmente (1/12 avos), a partir do mês de janeiro de cada ano e são baixados por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido até o dia 20/12 do exercício em curso, nos termos da legislação trabalhista. Desta forma não há saldo a ser evidenciado por ocasião do fechamento do balanço.



II. Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis

As provisões são reconhecidas quando a possibilidade de saída de recursos no futuro é provável e a estimativa do valor pode ser realizada de forma confiável. São atualizadas até a data das demonstrações contábeis pelo montante provável de perda, observadas suas naturezas e os relatórios técnicos emitidos pelas áreas responsáveis.

As provisões para riscos trabalhistas e cíveis são constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes emitido pela Assessoria Jurídica, cujos processos são avaliados como “praticamente certo”, “provável”, “possível” e “remota”, podendo ser para ganho ou perda.

As situações de “praticamente certo” e “provável” estão representadas no Balanço Patrimonial e a situação “possível” está destacada nesta nota explicativa, conforme estabelecido pelo CTSP 01 - Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes e pela NBC TSP 03 - Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes. De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros, que não estejam totalmente sob controle da entidade.

Ressalta-se que os processos contingentes cuja avaliação do grau de perda foi classificada como “possível” e “remota” não são reconhecidos contabilmente. De acordo com o relatório enviado pela assessoria jurídica, segue demonstrativo com os valores correspondentes à quantidade e classificação das contingências cíveis. Desde 2021 o CRCSC não tem processos trabalhistas em andamento.

Provisão para Riscos Cíveis		R\$		
Descrição	2025	2024		
Processos cíveis				
Classificação	Quantidade	Valor	Quantidade	Valor
Praticamente certo	0	-	1	1.000
Provável	4	8.000	10	19.000
Possível	0	-	2	3.500
Total	4	8.000	13	23.500

Fonte: Relatório de Contingência do Departamento Jurídico

Os dois processos classificados como possível de perda no exercício de 2024 não estão registrados no Balanço Patrimonial e referem-se a ações de embargos à execução fiscal.

III. Provisão da Cota-Parte

Constitui cota-parte valor correspondente a 20% sobre os créditos a receber líquidos de curto e longo prazo conforme orientação do Pronunciamento n.º 85/12 da Vice-Presidência de Controle Interno do CFC.

Cota-Parte		R\$
Descrição	Créditos Líquidos	Cálculo Provisão da Cota-Parte
Créditos a Receber - CP	6.129.799	1.225.960
Créditos a Receber - LP	158.308	31.661
Total da Carteira	6.288.107	1.257.621

Fonte: Balanço Patrimonial

Nota Explicativa

Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente.

Patrimônio Líquido		R\$	
Patrimônio Líquido	2025	2024	
Ajuste de Exercícios Anteriores	0	0	
Resultado do Exercício	941.300	1.142.066	
Resultados Acumulados Exercícios Anteriores	37.367.260	36.225.194	
Total	38.308.560	37.367.260	

Fonte: Balanço Patrimonial

São considerados na conta de “Ajustes de Exercícios Anteriores” os lançamentos de ajustes decorrentes de omissões e erros de registros ocorridos em anos anteriores ou de mudanças de critérios contábeis. Em 2024 e 2025 não foram realizados registros nessa conta.

Nota Explicativa

11

Resultado Financeiro

O Resultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, alinhado às orientações do Controle Interno do CFC. No exercício de 2025 foi apurado um superávit financeiro no valor de R\$ 7.537.954,93 (sete milhões, quinhentos e trinta e sete mil, novecentos e cinquenta e quatro reais e noventa e três centavos).

Resultado Financeiro	R\$	
Resultado Financeiro	2025	2024
Ativo Financeiro	9.185.270	10.130.915
(-) Passivo Financeiro	-1.647.315	-1.573.167
Superávit	7.537.955	8.557.748

Metodologia de cálculo:	R\$	
Ativo Financeiro	2025	2024
Ativo circulante	15.425.397	15.465.260
(-) créditos de curto prazo	-6.129.799	-5.252.754
(-) estoques	-110.328	-81.591
(=) Valor do Ativo Financeiro	9.185.270	10.130.915

Passivo Financeiro	2025	2024
Passivo circulante	2.912.936	2.678.492
(-) Provisão riscos trabalhistas e cíveis	-8.000	-20.000
(-) Provisão de cota-parte	-1.257.621	-1.085.325
(=) Valor do Passivo Financeiro	1.647.315	1.573.167
Superávit Financeiro	7.537.955	8.557.748

Fonte: Balanço Patrimonial

Em 2025, o superávit financeiro acumulado apresentou uma variação negativa de 11,92% em decorrência da abertura de créditos adicionais suplementares para realização de despesas de investimentos e do Programa de Demissão Voluntária – PDV.



VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - DVP

Nota Explicativa	12
------------------	----

Demonstração das Variações Patrimoniais

Esta demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP.

Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial representa o superávit apurado com base no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e da Variação Patrimonial Aumentativa, escrituradas no subsistema patrimonial.

Resultado Patrimonial	R\$	
Títulos	2025	2024
Variações Patrimoniais Aumentativas	25.769.883	24.244.621
(-) Variações Patrimoniais Diminutivas	24.828.583	23.102.555
Superávit	941.300	1.142.066

Fonte: Demonstração das Variações Patrimoniais

Confronto do Resultado Patrimonial	R\$	
Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes	2025	2024
Ativo Financeiro	9.185.270	10.130.915
Ativo Permanente	32.036.227	29.914.837
ATIVO (I)	41.221.497	40.045.752
Passivo Financeiro	1.647.315	1.573.167
Passivo permanente	1.265.621	1.105.325
PASSIVO (II)	2.912.936	2.678.492
Saldo patrimonial acumulado (I-II)	38.308.560	37.367.260

Fonte: Balanço Patrimonial

BALANÇO FINANCEIRO - BF

Nota Explicativa	13
------------------	----

Balanço Financeiro

O BF apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

Saldo disponível em Caixa e Equivalente de Caixa	R\$	
Descrição	2025	2024
Saldo Disponível do Exercício Anterior	9.979.426	9.045.181
Saldo Disponível para o Exercício Seguinte	8.948.039	9.979.426

Fonte: Balanço Financeiro

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

Nota Explicativa	14
------------------	----

Balanço Orçamentário

O orçamento do CRCSC para o exercício de 2025 foi aprovado por meio da Resolução n.º 491/2024, publicada no Diário Oficial da União, em 20 de dezembro de 2024, no valor de R\$ 16.150.000,00 (dezesesseis milhões, cento e cinquenta mil reais) e suplementado conforme legislação vigente, utilizando-se do superávit financeiro no valor de R\$ 3.970.000,00 (três milhões, novecentos e setenta mil reais) e de excesso de arrecadação no valor de R\$ 100.000,00 (cem mil reais), totalizando R\$ 20.220.000,00 (vinte milhões, duzentos e vinte mil reais).

Balanço Orçamentário	R\$	
Descrição	Corrente	Capital
Receita prevista	16.250.000	0
Receita realizada	16.700.292	727.289
Percentual arrecadado	102,77%	-%
Despesa fixada	17.685.457	2.534.543
Despesa executada	16.266.571	2.200.732
Percentual realizado	91,98%	86,83%
Resultado orçamentário corrente (Superávit)	433.721	
Resultado orçamentário (Déficit)	-1.039.722	

Fonte: Balanço Orçamentário

O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orçamentário e apresentou um déficit orçamentário de R\$ 1.039.721,71 (um milhão, trinta e nove mil, setecentos e vinte e um reais e setenta e um centavos) por conta de suplementações orçamentárias com recursos do superávit financeiro que autorizaram despesas em valores superiores ao previsto inicialmente.

a. Resultado Orçamentário comparado

Resultado Orçamentário	R\$	
Resultado Orçamentário	2025	2024
Receitas (corrente + capital)	17.427.581	15.685.107
Despesas (corrente + capital)	18.467.303	14.580.108
Superávit/Déficit	-1.039.722	1.104.999

Fonte: Balanço Orçamentário

b. Execução de Restos a Pagar Processados

O demonstrativo de execução de Restos a Pagar Processados demonstra os valores de obrigações empenhadas e liquidadas



inscritas em restos a pagar, as despesas pagas no exercício subsequente e as canceladas.

Até o dia 31 de dezembro, o saldo a pagar de Restos a Pagar Processados totaliza R\$ 531.854,69 (quinhentos e trinta e um mil, oitocentos e cinquenta e quatro reais e sessenta e nove centavos).

Restos a Pagar R\$					
Restos a pagar Processados	Inscritos				
	Em exercícios Anteriores	Em 31/12/2025	Pagos	Cancelados	Saldo
Restos a Pagar processado - Corrente	516.076	531.855	516.076	0	531.855
Restos a Pagar - Capital	3.120	0	3.120	0	0

Fonte: Demonstrativo dos Restos a Pagar Processados

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA

Nota Explicativa

15

Demonstração do Fluxo de Caixa

O demonstrativo evidencia as movimentações ocorridas no Caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

- O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento.
- O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem como, recebimentos por liquidação de adiantamentos.
- O fluxo de caixa dos financiamentos inclui a captação de recursos relacionados a empréstimos obtidos junto ao CFC, bem como a amortização desses empréstimos.

A geração líquida de caixa está demonstrada pela soma dos fluxos acima mencionados e o resultado do período, somado ao saldo do exercício anterior, evidencia o saldo do caixa e equivalente de caixa demonstrado no Balanço Patrimonial, conforme demonstrado a seguir.

Geração de Caixa e Equivalente de Caixa

R\$

Geração de Caixa e Equivalente de Caixa do período	2025	2024
Fluxo de Caixa das Operações	442.056	1.133.960
Fluxo de Caixa dos Investimentos	-1.473.443	-199.715
Fluxo de Caixa dos Financiamentos	0	0
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	-1.031.387	934.245

Fonte: Demonstração do Fluxo de Caixa

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

Nota Explicativa

16

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido bem como, sua evolução no período.

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

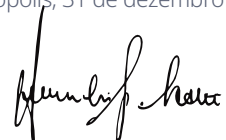
R\$

Descrição	Patrimônio Líquido	
	2025	2024
Saldo Inicial do Exercício	37.367.260	36.225.194
Resultado do Exercício	941.300	1.142.066
Saldo final do Exercício	38.308.560	37.367.260

Fonte: Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

Na demonstração encerrada no período, verificou-se que o patrimônio teve uma variação de 2,52% entre 2024 e 2025, decorrente do superávit patrimonial apurado no exercício de 2025.


Contadora **Marisa Luciana Schvabe de Moraes**
Presidente do CRCSC

Florianópolis, 31 de dezembro de 2025

Contador **Hermelindo Júnior Soares**
CRCSC – 33.374/O-2



Expediente

Contadora Marisa Luciana Schvabe de Moraes
Presidente

Contador Itelvino Schinaider
Vice-Presidente de Administração e Finanças

Contador Lecir Dos Passos Ghisi
Vice-Presidente da Câmara de Fiscalização, Ética e Disciplina

Contador Édio Silveira
Vice-Presidente da Câmara de Registro

Contadora Liliane Maria Novaes
Vice-Presidente da Câmara de Controle Interno

Contador Roberto Aurelio Merlo
Vice-Presidente da Câmara Técnica

Contadora Katia Cilene Tavares
Vice-Presidente da Câmara de Desenvolvimento Profissional

Contador Willian Schmitt
Vice-Presidente da Câmara de Desenvolvimento Operacional

Contador Cleber Dias
Diretor Administrativo e de Infraestrutura

Contador Cláudio da Silva Petronilho
Diretor Institucional e de Relacionamento com o Profissional

**Departamento de Governança e Conformidade,
responsável pela elaboração do Relatório de Gestão
do CRCSC referente ao exercício de 2025**

Martinho Nunes Santana Neto
Juliano da Conceição Paradedá

Revisão
Nicole Medeiros Leal

Projeto gráfico e diagramação
Dianne Freitas

