



Relatório de Análise de Desempenho

PLS CRCSC 2024-2025



CRCSC

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE SANTA CATARINA

*A força contábil
superando desafios.*

Introdução

O presente Relatório de Análise de Desempenho do Plano de Logística Sustentável (PLS) do CRCSC referente ao biênio 2024/2025 tem por finalidade apresentar, de forma sistematizada e transparente, as ações implementadas, os indicadores monitorados e os resultados alcançados no período.

O Plano de Logística Sustentável do CRCSC para o biênio 2024/2025 foi elaborado considerando um cenário institucional distinto daquele observado no ciclo anterior. Diferentemente do biênio 2022/2023, ainda impactado pelos reflexos diretos da pandemia de Covid-19 e pela consolidação do regime de teletrabalho, o período 2024/2025 caracteriza-se pela estabilização das atividades presenciais e pela intensificação da utilização da infraestrutura física da sede.

No biênio anterior, as metas foram estabelecidas tomando como referência o exercício de 2019, em razão da atipicidade dos anos de 2020 e 2021, marcados por restrições operacionais e períodos de consumo reduzido ou inexistente em determinados indicadores. Já no biênio 2024/2025, a análise passa a considerar como base comparativa o ciclo imediatamente anterior (2022/2023), período que marcou a retomada gradual das atividades presenciais e a implementação do modelo regulamentado de teletrabalho no âmbito do CRCSC.

O biênio ora analisado reflete um contexto de consolidação institucional, com ampliação das locações de espaços, incremento das reuniões presenciais e manutenção de eventos na sede, fatores que impactam diretamente os indicadores relacionados ao consumo de energia elétrica, água, papel, materiais descartáveis e geração de resíduos.

Nesse sentido, os resultados apresentados neste relatório devem ser interpretados à luz do aumento da intensidade de uso da estrutura física do Conselho, permitindo uma avaliação técnica mais precisa quanto à efetividade das metas estabelecidas e das medidas de racionalização implementadas.



[Clique aqui e conheça o Plano Diretor de Logística Sustentável 2024/2025](#)

Informação Importante

Para a adequada compreensão deste Relatório de Análise de Desempenho do Plano de Logística Sustentável (PLS) do CRCSC – biênio 2024/2025, é imprescindível a leitura prévia do Plano Diretor de Logística Sustentável do CRCSC referente ao mesmo período. O presente relatório tem por finalidade apresentar, de forma objetiva e fundamentada, os resultados alcançados, acompanhados da análise técnica realizada pelo Comitê de Sustentabilidade e Inovação do CRCSC, permitindo a adequada interpretação dos indicadores e do cumprimento das metas estabelecidas.



Contextualização Técnica dos Impactos Operacionais Biênio 2024/2025

A avaliação dos indicadores de consumo constantes no Relatório de Logística Sustentável do biênio 2024/2025 deve ser realizada considerando o contexto de intensificação das atividades presenciais na sede do CRCSC, decorrente da consolidação do processo de retomada pós-pandemia.

Implicações nos Indicadores de Consumo

O aumento da ocupação física da sede, tanto por público interno quanto externo, repercute diretamente nos indicadores monitorados pelo Plano de Logística Sustentável, especialmente: **Consumo de energia elétrica (iluminação, climatização e equipamentos); Geração de resíduos sólidos; Consumo de copos descartáveis; Consumo de água e Consumo de papel toalha.**

Dessa forma, as variações observadas nos consumos ao longo do biênio 2024/2025 devem ser analisadas sob a perspectiva do aumento da intensidade de uso da infraestrutura institucional, caracterizado por maior circulação de pessoas, ampliação das locações e incremento das reuniões presenciais.

Eventos Presenciais do CRCSC na Sede

2022: 686 participantes (14 eventos / 14 dias)
2023: 1.062 participantes (22 eventos / 22 dias)
2024: 837 participantes (13 eventos / 13 dias)
2025: 861 participantes (18 eventos / 20 dias)

Comparativo entre biênios:
2022/2023: 1.748 participantes
2024/2025: 1.698 participantes

Embora o total de participantes tenha apresentado leve redução de aproximadamente 2,9%, observa-se manutenção de elevado fluxo presencial, com redistribuição da agenda institucional e ampliação do número de dias de utilização da estrutura em 2025.

Locações de Espaços na sede do CRCSC

Quantidade de locações	Comparativo entre biênios:
2022: 5	
2023: 4	
2024: 7	2022/2023: 9 locações
2025: 13	2024/2025: 20 locações

Verifica-se aumento de aproximadamente 122% nas locações no biênio 2024/2025, indicando ampliação significativa da utilização da infraestrutura física por público externo.

Espaços disponíveis: Auditório (220 lugares), Plenário (40 lugares) e Sala de Treinamento (35 lugares).

Reuniões Presenciais Institucionais (Plenária, Conselho Diretor e Comissões)

2022: 17 reuniões presenciais	Comparativo entre biênios:
2023: 21 reuniões presenciais	2022/2023: 38 reuniões
2024: 31 reuniões presenciais	2024/2025: 49 reuniões
2025: 18 reuniões presenciais	

Incremento de aproximadamente 28,9% no número de reuniões presenciais no biênio 2024/2025

Análise das metas e dos resultados

O Comitê de Sustentabilidade e Inovação do CRCSC, instituído pela Portaria CRCSC nº 027/2022, procedeu à análise das metas e dos resultados alcançados, em consonância com os eixos estruturantes definidos no Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) do CRCSC.

A avaliação contemplou os seguintes eixos:

Material de Consumo – Abrange os materiais que, em razão do uso contínuo, perdem sua identidade física e possuem vida útil limitada, geralmente inferior a dois anos. A análise considerou a racionalização do consumo, a redução de desperdícios e a adoção de práticas voltadas à economicidade e à sustentabilidade.

Energia Elétrica – Envolve a adoção de medidas voltadas à eficiência energética em edificações e equipamentos, com foco na redução do consumo, na otimização de custos e na mitigação dos impactos ambientais decorrentes da utilização de recursos energéticos.

Água e Produção de Esgoto – Contempla práticas de consumo consciente, incluindo a implementação de mecanismos de reuso, o monitoramento do consumo e a otimização de processos que demandam recursos hídricos, visando à preservação ambiental e à redução de desperdícios.

Coleta Seletiva – Refere-se à implementação e ao fortalecimento da coleta seletiva de resíduos, promovendo a reciclagem e o reaproveitamento de materiais, reduzindo o volume destinado a aterros sanitários e contribuindo para a diminuição da extração de recursos naturais.

Qualidade de Vida no Trabalho – Considera as condições organizacionais e o ambiente laboral, analisando fatores que impactam o bem-estar, a saúde e a produtividade dos colaboradores, de modo a assegurar desempenho eficiente sem prejuízo à integridade física e mental.

Compras Sustentáveis – Incorpora critérios ambientais, sociais, econômicos e de governança (ESG) nos processos de aquisição de bens e serviços, promovendo contratações responsáveis e alinhadas às diretrizes de sustentabilidade institucional.

Deslocamento de Pessoal – Envolve a adoção de práticas que reduzam impactos ambientais decorrentes de deslocamentos, incentivem alternativas sustentáveis (como reuniões virtuais) e promovam a otimização de custos operacionais, ao mesmo tempo em que preservam o bem-estar dos colaboradores.



Material de consumo

1

Garantir que 100% das aquisições de papel A4 atendam aos critérios de sustentabilidade estabelecidos.

META CUMPRIDA

No final de 2024, o CRCSC realizou a aquisição de 50 caixas contendo 10 resmas de papel A4 cada, por meio de processo administrativo regular, observando critérios de sustentabilidade previamente estabelecidos. O produto adquirido possui certificação FSC (Forest Stewardship Council), assegurando a origem da matéria-prima de manejo florestal responsável, além de não utilizar cloro elementar em seu processo de branqueamento.

2

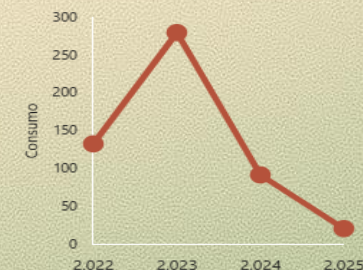
Reduzir o consumo em 5% de copos descartáveis de 200 ml em relação ao biênio anterior

META CUMPRIDA

No biênio 2024/2025, o consumo totalizou 113 tiras de copos descartáveis (com 100 unidades cada), em comparação a 413 tiras registradas no biênio 2022/2023, evidenciando redução de 72,6%. O resultado supera de forma expressiva a meta estabelecida no Plano de Logística Sustentável, que previa diminuição de 5% no período. A redução foi significativamente impulsionada pela medida administrativa adotada ao final de 2024, consistente na retirada dos copos descartáveis das copas destinadas ao uso interno, reforçando as ações institucionais voltadas à racionalização do consumo e à promoção de práticas mais sustentáveis.

Biênio Anterior
2022: 133
2023: 280
Biênio: 413

Resultados Obtidos
2024: 92
2025: 21
Biênio: 113



3.

Manter a média anual de consumo de copos térmicos no biênio 2024/2025 em até 125% do volume consumido no exercício de 2023.

META CUMPRIDA

O consumo totalizou 72 tiras de copos térmicos (com 25 unidades cada), correspondendo à média anual de 36 tiras. O volume anual manteve-se equivalente ao registrado em 2023, quando também foram consumidas 36 tiras, evidenciando estabilidade no padrão de consumo do item ao longo do período analisado, sem variação percentual.

4.

Manter o nível de consumo de garrafas de água do biênio anterior com uma variação permitida de até 2% para mais ou para menos.

META NÃO CUMPRIDA

O consumo do biênio totalizou 1.000 garrafas de água, frente a 924 unidades registradas no biênio 2022/2023, representando acréscimo de aproximadamente 8,2%, percentual superior ao limite de variação estabelecido, caracterizando, em análise preliminar, o não atingimento da meta.

Ressalta-se, contudo, que no início de 2025 a meta foi revisada para estabelecer redução de consumo, com base nos dados consolidados de 2024. Posteriormente, em procedimento de conferência e ajuste de estoque, verificou-se inconsistência nos registros de 2024, os quais não refletiam o consumo efetivo do período. Após a regularização das informações, restabeleceu-se a meta originalmente fixada para o biênio, assegurando maior fidedignidade metodológica na avaliação do indicador.

5.

Avaliar a aplicação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) em todos os departamentos do CRCSC.

META PARCIALMENTE CUMPRIDA

Foi realizado estudo acerca dos procedimentos, fluxos processuais e adequações operacionais necessárias à implementação do SEI nos Departamentos de Fiscalização e de Registro e Relacionamento. A iniciativa representa avanço concreto na ampliação do uso da ferramenta, especialmente quanto ao mapeamento de rotinas, identificação de requisitos específicos e análise de viabilidade técnica.

Embora a aplicação integral do sistema em todos os Departamentos ainda não tenha sido concluída no período avaliado, houve evolução estruturante no processo de expansão do SEI. Para o próximo biênio, permanece o compromisso institucional de dar continuidade às etapas de implantação, com vistas à consolidação do sistema como plataforma de gestão processual no âmbito do CRCSC.



6.

Limitar o aumento do consumo de papel A4 em até 20% em relação ao biênio anterior.

META CUMPRIDA

No biênio 2022/2023, o consumo totalizou 531 resmas de papel A4, enquanto no biênio 2024/2025 foram consumidas 604 resmas, representando acréscimo de aproximadamente 13,7% no período analisado. Apesar da elevação, o resultado permaneceu dentro do limite máximo de variação estabelecido na meta. A principal variável de impacto está relacionada ao Departamento de Fiscalização e às Subsedes que contam com atuação de fiscais, uma vez que os Processos Administrativos de Fiscalização permaneceram em formato físico durante o biênio 2024/2025. Essa condição operacional demanda maior volume de impressões e manuseio documental, influenciando diretamente o indicador de consumo de papel.

7.

Substituir o uso do mexedor de café de plástico pelo biodegradável.

META CUMPRIDA

O contrato vigente para fornecimento de material de consumo mantém, em suas especificações, a previsão de itens com características sustentáveis. Nesse contexto, procedeu-se à substituição dos mexedores plásticos por mexedores de bambu, atualmente disponíveis para solicitação junto ao estoque do CRCSC.

Consumo: apenas 3 pacotes com 250 unidades

8.

Limitar o aumento do consumo de papel toalha em até 15% em relação ao biênio anterior.

META NÃO CUMPRIDA

No biênio 2022/2023, o consumo totalizou 2.702 fardos, enquanto no biênio 2024/2025 atingiu 3.758 fardos, representando acréscimo de aproximadamente 39,1% no período analisado. Em análise preliminar, o Comitê não identificou fatores operacionais significativamente distintos entre os biênios, além do aumento das locações de espaços e da intensificação das reuniões presenciais, conforme contextualizado nos capítulos introdutórios deste Relatório. Diante do cenário, entende-se necessária a realização de avaliação técnica mais aprofundada pelo Comitê, a fim de apurar eventuais variáveis adicionais que possam ter influenciado o consumo e subsidiar a definição de medidas corretivas e preventivas para o próximo ciclo.

9.

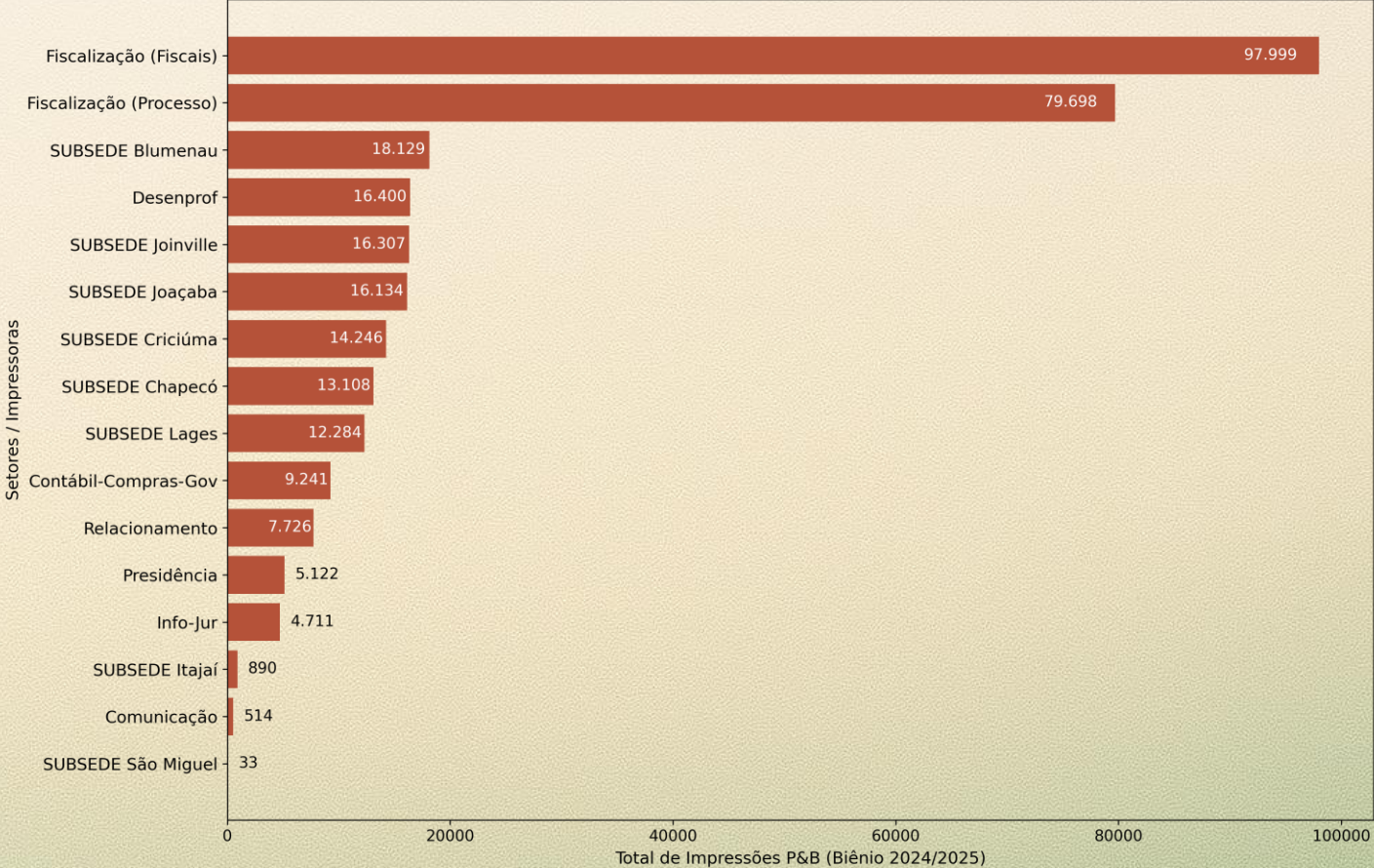
Substituir o uso do copo plástico de 200 ml e o copo de café térmico de isopor por copos de papéis (biodegradável)

META CUMPRIDA

O contrato vigente para fornecimento de material de consumo mantém, em suas especificações, a previsão destes itens com características sustentáveis.

10.
Monitorar impressões
mensais por impressora
/ estação de trabalho

META CUMPRIDA



11.

Limitar o aumento do consumo de energia elétrica em até 10% em relação ao biênio anterior

META CUMPRIDA
Aumento de 4,23%

No biênio 2022/2023, o consumo de energia elétrica totalizou 253.535,000 kWh, enquanto no biênio 2024/2025 atingiu 264.249,095 kWh, o que representa um aumento de aproximadamente 4,23% no período analisado. Dessa forma, a variação manteve-se abaixo do limite máximo estabelecido de 10%, caracterizando o cumprimento da meta. Ressalta-se que o resultado deve ser interpretado à luz do aumento da ocupação da sede e da intensificação das atividades presenciais no biênio 2024/2025, o que reforça a efetividade das ações de monitoramento e racionalização do consumo energético adotadas pela Instituição.

Energia elétrica

12.

Assegurar que 100% das novas aquisições de equipamentos possui etiqueta nacional de conservação de energia (ENCE)

META CUMPRIDA

13.

Assegurar que 100% das novas aquisições/ substituições de lâmpadas sejam pelo tipo LED.

META CUMPRIDA

Essas metas possuem caráter de manutenção, com o objetivo de assegurar a continuidade das práticas sustentáveis já incorporadas à rotina institucional. Como diretriz permanente, o CRCSC prioriza a aquisição de equipamentos com Selo Procel de Eficiência Energética classe “A” ou superior (A++/A+++), bem como adota, nas substituições realizadas, exclusivamente lâmpadas com tecnologia LED, mais eficientes e de menor consumo energético. Tais medidas estruturais contribuem para a estabilidade dos indicadores de consumo e para a consolidação de uma política contínua de eficiência e responsabilidade ambiental.

Água e Produção de Esgoto

14.

Manter o nível de consumo de água do biênio anterior com uma variação permitida de até 2% para mais ou para menos.

META NÃO CUMPRIDA

No biênio 2022/2023, o consumo de água foi de 1.130 m³, enquanto no biênio 2024/2025 totalizou 1.167 m³, representando acréscimo de aproximadamente 3,27% no período analisado.

Considerando que a meta estabelecia a manutenção do consumo com variação máxima permitida de até 2% para mais ou para menos, o resultado ultrapassou o limite fixado, caracterizando o não atingimento da meta.

Destaca-se, contudo, que a elevação do consumo deve ser analisada à luz do aumento da utilização da sede institucional, com maior realização de eventos, locações e reuniões presenciais no biênio 2024/2025, fatores que impactam diretamente o consumo hídrico.

Coleta seletiva

15.

Adesão de pelo menos 85% dos empregados e colaboradores na separação dos resíduos sólidos adequadamente.

META NÃO CUMPRIDA

Em 2024, a adesão dos colaboradores à separação adequada dos resíduos sólidos foi de 65,5%, e em 2025, de 65,4%, resultando em média de 65,45% no biênio 2024/2025. O desempenho ficou abaixo da meta estabelecida de 85%, configurando meta não cumprida. Observa-se, ainda, redução em relação ao biênio anterior, cuja média foi de 84%, evidenciando perda de engajamento no período analisado. Embora tenham sido realizadas campanhas de sensibilização por meio de comunicação interna (e-mail institucional), os resultados indicam que tais ações não foram suficientes para manter os índices anteriores. Assim, identifica-se a necessidade de estratégias mais direcionadas e impactantes no próximo biênio, com reforço específico nessa temática, visando recuperar e superar o patamar mínimo de 70% de adesão.

Qualidade de vida

98% dos empregados concluíram o curso “Contratações Públicas Sustentáveis”, ofertado pela ENAP, conforme previsto no Plano Anual de Treinamentos de 2025

16.

Realizar um treinamento interno com o tema relacionado à sustentabilidade no biênio 2024/2025

META CUMPRIDA

17.

Manter contrato de serviço de segurança e medicina do trabalho

META CUMPRIDA

18.

Manter contrato de assistência médica (plano de saúde) para os empregados do CRCSC

META CUMPRIDA

19.

Manter contrato de assistência odontológica (plano odontológico) para os empregados do CRCSC.

META CUMPRIDA

No biênio 2024/2025, foi mantida a oferta de assistência médica e odontológica aos empregados do CRCSC, por meio de contratos firmados com a Unimed e a Uniodonto, assegurando a continuidade da cobertura assistencial e a promoção da saúde dos colaboradores. Adicionalmente, os serviços de Segurança e Medicina do Trabalho permaneceram sendo prestados por empresa especializada, garantindo o cumprimento das normas regulamentadoras aplicáveis e o acompanhamento preventivo das condições de saúde ocupacional.

20.

Realizar 1 (um) treinamento anual com palestras e/ou atividades que propiciem o bem-estar, qualidade de vida e melhor relacionamento dos colaboradores no ambiente de trabalho.

META PARCIALMENTE CUMPRIDA

Não foi realizado encontro específico destinado a palestras sobre qualidade de vida e bem-estar dos empregados. No entanto, no mês de dezembro dos exercícios de 2024 e 2025, foram promovidos encontros institucionais com foco no alinhamento interno das equipes, contemplando treinamentos e exposições conduzidas pelos Coordenadores dos Departamentos do CRCSC, voltados ao aprimoramento das rotinas, integração e alinhamento dos colaboradores às atividades institucionais.

21.

Realizar pesquisa anual de satisfação sobre os serviços executados e clima organizacional alcançando o índice mínimo de 70% de satisfação geral.

META CUMPRIDA

Índice de satisfação

2022: 84,44%

2023: 82,14%

2024: 77,18% _novo modelo de questionário_

2025: Ainda não disponibilizado pelo CFC.

[Clique aqui para acompanhar as atualizações e consultar os relatórios completos dos anos anteriores.](#)

22.

Realizar no mínimo 2 campanhas solidárias por ano.

META CUMPRIDA

O CRCSC realizou anualmente as campanhas Árvore Solidária, Infância Saudável e Ação com Idosos.



23.

Garantir que 90% dos empregados realize pelo menos 50 horas de treinamento por ano.

META CUMPRIDA

Capacitações

2024: 100% dos empregados realizaram 76h ou mais

2025: 100% dos empregados realizaram 53h ou mais

Compras Sustentáveis

24.

Inserir no manual de compras dos CRCSC requisitos sustentáveis ou inserir como anexo guia de licitações sustentáveis do STJ (ou guia/manual similar de outra entidade)

META CUMPRIDA

25.

Comunicar orientar os empregados a como utilizar o guia manual de compras sustentáveis.

META NÃO CUMPRIDA

26.

Realizar capacitação em compras sustentáveis de 90% dos empregados.

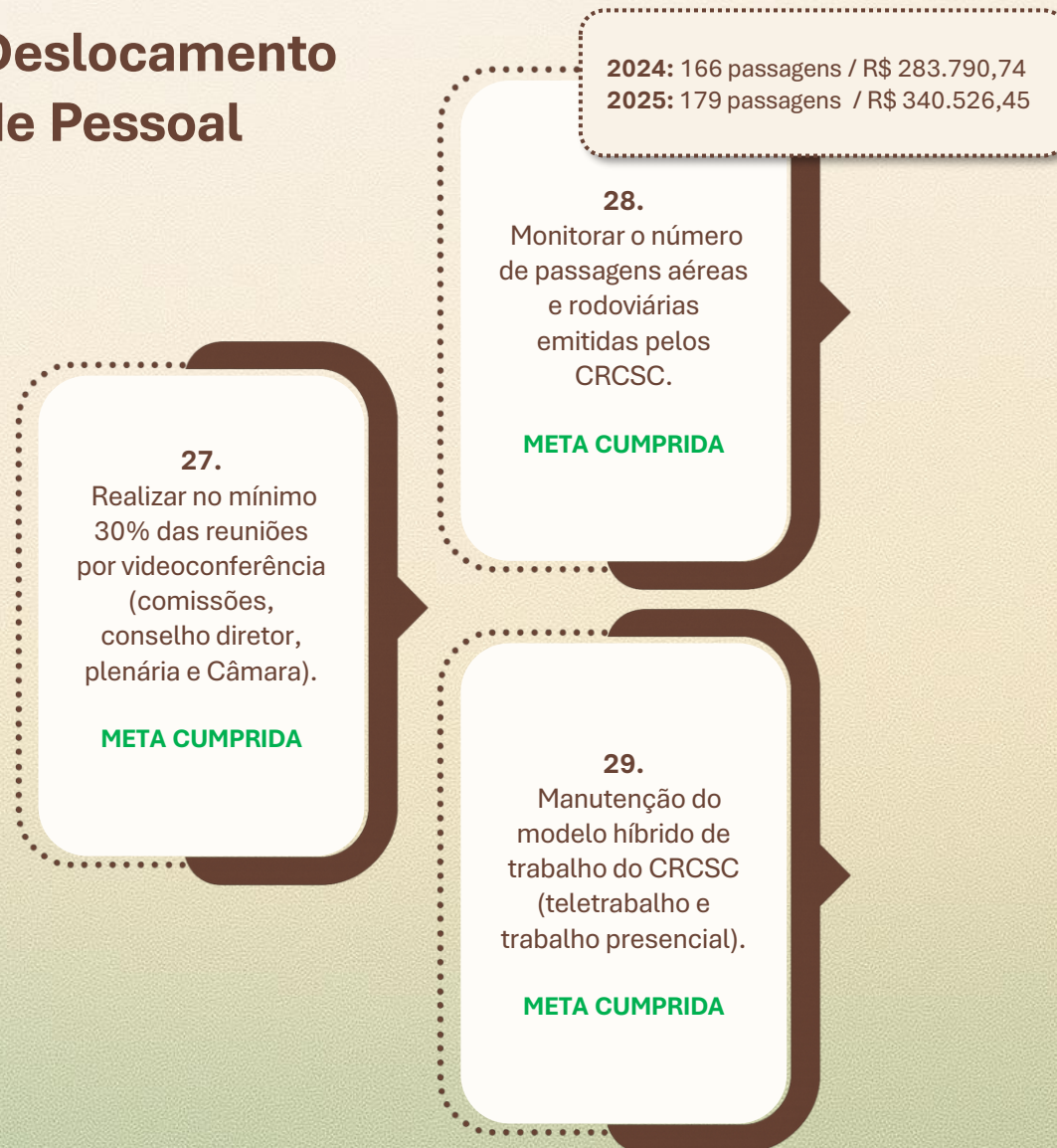
META CUMPRIDA

No biênio 2024/2025, foi promovida a inserção, como anexo ao Manual de Compras do CRCSC, do Guia de Licitações Sustentáveis do STJ, fortalecendo o arcabouço normativo interno voltado às contratações sustentáveis.

Entretanto, não houve orientação específica à equipe acerca das peculiaridades do guia e de sua aplicação prática nos procedimentos licitatórios. Tal lacuna foi parcialmente mitigada pelo cumprimento da Meta 26, que contemplou a participação dos empregados na capacitação “Contratações Públicas Sustentáveis”, disponibilizada pela ENAP, com carga horária de 20 horas, ampliando o conhecimento técnico sobre o tema.

Considerando que o Manual de Compras do CRCSC passará por atualização no início de 2026, mostra-se oportuno incorporar de forma estruturada os conhecimentos adquiridos sobre compras sustentáveis, qualificando o instrumento normativo e promovendo maior efetividade na aplicação dos critérios socioambientais nas contratações futuras.

Deslocamento de Pessoal



No biênio 2024/2025, o percentual de reuniões realizadas por videoconferência alcançou 86,8% nas Comissões, 92,3% no Conselho Diretor, 36,0% nas Plenárias e 48,6% nas Câmaras, evidenciando predominância do formato virtual na maioria das instâncias deliberativas e consultivas do CRCSC.

Considerando o conjunto das reuniões realizadas no período, 71,5% ocorreram na modalidade virtual, percentual significativamente superior ao mínimo estabelecido de 30%, configurando meta cumprida com desempenho expressivo.

A adoção do formato virtual contribui diretamente para a redução de emissões de CO₂ decorrentes de deslocamentos, além de promover ganhos em qualidade de vida aos participantes, ao evitar tempo despendido em trânsito. Sob a perspectiva administrativa, também otimiza custos operacionais relacionados a diárias, passagens, consumo de energia elétrica, água e materiais de consumo, reforçando o alinhamento da prática às diretrizes de sustentabilidade institucional.

O modelo híbrido de trabalho foi mantido no biênio 2024/2025, garantindo a continuidade das atividades institucionais com equilíbrio entre teletrabalho e presença física na sede.

A medida contribui para a redução de deslocamentos, com consequente diminuição das emissões de CO₂ associadas ao transporte, além de gerar economia indireta relacionada a consumo de energia, água e materiais de expediente.

Sob o aspecto organizacional, o modelo também favorece a qualidade de vida dos empregados, ao reduzir o tempo de deslocamento e proporcionar maior flexibilidade, sem prejuízo à eficiência administrativa e à prestação dos serviços institucionais.

Conclusão

Biênio 2024/2025



Das 29 metas estabelecidas no Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS), 22 foram integralmente cumpridas, 2 parcialmente cumpridas e 5 não atingidas. Assim, verifica-se que 82,8% das metas foram alcançadas total ou parcialmente, demonstrando elevado grau de execução e efetividade das ações planejadas.

Os resultados evidenciam o comprometimento institucional e a participação coletiva das unidades do CRCSC na consolidação de práticas sustentáveis, com avanços concretos na gestão eficiente de recursos, racionalização de consumo e fortalecimento da cultura organizacional voltada à sustentabilidade.

As 4 metas não cumpridas demandam atenção específica no próximo ciclo de planejamento. A Administração e o Comitê de Sustentabilidade e Inovação assumem o compromisso de concentrar esforços na identificação de ajustes metodológicos, aprimoramento da definição de indicadores e fortalecimento das ações internas, especialmente aquelas relacionadas ao engajamento na coleta seletiva e à melhoria dos mecanismos de monitoramento.

Destaca-se que a meta referente ao consumo de água foi parametrizada de forma inadequada, pois não considerou a tendência de aumento de circulação de pessoas já identificada no relatório intermediário elaborado no início de 2025 (com base nos dados de 2024). A análise final confirmou essa tendência, evidenciada pelo crescimento no número de locações dos espaços do CRCSC e pela ampliação das reuniões presenciais, fatores que impactaram diretamente os indicadores de consumo.

Tendências e Perspectivas Futuras

Para o próximo PLS, será fundamental aprimorar a análise de tendências e cenários institucionais, incorporando variáveis relacionadas à expansão das atividades presenciais, aumento da utilização dos espaços institucionais e crescimento das iniciativas estratégicas.

Recomenda-se maior integração entre o Comitê de Sustentabilidade e Inovação e a Alta Administração, especialmente considerando as diretrizes da Gestão 2026–2027, a fim de alinhar metas sustentáveis com os rumos estratégicos definidos para o Conselho. O desafio consiste em equilibrar o crescimento das atividades institucionais — que naturalmente ampliam a circulação de pessoas e o consumo de recursos — com a implementação de práticas mitigadoras que reduzam impactos ambientais, promovendo eficiência operacional e responsabilidade socioambiental.

O próximo ciclo deverá priorizar: Aperfeiçoamento da parametrização das metas; Monitoramento mais preditivo dos indicadores; Integração entre planejamento estratégico e planejamento sustentável; Ampliação das ações de conscientização interna; Fortalecimento da governança ambiental institucional. Dessa forma, o CRCSC consolida sua trajetória como instituição comprometida com a sustentabilidade, a melhoria contínua e a responsabilidade na gestão dos recursos públicos.



CRCSC

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE SANTA CATARINA

*A força contábil
superando desafios.*

